

Verksamhetsberättelse 2025 för Hammarö lokalförening

Inledning

Under året 2025 har ett fortsatt arbete kring arbetsbelastning, arbetsförutsättningar, lön och lärarbehörigheter pågått i Sveriges lärare där styrelsens representanter agerat på förvaltningsnivå samt med lokala politiker.

Vi har sedan i juni 2025 deltagit i intensiva förhandlingar med arbetsgivaren kring avveckling av 11 förskoleavdelningar samt dess konsekvenser inför år 2026.

Styrelsen har haft kontinuerlig dialog med Bildningsförvaltningen och politiker i Bildningsförvaltningen samt med KASU, där syftet har varit att värna om goda arbetsförutsättningar, kompetensförsörjning och arbetsmiljöfrågor för att bibehålla legitimerade och behöriga lärare.

Löneöversynen 2025 påbörjades i terminsstart. Sveriges lärare tecknade 13 maj 2025 efter månader av förhandlingar och medling ett nytt avtal. Avtalet sträcker sig över två år, från 1 april 2025 till 31 mars 2027. Avtalet följer det så kallade märket på 6,4 procent för hela perioden. Lönegolvet för 2025 låg på 3,4 procent och i Hammarö kommun landade vi på 3,71 procent.

Likt förra året vittnar medlemmar och ombud på alla enheter på en fortsatt hög arbetsbelastning. Styrelsen fortsätter att ha regelbundna diskussioner med arbetsgivaren i syfte att förbättra arbetsmiljön för att därmed minska arbetsbelastningen. Sveriges lärare har även kontinuerliga dialoger med Bildningsförvaltningen och politiker. I ett kommungemensamt arbete tillsammans med arbetsgivaren har vi från Sveriges lärare inlett implementeringen av Hök-25.

Styrelsen har fortsatt skapat förutsättningar för att fler ombud har utbildat sig under året för att på så sätt stärka det fackliga arbetet ut i våra verksamheter. Detta ser vi som ett viktigt steg i att stärka ombudens roll och legitimitet och är en viktig framgång som vi fortsättningsvis kommer prioritera framöver.

Styrelsen har lagt mycket tid till att fortsätta sitt arbete för att kunna skapa goda förutsättningar för vår lokalförening ska kunna stötta och råda medlemmar på bästa sätt.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Den 1 januari 2026 hade vi totalt 466 yrkessamma medlemmar och 95 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffra för 2025 var 468 respektive 91 medlemmar.

Arbetsplatsombud var i vår förening under 2025 totalt 32 och antalet skyddsombud var 30.

Styrelsen

Styrelsen

Styrelsen har under 2025 haft följande sammansättning:

Ordföranden: Cajsa Åhman och Christina Johansson

Sekreterare: Susanne Häggfalk

Kassör: Susanne Häggfalk

Rekryteringsansvarig: Cajsa Åhman och Christina Johansson

Ledamöter: Anna (Meta) Gradén, Maria Johansson, Lillebil Ackerot, Leyla Zetterlund, Susanne Häggfalk, Sofia Johansson, Niklas Holmblad. Marie Bryggegård och Pernilla Larsson

Suppleanter: Annica Lindberg och Angelica Eriksson

Huvudskyddsombud: Maria Johansson (förskola) och Anna (Meta) Gradén (grundskola)

Opinionsansvariga: Cajsa Åhman och Susanne Häggfalk

Pensionärsansvariga: Christina Johansson och Maria Johansson

Förhandlingsansvariga: Cajsa Åhman, Christina Johansson, Anna (Meta) Gradén och Maria Johansson

FFM med tidsuttag: Cajsa Åhman, Christina Johansson, Maria Johansson, Anna (Meta) Gradén och Susanne Häggfalk.

Kommunstyrelsen: Cajsa Åhman och Christina Johansson

Bildningsförvaltningen: Cajsa Åhman, Christina Johansson, Anna (Meta) Gradén och Maria Johansson

Förhandlingsansvariga lön: Cajsa Åhman och Christina Johansson

Ansvarig sociala medier: Maria Johansson och Susanne Häggfalk

Styrelsen har haft 9 protokollförda sammanträden under 2025. Styrelsen har haft ett antal informella möten med politiker i Bildningsnämnden och KSAU.

Ordföranden och HSO har deltagit på möten med Bildningsförvaltningens- och Central samverkansgrupp under året 2025.

Övriga roller

Revisorer: Johan Krulle, Martin Behm. Suppleant Monica Olofsson och Kristin Persson.

Valberedning: Carina Persson Törnqvist, Jonna Winslow

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Styrelsen har deltagit i utbildningsdagar i Sveriges lärares regi där implementering av Hök-25 haft en central roll. Detta arbete tog vi med oss till lokal nivå där styrelsen jobbat vidare tillsammans med ombuden med Hök-25.

Styrelsen har stöttat medlemmar genom att vi drivit frågor såsom hållbar arbetsmiljö och att värna våra medlemmars kärnuppdrag i samverkan, på lokalförvaltning- och central nivå med syfte att påverka medlemmars vardagsituation på varje arbetsplats.

Förhandlingsombud har deltagit och aktivt verkat för en uppvärdering av medlemmars löner samt deltagit i kommunens budgetprocess för att få ökade resurser till förskola och skola.

Den fackliga styrkan och närvaron på arbetsplatserna har ökat utifrån att vi fortsatt har satsat på att utbilda fler ombud i våra verksamheter. Ombuden har också fått stöd i att planera och genomföra sina årliga medlemsmöten i samtliga verksamheter.

Ordföranden har även bidragit till verksamheten inom distriktet genom att delta aktivt på de distrikts-träffar där vi haft möjlighet att närvara.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Årsmötet 2025 genomfördes utifrån Sveriges lärares stadgar där alla medlemmar gavs möjlighet att nominera ordförande, ledamöter till styrelsen, lämna in motioner e t c.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi har uppmuntrat ombuden att vid varje nyanställning presentera sig som ombud för Sveriges lärare samt att upplysa om vår fackliga styrka genom att vi på Hammarö har en hög organisationsgrad där varje medlem är viktigt. På de arbetsplatser där vi har flera VFU-studenter har någon representant från styrelsen bjudit in studenterna till facklig information med fokus på vad Sveriges lärare står för.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Under året har vi fortsatt att prioritera utbildning för våra ombud som har genomgått grundutbildningen. Totalt är 15 ombud under utbildning.

Vi har haft regelbundna träffar med arbetsplatsombud där aktuella frågor från våra verksamheter har behandlats. Vid våra ombudsmöten har vi vid några tillfällen delat upp våra yrkeskategorier, förskola och grundskola, för att kunna ge ett gott stöd samt skapa bättre möjligheter för dialog mellan våra ombud.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi har tydliga strukturer i vår kommun när det gäller arbetet kring löneöversynen där vi från Sveriges lärare deltar aktivt i processen.

Under året har vi från Sveriges lärare påbörjat ett arbete med rektorer, förvaltning och skolledare, där implanteringen av Hök-25 är en central utgångspunkt.

I arbetet med Hök-25 är ett årshjul under uppbyggnad för att synliggöra arbetsbelastning kopplat till kärnuppdraget.

I demografiutmaningens kölvatten jobbar vi från Sveriges lärare hårt för att behålla våra legitimerade lärare i alla verksamheter och på så sätt sänka barn/elevgrupper storlek genom ökad grundbemanningen.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi från Sveriges lärare deltar aktivt i samverkan på alla nivåer, från lokal till central nivå. Genom återkommande dialog med våra nämndpolitiker samt KSAU i syfte att ständigt värna och belysa vikten av kärnuppdraget.

Under året har vi från Sveriges lärare påbörjat ett arbete med rektorer, förvaltning och skolledare, där implanteringen av Hök-25 är en central utgångspunkt. I detta arbete har en diskussion om hur vår arbetsgivare kan möjliggöra så att våra medlemmar ges förutsättningar till att delta i nationella professionsprogrammet.

Distriktsråd

Under året har vi deltagit på 4 distriktsråd.

Vi har i dialog med andra lokalföreningar fått goda exempel på hur vi ska jobba för att stärka vårt fackliga engagemang.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Hammarö (SL8025400136)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	188 404	188 404		188 404
Summa intäkter	188 404	188 404		188 404
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-615	-615		-615
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-234	-234		-234
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-29 056	-29 056		-29 056
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-11 643	-11 643		-11 643
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-43 072	-43 072		-43 072
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-22 362	-22 362		-22 362
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	0	0		0
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-79 828	-79 828		-79 828
Kostnader - Lön & Villkor (510)	-230	-230		-230
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-301	-301		-301
Kostnader - Övrigt (900)	-687	-687		-687
Kostnader - Distriktsråd (950)	-1 571	-1 571		-1 571
Summering	-189 598	-189 598		-189 598
Summa intäkter	188 404	188 404		188 404
Summa kostnader	-189 598	-189 598		-189 598
Resultat	-1 194	-1 194		-1 194

I stort har utfallet följt budgeten. Det är ett par kostnadsställen som sticker ut.

Kostnaderna för ombudsutbildningar har varit aningen högre än vad vi förutspådde. Detta är ett resultat av att utbildningen i sig blev dyrare än planerat. Även kostnaden för övriga aktiviteter för ombuden blev högre än förutspått. Kostnaden för biokort under hösten blev högre än förväntat och årsmötet är alltid en stor kostnad, detta har dock rymts inom budget. Vi har inte behövt lägga pengar på rekrytering och har således inte följt budget vad gäller den posten.

I det stora hela har budgeten fallit ut väl även om vi överför ett underskott på 1193kr.

Ort, datum

Sist i verksamhetsberättelsen ska det framgå ort och datum samt underteckning med namnförtydligande av alla ordinarie ledamöter i styrelsen.

Hammarö, 2026 02 13