

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Tjörn

Inledning

Verksamhetsberättelse för 2024 Sveriges Lärare

Ett år går fort och det är dags att sammanfatta det fackliga året sedan förra årsmötet.

Vid årsmötet valdes en ny styrelse in och styrelsen fick flera nya ledamöter. Styrelsearbetet bedrivs genom styrelsemöten som hålls ca 1 gång per månad. Utöver detta så har vi en Messengergrupp där vi kommunicerar när något beslut behöver diskuteras skyndsamt.

Styrelsearbetet leds och förbereds på den fackliga tid som vår förening genererar och den är för närvarande 100% av en heltid. Denna tid fördelas på 4 ledamöter varav ordförande har 40%.

Under våren slöts ett nytt centralt avtal HÖK24. Vi påbörjade löneöversynen tidigt i januari men fick vänta med att slutföra den tills i början av maj. Vi lade ett offensivt yrkande som skulle medföra en återhämtning av flera års urholkning av lärarlönerna.

När det centrala avtalet var färdigt så visade det sig att den siffra man kommit överens om med SKR var lägre än det utrymme som Tjörns kommun avsatt för lärarlönerna. Resultatet blev att arbetsgivaren kunde hålla tillbaka löneutrymmet och inte nyttja hela utrymmet i sin egen budget.

De nya lönerna betalades ut i oktober och detta berodde främst på att Soltak inte kunde administrera uppgifterna tidigare.

En annan del av avtalet handlar om principer för tjänstefördelning, dimensionering av undervisning och undervisningsanknutet arbete. Här har styrelsen inte haft några konkreta framgångar hittills. Vi har fått upp frågan på agendan och arbetar nu med den tillsammans med de nyinrättade verksamhetscheferna. Fortsättning följer, inte minst med det nya centrala avtal som ska slutas under våren 2025.

Vi har fortsatt att träffa ombuden 3 - 4 gånger per termin. Detta arbete är viktigt och styrelsen får en uppdatering varje månad av vad som händer på arbetsplatserna. Utbildningstillfällena är välbesökta och det finns en plan för att olika delar av uppdraget ska gås igenom vid varje tillfälle. Detta för att våra ombud ska känna att de får stöd i deras fackliga arbete på arbetsplatserna. Sveriges Lärare har ett eller flera ombud på alla arbetsplatser förutom Rönnängs skola.

Vi har fått nya fackliga lokaler under våren. Flytt från Vallhamn till centralt placerade inom kommunhuset. Först i tillfälligt installera de i väntan på renovering och IT-supports etablering på samma yta. Under hösten blev det snabba ryck och vi packade ner vår expedition i flyttkartonger.

Från vecka till vecka har vi haft olika lösningar på var vi har kunnat träffas och utföra vårt fackliga arbete. Precis innan jul flyttade vi tillbaka igen men då dök ett oväntat problem upp från en annan facklig organisation. Fackförbundet Kommunal känner sig förfördelade och tycker att Sveriges Lärare har prioriterats av arbetsgivaren. Fortsättning följer.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Antalet yrkesverksamma medlemmar var 260 vid årsskiftet 2024/2025 och antalet skyddsombud var 19 arbetsplatsombud var 19 det antalet huvudskyddsombud var 2.

Styrelsen

De personer som har ingått i styrelsen är Robert Hallding som ordförande, huvudskyddsombud och förhandlingsansvarig, Jennie Magnusson som huvudskyddsombud förhandlingsombud och Viktoria André som vice ordförande och kursledare, Bodil Karlsson Ejwertz som sekreterare till och med 2024-09-30. Elin Larsson som kursledare hela perioden och sekreterare från 2024-10-01, Linnea Lekander som kassör. Kristina Johansson, Linnea Henriksson, Sebastian Wihlstrand, Marie Wislander, Eva-Lotta Rutgersson och Veronica Hallin som styrelseledamöter.

Vi har genomfört 9 protokollförda styrelsemöte under 2024.

Övriga roller

Revisor för föreningen har varit Ann-Christin Berntsson

Valberedning har bestått av Christina Ekeblad, Thomas Gustafsson, Anna Ivarsson

Föreningens verksamhet 2024

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Beskriv hur föreningen arbetet under respektive område, vad som gjorts, hur det gått och vilka fackliga framgångar som ni haft utifrån verksamhetsplan 2024.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Vi har varit aktiva i löneöversynsprocessen. Vi har lämnat ett skarpt yrkande som syftade till att uppvärdera lärares löner. Yrkandet inför löneöversynen hade sin bas i andra gruppers löneutfall för 2023 och förbundets yrkande inför förhandlingar om ett nytt centralt kollektivavtal.

Vi har använt oss av den statistik som finns och påvisat de problem som finns i de samverkansgrupper som vi är delaktiga i för att belysa att hög arbetsbelastning leder till stress och ohälsa.

Vi har arbetat för att komma in tidigare i budgetprocessen. Arbetet är påbörjat men inte slutfört. Målet är att vi vill ha möjlighet att påverka ramarna som styr förutsättningarna för att lyckas med läraruppdraget, påverkansarbete sker genom aktivt deltagande på CSG.

Vi stöttar enskilda medlemmar i professions - och villkorsfrågor samt bevakar den fysiska arbetsmiljön. Vi stöttar ombud inför årliga medlemsmöten på arbetsplatserna, samt tar spontana kontakter med medlemmar på arbetsplatserna. Vi har varit på arbetsplatsbesök på de flesta arbetsplatser.

Arbetsplatsombud och skyddsombud har deltagit i utbildning en gång i månaden. Innehållet i utbildningen har bland annat varit fördjupat arbete kring aktuella arbetsmiljöfrågor och professionsfrågor, information och fackligt stöd inför LSG samt APT.

Vi har genomfört ombudsutbildning gemensamt med andra föreningar. Genom att vara delaktiga på distriktsnivå så kan Tjörn sprida goda exempel till andra lokalföreningar men också få del av exempel på hur man driver fackliga frågor i andra kommuner.

Målet att utöver årsmötet ordna ytterligare en aktivitet för alla medlemmar i kommunen har inte genomförts.

Facklig styrka har skapats genom tydlig information och kommunikation med medlemmarna via medlemsutskick varje termin. Kommunikation har skett även via Instagram och uppdateringar på förenings sidan.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Vi har deltagit på samverkan på central nivå och i olika förvaltningar (barn och utbildning och kultur och fritid). Årsmöte Sveriges Lärare Tjörn 2024 hölls på Hotell Nordevik där det efter mötet bjöds på middag. Det årliga årsmötet på varje arbetsplats har genomförts på de flesta arbetsplatser.

Vi har bjudit in och träffat en politiker vid ett styrelsemöte under året. Vi har också deltagit på 3 nämndmöten.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har haft 9 ombudsträffar med utbildning under 2024, där vi bland annat har tagit upp;

Kollektivavtal HÖK24, Osa arbete och lön.

Vi har ändrat strukturen på möten/träffar efter att ha delat ut enkäter där ombuden fått tycka till om organisation och struktur.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Genom att synas på alla arbetsplatser genom information i form av anslag och uppmanat våra ombud att föra dialog med de arbetstagarna som är nya. Vi har aktiva ombud på våra arbetsplatser.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen har deltagit vid 5 tillfällen på distriktsråd. Föreningen har samarbetat med Stenungsund i frågor som handlar om utbildning.

Ekonomisk uppföljning

Se rapport i möteshandlingar på föreningssidan.

Ort, datum och underskrift

