

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Tjörn

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Varje arbetsplats ska genomföra sitt årliga medlemsmöte. Arbetsplatsombuden ansvarar för detta och tar stöd av styrelsen när det behövs. Vi har i dagsläget ombud på varje arbetsplats. Detta är vi glada för. Styrelsen arbetar vidare med förutsättningar för arbetsplatsombuden så att de stannar på sina uppdrag under mandatperioden. Vi bemannar på så sätt samtliga grupper där beslut fattas och får insyn och kan påverka på alla nivåer.

Vår expedition är bemannad två dagar i veckan där varje medlemsärende tas om hand och där vi hjälper till att stötta ombuden i de frågor som uppkommer.

Arbetsplatsbesök är viktigt för att påvisa vikten av det fackliga arbetet och så många medlemmar som möjligt ska få tillgång till personlig medlemservice.

Under året som gått har föreningen inte varit representerade i distriktsarbetet främsta orsak till detta är att det har varit fel mötesdag. Om mötesdagen ändras så kommer vi att delta i detta arbete framöver.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
AO/SO-utbildning	Månadsvis	Ombud på arbetsplatserna	Utvärderar deltagandet efter hand	Vi vill se fortsatt ökning av deltagandet
Arbetsplatsbesök	Fredagar under hela verksamhetsåret	Alla arbetsplatser	Vi dokumenterar genomförda besök	Prioritera förskolor under året

Medlemsaktivitet/medlemskväll	Årsmöte på våren. Annat medlemsmöte på hösten	Öppet för alla medlemmar	Utvärderar deltagandet och innehåll	Öka antalet som kommer på höstmötet

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Vår rekryteringsbas är liten, men vår anslutningsgrad är fortsatt hög. När nyanställningar sker i kommunen erbjuder vi medlemskap. Vi har som mål att om det finns en studerandemedlem som får anställning i kommunen efter slutförd utbildning ansluter sig som aktiv medlem.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Att genom arbetsplatsombuden och skyddsombuden hålla koll på om nyanställningar sker på de olika arbetsplatserna.	Under hela verksamhetsåret	Styrelsen ansvarar för att ombuden får förutsättningar att erbjuda medlemservice på varje arbetsplats	Vi följer utvecklingen i medlemsregistret löpande	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för
4. + förtroendevald i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Vi i styrelsen planerar för en tvådagars arbetsplatsombuds- och skyddsombudsutbildning under hösten 2026.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Tvådagars arbetsplatsombuds och skyddsombuds-utbildning	Höst 2026	Alla ombud i föreningen samt styrelse	På våra träffar/utbildningar under våren samt på styrelsemöten	Vi gör en plan tidigt så att ombuden kan planera in facklig ledighet i tid

5. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Styrelsen verkar för att efterlevnaden av samverkansavtalet genomsyrar samverkansgrupperna på varje arbetsplats. När dialog finns som ett givet inslag finns det möjlighet att hitta lösningar för hållbarhet över tid. Detta gäller såväl på gruppnivå som för den enskilde medlemmen. Vi ser nu över samverkansklimatet tillsammans med arbetsgivaren centralt för att bättre förutsättningar ska ges till de som verkar längst ut i organisationen (medlemmar och ombud). Vi för ständiga dialoger med framförallt politiker från oppositionen där vi framför sakkunskap om faktiska förhållanden och där vi föreslår lösningar på lång och kort sikt. Genom att delta på BUNs nämndmöten når vi även majoritetens politiker.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Samverkansdialog tillsammans med AG	Start i mars åtgärder under hösten	I första hand Centrafackliga med HSO-tid. Ombud på arbetsplatserna utbildas under hösten	På CSG och i styrelsearbetet	Stora förhoppningar på detta arbete

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Det finns tecken på en ökad aktivitet bland våra pensionärsmedlemmar. Vi hoppas att fler förslag inkommer på aktiviteter som sedan genomförs av denna grupp.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Förslag från pensionärsmedlemmar	Under hela verksamhetsåret	Pensionärsgruppen	Vi följer upp de förslag som inkommer till styrelsen och stämmer av mot budget	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen är en stående punkt på vår dagordning vid samtliga styrelsemöten. Styrelsen följer upp och stämmer av de aktiviteter som finns i den presenterade planen.

Budget

Klipp in en kopia på budgetmallen som föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga.