

# Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

## Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

## Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
  - a. påverka politiken lokalt och nationellt
  - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Hammarö lokalförening

## 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

### Föreningens plan

- Att realisera de nationella målen anpassat till den lokala verksamheten.
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats.

- Att våra ombud utbildas via Sveriges lärare
- Att fungerade samverkans forum finns på alla arbetsplatser
- Att säkerställa att representant från Sveriges lärare finns på alla samverkansnivåer, det vill säga lokal-, förvaltning och central nivå.

| Aktivitet                                                  | När? | Vem/vilka?          | Hur följer vi upp?                                      | Kommentar |
|------------------------------------------------------------|------|---------------------|---------------------------------------------------------|-----------|
| Att ta del av aktuella frågor som drivs av Sveriges lärare | 2026 | Styrelsen/ ombud    | Styrelsemöten och ombudsträffar                         |           |
| Utbilda nya ombud                                          | 2026 | Styrelsen           |                                                         |           |
| Aktiva ombudsträffar                                       | 2026 | Styrelsen och ombud | Utvärderingar vid både styrelsemöten och ombudsträffar. |           |

## 2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

### Föreningens plan

Målet är att under året 2026 rekrytera 10 nya medlemmar till föreningen.  
En personlig kontakt till de medlemmar som begärt utträde.  
Att samla VFU studenter till facklig informationsträff när de är ute på sin sista VFU-period.

| Aktivitet                                                                                 | När?                     | Vem/vilka?          | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------|-----------|
| Prata med alla nyanställda på alla arbetsplatser om vikten av att vara fackligt ansluten. | Kontinuerligt under 2026 | Styrelsen och ombud | Medlemsregistret   |           |
| Ha dialogsamtal med VFU samordnare                                                        | Kontinuerligt under 2026 | Styrelsen           |                    |           |

### 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

#### Föreningens plan

Vi ska fortsätta att bevaka och arbeta för arbetsplatsombud/skyddsombud i alla våra verksamheter. Genom att delta i Sveriges lärares utbildningar för ombud i alla nivåer säkerställer vi att vi ökar och bibehåller hög kompetens.

Styrelsedagar i september med fokus på uppföljning och utvecklingsarbete.

Säkerställa att styrelsen får den kompetensutveckling som den enskilde styrelsemedlemmen har behov av.

Vi ska fortsätta att utbilda nya och gamla ombud.

| Aktivitet                                                                              | När?                     | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp?      | Kommentar |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-------------------------|-----------|
| Ombudsutbildningar                                                                     | Kontinuerligt under 2026 | Styrelsen                      | Uppdatera antalet ombud |           |
| Bevaka att ombuden får rätt förutsättningar för sitt uppdrag enligt samverkansavtalet. | Kontinuerligt under 2026 | Styrelsen och dialog med ombud |                         |           |
| Styrelseutbildningar                                                                   | Kontinuerligt under 2026 | Styrelsen utifrån behov        |                         |           |

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
  - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

#### Föreningens plan

På lokal nivå fortsätta att bjuda in till dialogsamtal med våra politiker i Bildningsnämnden för att lyfta frågor som främjar kärnuppdraget och en hållbar arbetsmiljö.

Bevaka att gällande avtal efterföljs på samtliga enheter.

Fortsätta vara drivande i det implementeringsarbete som vi under året har statat upp med arbetsgivaren när det gäller Hök-25.

Delta aktivt i förhandlingar gällande arbetsbelastning, kärnuppdrag samt löneutveckling.

Delta i hela budgetprocessen.

| Aktivitet                                                          | När?                     | Vem/vilka? | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|--------------------|-----------|
| Delta aktivt i samverkan på lokal -, förvaltning och central nivå. | Kontinuerligt under 2026 | Styrelsen  |                    |           |
| Dialogmöten med lokala politiker i olika nivåer                    | Kontinuerligt under 2026 | Styrelsen  |                    |           |

## Arbete och uppföljning

**Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening**

Kontinuerligt under våra styrelsemöten.

## Budget

Budget finns att ta del av som bilaga.