

Verksamhetsberättelse 2025 för förening MALMÖ

Inledning

Sveriges Lärare Malmö har under 2025 arbetat mot de av förbundet beslutade målen, med medlemmarna i fokus. Året har präglats av arbetsplatsbesök, strukturerade ombudsmöten och en utvecklad kommunikation med medlemmarna via våra sociala medier. Särskilt kan nämnas starten av ett medlemsblad, beräknat till 4 nummer per termin. Bladet distribueras digitalt, för ombud att skriva ut och lägga på våra arbetsplatser. Prioriterade områden har också varit partsarbetet och påverkans- och opinionsarbete i olika former.

Föreningen driver nätverksarbete i olika former, bland annat med storstäderna. Detta år stod Malmö som värd för storstadskonferens i maj och dryga 40-talet styrelseledamöter från Malmö, Stockholm och Göteborg ägnade två dagar åt diskussion och erfarenhetsutbyte.

Styrelsens intentioner för verksamhetsåret har varit att ytterligare öka föreningens fackliga styrka genom ett stärkt gemensamt arbete. Verksamhetsårets inledande kanslidagar med samtliga 39 förtroendevalda med facklig tid, fördjupar förståelsen för såväl den egna skolformens som för det övergripande gemensamma arbetet.

Föreningen har nu verkat i två år i de nya lokalerna och konstaterar en mycket god funktionalitet. Lokalerna har ljus- och ljudanpassats och i princip all grundutbildning för våra ombud kan nu äga rum i "egna" lokaler. Lokalerna ger också möjlighet till fysiska möten med distriktsrådet, med våra ombudsmän samt med arbetsgivaren i olika syften och konstellationer.

Höjdpunkter under året att särskilt nämna är besöket 7–8 oktober av förbundsordförande Anna Olskog och vår gemensamma ombudsdag på Scandic Triangeln 8 oktober då över 300 ombud deltog. Samtliga närvarande ombud fick då möjlighet att möta Anna i hennes inledning av ombudsdagen. Under dagarna hann Anna också med att besöka KomVux kombinationsutbildningar och 16-avdelningsförskolan Rönneholm samt att träffa kommunstyrelsens ordförande Katrin Stjernfeldt-Jammeh för samtal om skolan.

Manifestation vid kommunfullmäktiges budgetdebatt i november genomfördes på samma sätt som föregående år. De fyra tidigare budskapen i plakatform: *Minska barn- och elevgruppsstorlekar*, *Öka lärartätheten*, *Minska arbetsbelastningen för lärare* och *Satsa på den fria tidens lärande* kompletterades detta år med ett nytt plakat lydande: *Här står vi med samma budskap i år igen*. Som tidigare år bifogades en liten goodiebag och en inbjudan till dialog med Sveriges Lärare.

Det är styrelsens bedömning att föreningens interna och externa arbete har utvecklats i enlighet med kongressbesluten och ger goda förutsättningar för arbetet framåt.



Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- ☞ Sveriges Lärare Malmö omfattade 2026-01-01 **6230** (jfr 2025-01-01 6054) yrkesverksamma medlemmar samt **1256** (2025-01-01 1235) pensionärsmedlemmar.
- ☞ Av de yrkesverksamma utgör medlemmar i förskola 24%, grundskola 50%, gy/vux 15% samt övriga (kulturskolan, medlemmar utanför skolförvaltningarna, medlemmar i Region Skåne) 4%. Andelen yrkesverksamma utan anställning uppgår till 9%.
- ☞ Föreningen har 2026-01-01 enligt medlemsregistret sammanlagt **530** medlemmar med uppdrag som arbetsplatsombud, skyddsombud eller båda.
- ☞ Förtroendevalda med facklig tid har varit:
 - Förskola:* Daniel Andersson (fr ht 25), Ann-Marie Berglund, Christian Düberg, Johan Eckman, Lotta Fridh (t.o.m. vt 25), Emma Mattsson, Anna Sjögren, Maria Thilander, Sarah Thompson, Kristina Thorell, Helene Åkesson
 - Grundskola:* Patrik Bengtsson, Tobias Borelius, Magnus Byhlin, Emir Cirkic (t.o.m. vt 25), Monica Dalesjö (t.o.m. aug 25) Cecilia Fors Lasson (t.o.m. vt 25), Alf-Inge Fristedt, Jan-Åke Hagman (t.o.m. dec 25), Blerime Hisa, Emma Håkansson, Axel Kristoffersson, Andreas Lindahl, Thomas Magnusson, Fanny Martinsson, Agnes Meiczingerné, Tina Minaee, Natali Morfiadaki, Johan Nordström, Eva Olofsson, Kerstin Rosengren, Henrik Rydholm, Helena Quarfood
 - Gymnasie- och vuxenutbildningen:* Fredrik Björkman, Robert Elg, Klas Johansson, Daniel Johnson, Peter Lundén, Jonas Nilsson, Therese Nyberg, Catharina Niwhede, Monica Tindberg
 - Kulturskolan:* David Eriksson, Linda Persson (fr vt 26), Marie Wall Almquist
- ☞ I föreningen har funnits skolformsföreningar för förskola, grundskola och gymnasie- och vuxenutbildningen samt en förening för kulturskolan.

Styrelsen

I styrelsen för Sveriges Lärare Malmö har fr.o.m. 2025-03-20 ingått:

- ☞ *Ordföranden:* Andreas Lindahl, Marie Wall Almquist HSO
- ☞ *Kassör:* Christian Düberg
- ☞ *Sekreterare:* Helena Quarfood, Klas Johansson HSO
- ☞ *Ledamöter:* Ann-Marie Berglund HSO, Fredrik Björkman HSO, Magnus Byhlin, Johan Eckman HSO, David Eriksson, Thomas Magnusson HSO, Agnes Meiczingerné HSO, Catharina Niwhede, Eva Olofsson HSO, Henrik Rydholm HSO, Maria Thilander HSO, Helene Åkesson HSO
- ☞ *Förhandlingsombud:* Samtliga styrelseledamöter
- ☞ *Rekryteringsansvariga:* Henrik Rydholm, Helene Åkesson

Styrelsen har under året haft 16 protokollförda sammanträden.

Styrelseledamöter/FO har deltagit i kongress, avtalsdelegation på kommunalt område, i styrelserna för Nationell skolformsförening för förskolan, Nationell skolformsförening för grundskolan och Nationell skolformsförening för gymnasieskolan och vuxenutbildningen, Nationellt råd för kulturskolan, Nationellt råd för fritidshem, Lärarnas yrkesetiska råd samt förbundsstyrelsen.

Övriga roller

Revisorer:

- ☞ Linda Marmberg, Kerstin Rosengren

Valberedning:

- ☞ Daniel Johnson (sammankallande), Patrik Bengtsson, Tobias Borelius, Lisa Clausson, Axel Kristoffersson, Emma Mattsson



Föreningens verksamhet 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Föreningen har genomfört löneöversyn 2025 med traditionell förhandling i samtliga förvaltningar där föreningen har medlemmar. Det är styrelsens bedömning att partsgemensam dialog i högre utsträckning gynnar löneutveckling över hela yrkeslivet.

Arbetsmiljöarbetet har bedrivits i partssammansatta grupper på samtliga fyra huvudförvaltningar. Föreningen har i budgetskrivelser också lyft fram vikten av en förbättrad arbetsmiljö genom ökad grundbemanning och minskade barn- och elevgrupper. Förtroendevalda har deltagit i projektgrupp kring friskfaktorer och ordförandena har deltagit i kommuncentral workshop rörande friskfaktorer och ett hållbart yrkesliv.

De tre skolformsföreningarna och föreningen för Kulturskolan har drivit frågan om dimensionering i uppdraget, för att värna lärares kärnuppdrag och för en hållbar tjänstefördelning, i enlighet med HÖK25. Partsgemensamt arbete med tjänstefördelningsprinciper pågår i samtliga fyra huvudförvaltningar.

Föreningen har begärt ett antal överläggningar gällande enskild medlem samt tvister på Malmö stads samverkansavtal och MBL.

Föreningen har strukturerat arbetat med arbetsplatsbesök för att såväl behålla som rekrytera nya medlemmar. Vi kan vid årets slut konstatera att det totala antalet yrkesverksamma medlemmar uppgår till 6230. Det innebär en ökning på 176 medlemmar, vilket medför att Malmö toppar listan bland landets stora lokalföreningar i kommunerna, såväl i reellt antal som i procentuell ökning.

Föreningen har kontinuerligt bjudit in till dialog med lokala politiker, i synnerhet i frågan om skolans behov av ökade resurser. Styrelsen förbereder en podcastserie om skolan och samtliga i fullmäktige förekommande partier har tackat ja till inbjudan att medverka. Materialet kommer att släppas under april månad, som ett inspel till val 2026.

Föreningen arbetar också aktivt med sociala medier och har en kontinuerligt uppdaterad FB-sida. Sveriges Lärare Malmös podcast har utvecklats väl över verksamhetsåret. Nytt för året är medlemsbladet, ett digitalt nyhetsblad som skrivs ut och placeras fysiskt i personalrummen på arbetsplatserna; 4 nr/termin.



Nedan följer skolformsföreningarnas redogörelser i punktform för verksamhet och framgångar i respektive förening, i förhållande till nationella och lokala mål.

Förskola:

- ☞ Ombudsmöten 2 stycken i respektive utbildningsområde
- ☞ Ombudsdag på Scandic – gemensamt + halva dagen med skolformsförening
- ☞ Medlemsföreläsningar, 4 st
- ☞ Förskolegrupp – 10 tillfällen och 1 heldag
- ☞ Arbetsplatsbesök ca 40 stycken
- ☞ Medverkat vid 6 enheters arbetsmiljöarbete
- ☞ Möte efter årsmötet för arbetsplatsombud
- ☞ Månadsvisa storstadsnätverk + 3 möten med utbildningsministerns statssekreterare
- ☞ Arbetsgrupper HÖK -25, tjänsteplanering, kringuppgifter, nya befattningsbeskrivningar biträdande rektor och förste förskollärare
- ☞ Professionsprogrammet – samverkan och dialog med förvaltningens projektgrupp
- ☞ Förvaltningsråd, områdesråd, verksamhetsråd samt vissa förskoleråd.
- ☞ Dialog med nämndspolitiker vid två tillfällen
- ☞ Omorganisation hösten 2025 – nya rektorsområden och förskoleråd och vår inre organisation
- ☞ Fackliga intervjuer vid chefsrekryteringar
- ☞ Utbildningar av förskoleråd, partsgemensamt
- ☞ Yrkesträffar med specialpedagoger och förste förskollärare
- ☞ Samarbetsmöten facken inom utbildning/skolledarna
- ☞ Löneöversyn
- ☞ Medlemsärenden – rehabilitering, sjukskrivning, arbetsanpassningar, arbetsmiljö
- ☞ Stöd till ombuden i samverkansärenden

Grundskola:

- ☞ Kontinuerliga digitala ombudsforum vid olika tidpunkt för ökad tillgänglighet
- ☞ Ombudsdag med samtliga ombud, gemensamt med övriga Skolformsföreningar, på Scandic Triangeln
- ☞ En halv ombudsdag per Utbildningsområde under våren 2025, fysiskt på kansliet
- ☞ Hanterat ett stort antal omställningar utifrån demografi, budget och arbetsgivarens organisationsförändringar (Resursskolorna och ASU)
- ☞ Partsgemensamt arbete i omorganisering av resursskola/akutskola
- ☞ Partsgemensamt arbete i omorganisationen av Samordning och stöd samt Utvecklingsavdelningen till ny Avdelning för stöd och utveckling, ASU
- ☞ Påverkansarbete gällande dokumentationssystemet Unikum – drivit frågan om minskad dokumentation
- ☞ Samverkan med andra fackförbund inom grundskolan, exempelvis Sveriges Skolledare, för att driva gemensamma frågor
- ☞ Regelbundna nätverksträffar för lärare i fritidshem i konstellation storstäderna
- ☞ Enkätundersökning arbetsmiljö för samtliga medlemmar i förvaltningen (över 1000 svar!); presentation av resultatet i förvaltningsrådet och i dialog med nämndens politiker. Årets enkät kompletterades med frågor kring genomförandet av löneöversyn
- ☞ Arbetsplatsbesök – fokus träffa ombuden
- ☞ Medlemsärenden – rehabilitering, sjukskrivning, arbetsanpassningar, arbetsmiljö
- ☞ Ovanligt många tidskrävande, arbetsrättsliga medlemsärenden
- ☞ Påbörjat samtal och arbete kring tjänstefördelningsprinciper med förvaltningen
- ☞ Friskfaktorer, partsgemensamt projekt med arbetsgivaren och övriga förbund

- ☞ Löneöversyn
- ☞ Nämndsbudget – drivit tillsammans med övriga fackliga förbund frågor gällande dokumentation och bemanning där vi också lämnade in en gemensam budgetskrivelse
- ☞ Dialog och samverkan med arbetsgivaren kring bemanningspool, kopplat till omställningar
- ☞ Podcast tex. Fritids/fritidshemmets dag
- ☞ Information och dialog med arbetsgivaren kring professionsprogrammet
- ☞ Stöd till ombuden i samverkansärenden

Gymnasie- och vuxenutbildningen:

- ☞ Organisation med ansvariga förhandlingsombud gentemot skolor och enheter.
- ☞ Strukturerade arbetsplatsbesök minst en gång per termin. Även deltagande på medlemsmöten.
- ☞ Medlemsärenden
- ☞ Två fysiska ombudsutbildningsdagar varav en på Scandic Triangeln
- ☞ Digitala ombudsträffar vid behov
- ☞ Stöd till ombud i samverkansärenden
- ☞ Månatligt informationsbrev till ombud + extra vid behov
- ☞ Överläggningar med arbetsgivaren i individ och verksamhetsärenden
- ☞ Arbete med tjänstefördelningar och arbetsbelastning enligt HÖK
- ☞ Implementering av nya lönekriterier
- ☞ Dialog och påverkansarbete gällande professionsprogrammets implementering
- ☞ Löneöversyn
- ☞ Dialog med nämndspolitiker, utskick av förbundets rapporter samt skrivelser i nämndsärenden.
- ☞ Utbyte med fackliga kollegor inom skolformen i Stockholm och Göteborg kring gemensamma frågor
- ☞ Utbyte med fackliga kollegor inom det danska förbundet GL (Gymnasieskolernas Lärarforening)

Kulturskolan:

- ☞ Regelbundna arbetsplatsråd med arbetsplatsombud och skyddsombud
- ☞ Storstadsnätverk
- ☞ Medlemsärenden
- ☞ Partsgemensamt arbete utifrån HÖK; framtagande och samverkade principer för tjänstefördelning
- ☞ Förberedelse inför generationsväxling i samverkan
- ☞ Ombudsdag på Scandic Triangeln, föreningsövergripande
- ☞ Löneöversyn

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningen har anordnat stadgeenligt årsmöte samt arbetat stödjande vid årliga medlemsmöten på arbetsplatserna. Ombuden bjuder in till medlemsmöten och dialog med medlemmarna på arbetsplatserna. Dialog mellan ombuden och mellan ombud och styrelse sker i strukturerade möten i varierad form; fysiskt och digitalt.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Som nämnts tidigare i texten, har antalet yrkesaktiva ökat med 176 medlemmar. En ökning som placerar Malmö som nummer ett bland de stora föreningarna i landets kommuner, såväl i reellt antal som i procentuell ökning. Styrelsen bedömer att föreningens arbete synliggörs ute på arbetsplatserna genom våra ombud. Välutbildade och engagerade ombud är fundamentalt viktigt för att vinna nya medlemmar.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Arbetet med att rekrytera ombud på varje arbetsplats pågår oförtrutet genom strukturerade arbetsplatsbesök. Ombuden erbjuds förbundets grundutbildning, delvis digital men med tre fysiska delar fördelade på 5 kursdagar. Under 2025 har hållits minst ett kurstillfälle av vardera delen per termin, anpassat efter söktrycket. Vi har under höstterminen 2025 också kunnat erbjuda platser till ombud i distriktet. Antalet ombud som slutfört grundutbildningen under 2025 uppgår till ca 50. Föreningen anordnar också repetitionsutbildning om en dag, utifrån efterfrågan från "gamla" ombud; 16 deltagare deltog under 2025. En utbildning i samverkan för förtroendevalda med facklig tid har också genomförts.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Föreningen har ägnat tid och kraft åt partsgemensamt arbete utifrån såväl lokalt kollektivavtal om tid för verksamhetsutveckling i förskolan som vårt centrala avtal HÖK25. Fokus har legat på att få till stånd partsgemensamt arbete kring dimensionering, arbetsbelastning, kärnuppdraget, barn- och elevgruppers storlek, lärartäthet och formulerade tjänstefördelningsprinciper. Arbetet pågår i de fyra huvudförvaltningarna, med varierat resultat. I löneöversyn har diskussioner förts särskilt kring löneutveckling över hela yrkeslivet och lönespridning enligt avtalets intentioner.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Föreningen har kontinuerliga kontakter med lokala politiker där frågan om resurser och resursfördelning har en central roll. Föreningen bjuder in och blir inbjudna. Synpunkter till protokoll lämnas såväl vid förhandling kring kommuncentral budget som till samverkan kring resp. nämndsbudget. Föreningen tar aktiv del i implementeringen av professionsprogrammet och kan på så sätt påverka utformning och förutsättningar för medlemmarna framgent. Föreningens numera traditionella uppvaktning/manifestation vid kommunfullmäktiges budgetdebatt skapar också en god plattform för dialog med politiken.

Övrig verksamhet

Föreningen deltar i rekryteringen av våra nya kollegor, dvs studenterna vid Malmö Universitet respektive Musikhögskolan i Malmö, Lunds universitet. Rekryteringsansvariga har varit Henrik Rydholm och Helene Åkesson. Ansvar för möten i nationellt nätverk för rekryterare samt att organisera föreningens rekryteringsarbete. Förbundet centralt har ersatt föreningen för arbetet, motsvarande 20% tjänst under vårterminen och 50% tjänst under höstterminen (2025).

Föreningen adjungerar studeranderepresentant till styrelsemöten.

Distriktsråd

Föreningen har deltagit i samtliga av distriktets anordnade möten, digitalt eller fysiskt. Sveriges Lärare Malmö har stått som värd för ett av de fysiska mötena och planerar ytterligare för ett i mars 26. Samarbetet har till stor del utgjorts av dialog vid mötena, men under året har föreningen också kunnat erbjuda platser i grundutbildningarna utifrån att föreningen betat av den efterfrågan på utbildning som uppstod i o m förbundets bildande. Samarbete kring de i Region Skåne anställda medlemmarna har också underlättats genom dialog i distriktsrådet. Sveriges Lärare Malmö har i distriktet inhämtat mandat att såväl förhandla om facklig tid som för att genomföra löneöversyn för samtliga medlemmar med anställning i Region Skåne.

Ekonomisk uppföljning

Kommentar till utfall: Föreningen har erhållit medel för studeranderekrytering motsvarande 20% tjänst under vårterminen 25 och med 50% under höstterminen 25. Malmö stad har fakturerat Sveriges Lärare motsvarande, men belastade felaktigt föreningens budget vilket upptäcktes under andra halvan av budgetåret. Följaktligen kompenseras föreningen med det felaktigt belastade beloppet, vilket gör att utfallet av budgetår 2025 uppgår till +120 945 kr, vilka flyttas över till budget 2026.

Budget utökad (SEK), Sveriges lärare Malmö (SL8025400312)		OXCEED	
Period: 2025-12-01 - 2025-12-31			
Kostnadsställe: Hela företaget			
	Period (dec-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget
			Ack. period (jan-dec)
			Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)		1 601 662	1 601 662
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	-18 000	27 000	27 000
Summa intäkter	-18 000	1 628 662	1 628 662
Kostnader - Styrelsearbete (100)		-19 873	-19 873
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)		-49 399	-49 399
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-387	-135 705	-135 705
Kostnader - Styrelse/Möten (130)		-122 135	-122 135
Kostnader - Årsmöte (140)		-4 250	-4 250
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-9 879	-423 956	-423 956
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-6 034	-29 165	-29 165
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-1 240	-19 311	-19 311
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-82 824	-370 838	-370 838
Kostnader - Rekrytering (410)	228 699	-39 683	-39 683
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-26 044	-64 090	-64 090
Kostnader - Föreningens administration (710)	-48 419	-204 950	-204 950
Kostnader - Skolform/Förskola (810)		-1 890	-1 890
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)		-2 790	-2 790
Kostnader - Skolform/Övrigt (840)		-973	-973
840 - Skolform/Övrigt		-973	-973
4340 - Förtäring		-973	-973
Kostnader - Övrigt (900)	35	-18 709	-18 709
Summering	53 907	-1 507 717	-1 507 717
Summa intäkter	-18 000	1 628 662	1 628 662
Summa kostnader	53 907	-1 507 717	-1 507 717
Resultat	35 907	120 945	120 945



Ort, datum och underskrift

Malmö 2026-02-24



Andreas Lindahl (ordförande)



Marie Wall Almquist (ordförande)



Ann-Marie Berglund



Fredrik Björkman



Magnus Byhlin



Christian Düberg



Johan Eckman

David Eriksson



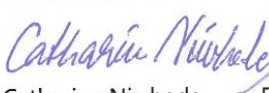
Klas Johansson



Thomas Magnusson



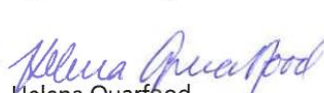
Agnes Meiczingerné



Catharina Nihwede



Eva Olofsson



Helena Quarfood



Henrik Rydholm



Maria Thilander



Helene Åkesson

Not. David Erikssons signering saknas p.g.a. föräldraledighet. Underskriften kommer att finnas på originalprotokoll vid årsmötets genomförande.

