

Verksamhetsplan 2025 för förening Tjörn

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Tjörn

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Önskat läge är att öka vår fackliga styrka genom engagerade medlemmar. Genom årsmöte och de årliga medlemsmötena på arbetsplatserna. På APT ska våra medlemmar få ha inflytande genom förberedda diskussionsfrågor. Det ska finnas koppling mellan LSG och APT på alla enheter. Det är viktigt att alla medlemmar på arbetsplatsen får ta del av riskbedömningar/uppföljningar/ utvärderingar. På alla de arenor där det finns påverkansmöjlighet ska medlemmar känna att de har en röst som blir lyssnad på. Sveriges Lärare ska vara delaktiga i samverkansutbildning och skyddsombudsutbildning på central nivå. Vi uppmuntrar arbetsplatsombuden och skyddsombuden att anordna medlemsmöten på arbetsplatsen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsmöten	Under verksamhetsåret	Styrelsen, ombud och medlemmar	AO/SO utbildningar och styrelsemöten	
Utbilda medlemmar i centrala avtal	Under verksamhetsåret	Arbetsplatsombud, skyddsombud och styrelsen		Genom att arbeta med att utbilda våra ombud och träffa medlemmar genom arbetsplatsbesök.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Till största delen är lärare på Tjörn redan anslutna till Sveriges Lärare, rekryteringsbasen är väldigt liten. Under 2025 blir medarbetarna i Barn- och utbildningsförvaltningen färre, detta påverkar rekryteringsbasen av nya medlemmar i Sveriges Lärare ytterligare. Om vi ökar medlemmarnas engagemang så kan det göra att fler blir intresserade av medlemskap.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsombuden hälsar nya kollegor välkomna och ställer frågan kring facklig tillhörighet.	Under verksamhetsåret.	Arbetsplatsombud	På ombudsträffar och genom att regelbundet följa upp medlemmar på Portalen.	
Genomföra medlemsmöten på arbetsplatserna	Under verksamhetsåret.	Arbetsplatsombud och styrelsen	På ombudsutbildningar och styrelsemöten.	
Uppmana medlemmar att lägga in rätt uppgifter på Sveriges Lärares hemsida.	Under verksamhetsåret.	Arbetsplatsombud och styrelsen	Genom medlemsregistren.	
Genomföra medlemsaktiviteter	Årsmöte och en ytterligare aktivitet	Styrelsen	Utvärdering av aktivitet och deltagantal.	Tänk på medlemmar som är minoriteter

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Målet är att alla arbetsplatser har minst ett ombud. Ombuden erbjuds utbildning av Sveriges Lärare så de stärks i sin fackliga roll. Styrelsen genomför de utbildningar som krävs för att ombuden ska få kompetens kring sitt uppdrag. Vår plan är att arbetsplatsombuden och skyddsombuden har genomfört de tre första stegen grundutbildningen på webben. Vi kommer att delta i de gemensamma utbildningar som arbetsgivaren genomför tillsammans med Sveriges Lärare.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Inventera om våra Arbetsplatsombud och skyddsombud har gått grundutbildningen.	Under verksamhetsåret.	Styrelsen	Genom Kursportalen och ombudsutbildningar samt styrelsemöten.	
Arbetsplats –och skyddsombudsutbildningar	8-9 tillfällen under verksamhetsåret	Studieorganisatörer och styrelse	Utvärderingar	
Stötta arbetsplatsombuden och skyddsombuden i lokal samverkan.	När behov uppstår.	Styrelsen	På styrelsemöten.	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Lokalföreningen bevakar de nationella kollektivavtalen. Vi värnar om medlemmarnas professionsfrågor, genom ombudsutbildningar och medlemsmöten. Vi arbetar med metodstödet och fortsätter detta arbete tillsammans med arbetsgivaren. Vi arbetar med HÖK 24 och kommer fortsätta med HÖK 25.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Löneöversyn	Start januari 2025	Styrelsen	Innan löneöversynen slutförs	
Arbete med nya centrala avtal	Start april 2025	Styrelsen	Löpande	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Vårt önskade läge är att få mer resurser och att vi får komma in tidigare i budgetarbetet. Vi planerar att fortsätta med att gå på de nämndmöten som vi har möjlighet till. Vi verkar för att öka vår aktivitet på den politiska arenan.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Spontana samt planerade möten och besök av politiker	Under verksamhetsåret	Styrelsen	På styrelsemöte	
Nämndmöten	Löpande under verksamhetsåret	Styrelsen	På styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan
Uppmuntra till spontana medlemsbesök på expeditionen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Genom nyhetsbrev till medlemmar	Under verksamhetsåret	Styrelsemedlemmar med expeditionstid	Genom utvärdering av antal besök på expeditionen.	
Genom information på arbetsplatsbesök	Under verksamhetsåret	Styrelsemedlemmar med expeditionstid	Genom utvärdering av antal besök på expeditionen.	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening
På styrelsemöten, skydds-arbetsplatsombudsutbildningar samt medlemsmöten löpande under verksamhetsåret.

Budget Verksamhetsår 2025

135 780

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	
	Summa intäkter	135 780

KOSTNADER**Förslag till Budget 2025**

100	Styrelsearbete	10 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	15 000
130	Styrelse/Möte	5 000
210	Ombud/Utbildning	20 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	10 000
310	Medlem/Utbildning	25 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	29 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	6 000
410	Rekrytering	4 500
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	1 280
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	135 780

