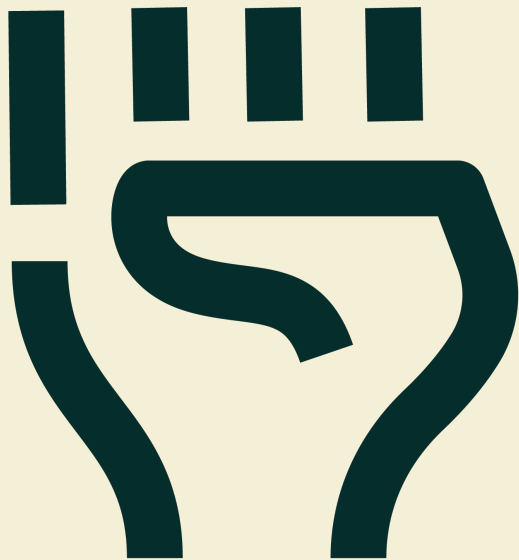




Samverka, förhandla och kommunicera

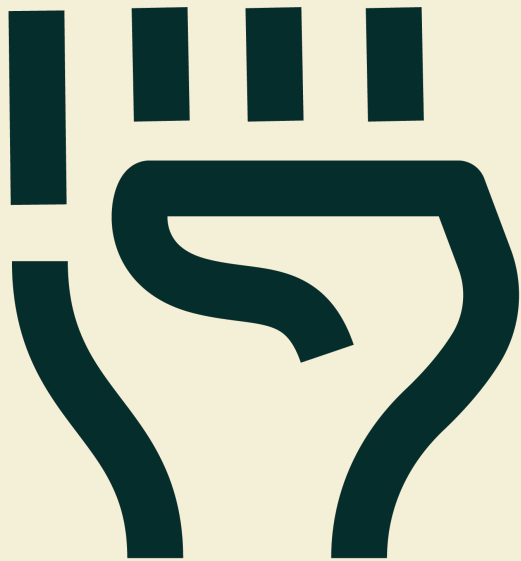
Grundutbildning för arbetsplatsombud och skyddsombud, del 4

Förhör!



Dag 1

- Tre viktiga relationer
- Svenska modellen – historik
- Arbetsrättsliga lagar
- Det arbetsrättsliga regelsystemet
- Inflytande genom MBL
- Samverkansavtal Malmö Stad
- Samverkansmötets olika delar
- Avslutning och sammanfattning



Dag 2

- Uppstart och tillbakablick
- Arbetstid
- Arbetstidsavtal
- Olika typer av ledighet
- Tjänstefördelning och schema
- Relation Sveriges Lärare
- Avslutning och framåtblick

An abstract line drawing in a dark teal color on a matching background. It depicts several hands in various poses, some open and some with fingers curled, creating a sense of movement and labor. The lines are simple and expressive, resembling a sketch.

Arbets tid

Arbets tids lagen – Allmänna bestämmelser
Arbets tids avtal



Ordinarie arbetstid, övertid & mertid/fyllnadstid

- 40 timmar i veckan (5§)
- Övertid vid särskilt behov (8§)
- Mertid vid deltidsanställning (10§)
- Ersättningen regleras i kollektivavtalet (AB)
- Ersätts i tid eller pengar (AB)



Arbetstidens förläggning

Dygnsvila/veckovila

- Ändringar i ordinarie arbetstiden ska meddelas minst två veckor i förväg (12§)
- Dygnsvila = minst elva sammanhängande timmar per period (13§)
- Veckovila = minst trettiosex sammanhängande timmar per period (14§)

EPA



Vad är skillnaden
mellan rast och
paus?



Sveriges  Lärare

Rast (15§)

- Arbetstagaren ej skyldig att stanna på arbetsplatsen (1 st.)
- Ej utföra arbete längre än fem timmar i sträck
- Schemalagd (2 st.)
- Räknas ej in i arbetstiden (3 st.)



Paus (17§)

- "Arbetsgivaren skall ordna arbetet så att arbetstagarna kan ta de pauser som behövs utöver rasterna."
- "Om arbetsförhållandena kräver det, får i stället särskilda arbetspauser läggas ut. (...) "
- "Pauser räknas in i arbetstiden."



Vad var skillnaden nu då?

Förskjuten arbetstid (AB)

- Gäller inte Bilaga M
- Schema senast två veckor innan (12§ ATL)
- Arbetstagaren beordras att arbeta enligt annan arbetstidsförläggning
- Tidigare- eller senareläggning av arbetstiden
- Samma antal timmar
- Ersätts antingen i tid eller pengar



Flexibel arbetstid (Flex)

- Lokalt kollektivavtal tecknas på arbetsplatsen
- Ersätter inte de kollektivavtalade ersättningarna!





Sveriges  Lärare

Arbetsavtal

A stylized line art illustration of four hands, two on the left and two on the right, with fingers spread, set against a dark teal background. The hands are drawn with simple, flowing lines, giving them a sketchy, organic appearance. They are positioned as if they are reaching towards each other or holding something together.

Semestertjänst

Bilaga M/ferietjänst

- Årsarbetstid (1767 timmar/verksamhetsår)
- Reglerad arbetstid - förtroendearbetstid
- Avräkningsperioder
- Övertid
- Arbetsperiod-ferieperiod
- Lön under lov - Ferielön
- Lovskola



Reglerad arbetstid

- 194 A-dagar
- 1360 timmar
- 4 avräkningsperioder
- Inkl. 104 timmar kompetensutveckling i genomsnitt/heltidsanställd



Förtroendearbets tid

- Arbetstagaren kan styra över innehåll, tid och plats
- 407 timmar
- Egen utveckling
- För- och efterarbete
- Spontana elev/föräldrakontakter



Arbetsperiod/ferieperiod

- Arbetsperiod=läsåret
- Ferieperiod=semester+inarbetad tid



Övertid

Finns det?



Arbetsperiod - ferieperiod

- Arbetsperiod = läsåret inkl. de korta loven
- Lön
- Ferieperiod / sommarledighet = inarbetad tid + semester
- Ferielön inkl. semesterlön och semesterersättning
- Intjänad per läsår
- Sjukdom under ferien
- Föräldraledig eller studieledig
- Intjänad ferielön

Lovskola

- **Huvudmannens skyldigheter**
- En huvudman är skyldig att erbjuda lovskola till elever som
- efter årskurs 8 bedöms riskerar att inte bli behöriga till ett nationellt yrkesprogram i gymnasieskolan (minst 50 h i juni och minst 25 h under kommande läsår)
- gått ut årskurs 9 utan att ha blivit behöriga till ett sådant program (minst 50 h i juni).
- Om huvudmannen utöver detta frivilligt erbjudit lovskola under andra lov och eleven deltagit i detta, får tiden räknas av från skyldigheten att erbjuda obligatoriskt anordnad lovskola.



Arbeta på lovskola

- Frivilligt!
- Ferieperioden minst 45 kalenderdagar



Ersättning för lovskola

1. Lovskola utan fler arbetsdagar
 - inom 194 arbetsdagar=samma lön som vanligt
2. Lovskola med fler arbetsdagar (upp till 6 dagar)
 - ryms inom 1360 timmar=150% lön för varje extra dag
 - överstiger 1360 timmar=200% lön för varje extra dag



Poddtips: Lärarpodden

- Sveriges Lärares poddserie "Lärarpodden"
 - Reglerad arbetstid
 - Förtroendetid
 - m.fl.
- Finns där poddar finns!



Tips: Schemakoll

- Logga in på Mina sidor på www.sverigeslarare.se
- Sök på "schemakoll"
- Det finns några korta filmklipp:
 - "Så fungerar schemakollen"
- Veckovis eller årsvis schemakoll

- Ett bra sätt att få koll på ditt schema och din arbetsbörda!



Sveriges  Lärare



Olika typer av ledighet

Lag och kollektivavtal (Allmänna bestämmelser)

Semester

Lag och Allmänna bestämmelser



Semesterlagen

25 dagar (4§)

Semesterlön (4§)

Semestern förläggning (11§)

Sommaren (12§)

Sjukdom (15§)

Spara semesterdagar (18§)



Allmänna bestämmelser

Extra dagar beroende på ålder

Semesterersättning

Maximalt antal sparade
semesterdagar

Överstigande 25 sparade dagar
kan omvandlas i timmar

Enskild angelägenhet

Lag och Allmänna bestämmelser

Lag om rätt till ledighet av trängande familjeskäl



Allmänna bestämmelser

- Nära anhörigs svårare sjukdom
- Nära anhörigs bortgång
- Nära anhörigs begravning
- Bouppteckning
- Betald ledighet
- Ingen begräsning i antal dagar per år
- Eventuella resdagar

Studieledighet

Lag och Malmö Stads riktlinje



Lag om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning

Kan inte neka, men skjuta upp i sex månader (5§)

Måste inte vara relaterat till anställningen

Rätt att återgå vid avbruten ledighet

Heltid/halvtid/deltid



Malmö Stad

Praxis att bevilja om ansökan sker två månader innan

Näringsverksamhet

Lag

Lag om rätt till ledighet för att bedriva näringsverksamhet

- Max sex månader (3§)
- Meddela tre månader innan (5§)
- Rätt att avbryta ledighet (7§)
- Får inte konkurrera med arbetsgivaren (3§)
- Får inte innebära "väsentlig olägenhet" för arbetsgivaren (3§)



Föräldraledighet

Lag och Allmänna bestämmelser



Föräldraledighetslag

Meddela två månader innan (13§)

Bryta perioden två gånger per år (tre perioder) (10§)

Hel- eller delledighet (5-9§)

Semesterlönegrundande, första 120/180 dagarna (17a§ SemL)



Allmänna bestämmelser

Meddela tre månader innan

Föräldrapenningtillägg (10%) första 180 dagarna av ledigheten

Två tillfällen hos MVC innan förlossning

Bilaga M - lov

The background of the slide features a dark teal color with a white line-art illustration of four hands. The hands are positioned in a way that suggests they are holding or supporting each other, with fingers spread and palms facing outwards. The lines are simple and elegant, creating a sense of unity and support.

Tjänstefördelning Tjänsteplanering Schema



Vilka arbetsuppgifter ska
synas i tjänstefördelningen
i din skolform?

Vilka principer ska tas
hänsyn till vid
tjänstefördelningen?



Tjänstefördelning

- Fördela undervisning och andra arbetsuppgifter utifrån:
 - uppdrag
 - elevernas timplan
 - lärarnas legitimation och behörigheter
- Tjänstefördelningen och principer för tjänstefördelning ska samverkas med Sveriges Lärare
- Arbetsgivaren ska försäkra sig om att varje lärare har möjlighet att hinna med sina arbetsuppgifter inom arbetstiden

Exempel på principer



- Ensamarbete
- Tid för för- och efterarbete beroende på grupp
- Tid för utvecklingssamtal
- Antal grupper/gruppernas sammansättning
- Undervisningstid
- Mentorskap
- Ämnets komplexitet
- Och så vidare...



Vad ska vara synligt i
scheman i respektive
skolform?



Schema

- Tydlig början/slut
- Start- och sluttid – inte sammanfalla med öppning/stängning eller lektionstidens start/slut
- Innehåll ex. lektioner/undervisning, möten, administration, rastvakt osv.
- Synka med kalendarium
- Schemabrytande aktiviteter
- Rast (och paus?)
- Pedagogisk lunch
- Förflyttning och ställtid
- Planeringstid

Påverka schemat

- Påminn medlemmar och kollegor om vikten av att gå igenom sitt schema
- Ser medlemmarna problem i sina schema - prata med arbetsgivaren
- Schemat ska samverkas i den lokala samverkan



An abstract line drawing in a dark teal color on a matching background. It depicts four hands in various poses, with fingers spread or curled, creating a sense of movement and connection. The lines are simple and fluid, suggesting a sketch or a calligraphic style.

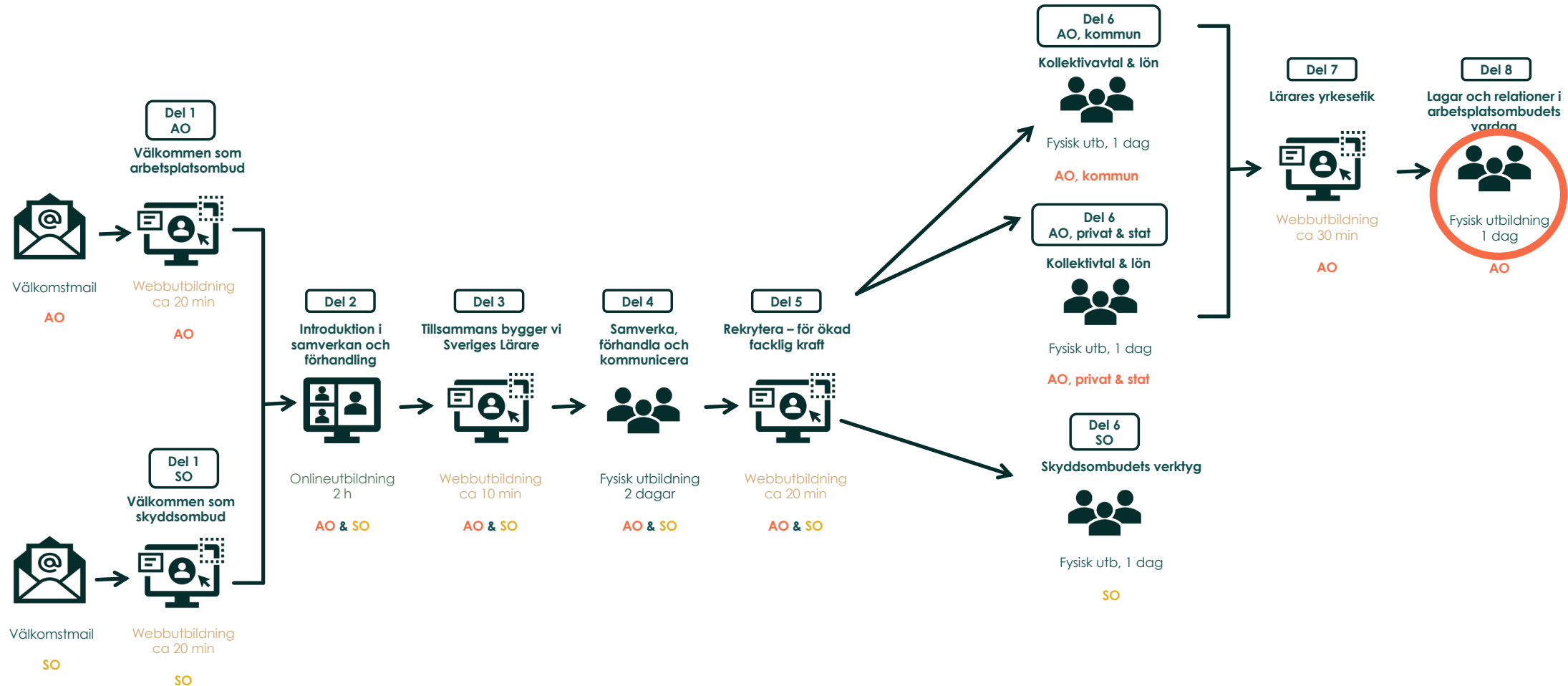
Avslut på dagarna

- Uppsamling
- Utvärdering
- Nästa steg



- Vad är det viktigaste du tar med dig från dessa dagar?
- Vad vill du veta mer om?

Grundutbildning för arbetsplatsombud (AO) och skyddsombud (SO)



Behöver du repetition?



Nytt avsnitt idag!

**JOHAN
FÖRKLARAR**

Finns på Facebook
och YouTube!

Sveriges Lärare Malmö



Tack & lycka till!

Samt – vi ses snart igen.