

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Malmö

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Ombudsdagar och ombudsmöten (fysiska och digitala). Utveckla arbetet med medlemsaktiviteter med mervärde; information och kommunikation. Fortsatt utveckling av våra sociala medier och medlemsblad. Fortsätta utveckla arbetet i distriktsrådet.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsdagar, skolformsspecifika	Hösttermin 26	Respektive verksamhet/skolform	Utvärdering efter genomförandet och i styrelsen	
Medlemsaktiviteter	Verksamhetsåret	Medlemsaktivitetsgrupp	Styrelsemöten, kontinuerligt	
Beredskap för informationsinsatser avseende regeringens propositioner till riksdagen	Vår/höst	Styrelsen/FO	Styrelsemöten och ombudsträffar	
Information kring centralt avtal 270401	Höst 26 ⇒	Styrelsen	Styrelsemöte	
Utveckling sociala medier/medlemsblad	Verksamhetsåret	SoMe-gruppen	Styrelsen	
Kanslidagar	3-4 september	Samtliga förtroendevalda med facklig tid	Efter dagarnas genomförande	
Utveckling av arbetet i distriktsrådet	Verksamhetsåret	Ordföranden eller delegerad	Styrelsen	

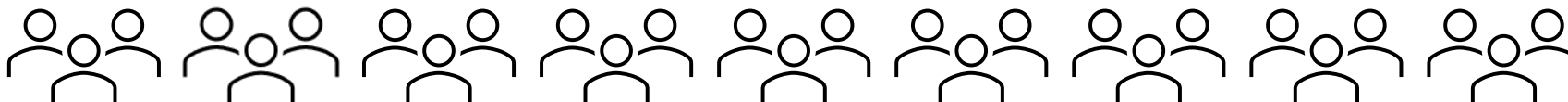
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Fortsätta vårt arbete mot ombuden, informera VFU-studenter i alla förvaltningar. Kartlägga rekryteringspotentialen och genomföra riktade insatser. Utvärdera arbetet under 2025 för att identifiera framgångsfaktorer.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartlägga potentialen i respektive förening	April-juni	FO/skolformsförening	Via medlemsantal dec 26	
Arbetsplatsbesök/ombudsbesök på arbetsplatsen	Kontinuerligt	FO med facklig tid	Via planlagd struktur	
Medlemsaktiviteter	Kontinuerligt	Medlemsaktivitetsgruppen	Kontinuerligt vid styrelsemöte	
Information till VFU-studenter	VFU-perioder	FO/ombud	Kontinuerligt vid styrelsemöte	



3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna

Föreningens plan

Fortlöpande kartläggning av utbildningsbehovet och arrangera utbildning efter detta. Utöka samarbetet med distriktet. Lyfta behovet av ombudsuppdragets synlighet i tjänsteplaneringen med arbetsgivaren. Erbjuder repetitionsutbildning för erfarna ombud och skapa regelbundna möjligheter till uppdatering, information och erfarenhetsutbyte för/mellan ombud.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartläggning av utbildningsbehov	Fortlöpande	Utbildningsansvariga	Rapport till styrelsen	Gäller även FO med facklig tid
Repetitionsutbildning för erfarna	Verksamhetsåret	Utbildningsansvariga	Styrelsemöten	
Ombudsdagar/ombudsmöten/ombudsbesök på arbetsplatsen	Verksamhetsåret	FO	Kontinuerligt	
Kartläggning arbetsplatser utan ombud	Verksamhetsåret	Skolformsförening/FO	Kontinuerligt	
Bistå med stöd vid årliga medlemsmöten	Verksamhetsåret	Skolformsförening/FO	Kontinuerligt	
Bistå med stöd i samverkansprocessen	Verksamhetsåret	FO	Kontinuerligt och efter behov	
Prioriterade arbetsplatsbesök	Verksamhetsåret	Skolformsförening/FO	Kontinuerligt	
Grundutbildning motsvarande behovet, med möjlighet för andra föreningar i distriktet att delta	Verksamhetsåret	Utbildningsansvariga	Kontinuerligt	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Bevaka och arbeta för att samverkan fungerar så som avsett och att kollektivavtalen följs på alla nivåer. Driva gemensamma, för professionen viktiga frågor, i samtliga förvaltningar. Vara en aktiv part i diskussionerna kring dimensionering i uppdraget; ställa oss till förfogande för partsgemensamt arbete. Att nära följa resultatet av de propositioner som ligger på riksdagens bord och proaktivt föra partsgemensamma dialoger. Föra kontinuerlig dialog med nämndspolitiker. Att ta aktiv del i budgetprocessen, i dialog med staden och aktuella förvaltningar och nämnder. Särskilt beakta att 2026 är ett valår och att rikta insatser och föra dialog med avstamp taget i detta.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utbildning, repetition och dialog med FO	Verksamhetsåret	Utbildningsansvariga	Kanslidagar september 26	
Driva frågan om dimensionering och tjänsteplanering i alla förvaltningar	Verksamhetsåret	Styrelse och skolformsföreningar	Kontinuerligt vid styrelsemöten	
Ta övergripande initiativ till dialog med arbetsgivaren i arbetstidsfrågor	Verksamhetsåret	Kommuncentrala och förvaltningscentrala förtroendevalda	Kontinuerligt vid styrelsemöten	
Inbjuda till dialog i olika former med nämndspolitiker	Verksamhetsåret	Respektive skolformsförening	Styrelsemöten och kanslidagar	
Inbjuder samtliga fullmäktigepartier att inför valet delta i en podcast om skolan i Malmö	April	Styrelsen	Styrelsemöten och kanslidagar	
Uppvakta/manifestera i samband med fullmäktiges budgetdebatt	Vår och höst, valår	Styrelse och FO	Ställa oss till förfogande för djupare dialog, i olika konstellationer	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Sveriges Lärare Malmö är en stor lokalförening och det fackliga arbetet bedrivs huvudsakligen i fyra skolformsföreningar. Tillkommer ett antal medlemmar som arbetar inom andra verksamheter i staden och inom ramen för Region Skåne. Föreningens mål är att fortsatt utveckla arbetsformer och organisation för att på bästa sätt tillvarata samtliga medlemmars intressen. Vi planerar klokt för generationsväxling, utan kompetensförlust. Det gemensamma föreningsövergripande arbetet och det skolforms-/verksamhetsspecifika arbetet ger goda förutsättningar till att verkligen nyttja styrkan i en stor förening. Vi fortsätter ett medvetet arbete i frågan.

Presenterade och förväntade propositioner till riksdagen innebär att föreningen har en särskild beredskap för det arbete som detta sannolikt kommer att medföra.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Gemensamma kanslidagar	September 26	Samtliga förtroendevalda med facklig tid	Kontinuerligt i styrelsen	
Korta morgonmöten för avstämning och planering av dagen. Info och erfarenhetsutbyte.	Varje arbetsdag 08.45-09.00 ca	Samtliga förtroendevalda med facklig tid aktuell dag	Under dag/vecka i det korta perspektivet. Styrelse/skolformsförening i det längre	Så blir delarna till en helhet...
Fortsatt fokus på arbetsmiljön för de förtroendevalda	Verksamhetsåret	Förtroendevalda med facklig tid, arbetsplatsombud och skyddsombud	Styrelse och skolformsförening	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Arbetet enligt verksamhetsplanen kommer kontinuerligt att följas upp vid ordinarie styrelsemöten under verksamhetsåret. Planen kommer att ligga till grund för de gemensamma kanslidagar som genomförs i september inledning. Här definieras planens intentioner i konkreta aktiviteter för respektive skolform och verksamhet. Verksamheten i respektive föreningar kommer också att stämmas av kontinuerligt gentemot planens ställda mål och aktiviteter. De olika uppföljningarna kommer att vara vägledande för de eventuella avvikelser och anpassningar som sannolikt kommer att behöva göras under verksamhetsåret.

<i>intäkter</i>	Styrelsens förslag till budget för 2026	
	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	1 646 190
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	120 945
	Summa intäkter	1 767 135
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026	1 767 135

100	Styrelsearbete	15 000
110	Styrelse/Utbildning	1 000
120	Styrelse/Konferens	150 000
130	Styrelse/Möte	40 000
140	Årsmöte	10 000
210	Ombud/Utbildning	150 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	320 000
310	Medlem/Utbildning	15 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	290 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	10 000
350	Kulturföreningen	0
410	Rekrytering	30 000
510	Lön & Villkor	1 000
610	Opinion & Marknadsföring	100 000
710	Föreningens administration	250 000
810	Skolform/Förskola	115 000
820	Skolform/Grundskola	175 000
830	Skolform/Gymnasie	55 000
840	Skolform/Övrigt	15 000
900	Övrigt	20 135
950	Distriktsråd	5 000
	SUMMA KOSTNADER	1 767 135

