

Verksamhetsberättelse för Tjörns förening Sveriges Lärare 2025

Vi lever i en orolig tid. Som världen såg ut med igenkännbara spelregler är just nu ett minne blott. Från öster till väster skallar röster av oförutsägliga hot, påståenden och osanningar. I denna tid har skolan en särskilt viktig uppgift. Att behålla det normala. att verka för trygghet och stabilitet. Skolans uppdrag att fostra demokratiska samhällsmedborgare har aldrig varit större. Skolan ska också bilda och utrusta unga individer för framtiden. Hur gör man det i en ständig ombytlig tid? Vad behöver eleverna kunna idag och vad behöver de kunna imorgon?

Den här uppgiften tar alla Sveriges lärare på stort allvar. Lärare arbetar för att ge eleverna verktyg för att utvecklas, rustas och för att stå emot framtida odemokratiska angrepp. Förutsättningar för detta uppdrag har ständigt urholkats men trots det står lärarkåren stadig.

För att få ett hållbart arbetsliv arbetar fackföreningen Sveriges Lärare för bättre förutsättningar i arbetet, att kunna utöva sitt arbete utan att riskera att gå sönder måste vara en självklarhet. Vår uppgift på Tjörn blir att bevaka arbetsmiljön påverka tjänstemän och politiker inför beslut och förändringar. Vi har i dagsläget minst ett ombud på varje skola/förskola som finns där beslut ska fattas. Styrelsen träffar ombuden regelbundet och får på så sätt en nulägesrapport om förhållandena ute på respektive arbetsplats.

Vad behöver ett ombud kunna? Vid våra träffar så går vi igenom de delar som Sveriges Lärare har lagt i en utbildningsplan. Vi diskuterar uppkomna situationer och alla får hjälpa till med den kunskap och kompetens som respektive ombud besitter. Den mer erfarna får gå före och så blir det ett lärande som gör att vi alla blir ständigt bättre.

Individärenden är särskilt viktiga och under året har vi varit framgångsrika. Att få ordning på situationer där arbetsgivaren genar och hittar på egna tolkningar känns alltid riktigt bra. Vi kan se att sådana här situationer blir allt vanligare. Under året har vi sett ett ändrat beteende hos arbetsgivarsidan på alla nivåer. Att samverka och att hålla avtalen som ingåtts är inte lika viktigt. Är detta ett resultat av en ny världsordning? Därför har föreningens styrelse tagit upp brister med efterlevnaden i samverkansavtalet med HR chefen och förvaltningschefen för BoU. Resultatet av vår offensiv är att vi under våren ska sitta med i en arbetsgrupp som ska revidera avtalet. Det kommer att ta lite tid innan vi ser resultat men det kommer att bli bättre än vad det är nu.

En ny chefsnivå har inrättats inom barn och utbildningsförvaltningen. Inför införandet var Sveriges Lärare med och gjorde en riskanalys vad vi kunde se för farhågor Dessa farhågor har delvis besannats.

Aktiviteter under året.

Styrelsen har haft 7 protokollförda styrelsemöten

7 möten med AO/SO (onsdagar 13–16)

Ett medlemsmöte på Mats Hus oktober

Ett stort antal arbetsplatsbesök

Pensionärsaktivitet (Hotell Eggers)

Medlemsantalet är idag 360 alla kategorier inräknade. Av dessa är 272 yrkesverksamma och 88 medlemmar hittar vi under pensionärskategorin. Antalet har legat ganska stabilt under en lång rad av år. Vi har en hög organiseringsgrad då de allra flesta av Tjörns lärare är anslutna till Sveriges Lärare. När rekryteringsbasen är liten blir fokus att behålla redan anslutna.

Styrelsen Sveriges Lärare Tjörn