

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Mjölby

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Öka antalet medlemmar som deltar på vårt årsmöte.

Öka antalet medlemmar som kommer på medlemsmöten.

Öka antalet arbetsplatser som genomför det årliga medlemsmötet och öka engagemanget hos medlemmarna på arbetsplatserna att driva fackliga frågor.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Inbjudan till årsmötet Nyhetsbrev till medlemmar Affisch till infotavlor Ombud entusiasmerar medlemmar att delta	Enligt tidsplan	Expeditionspersonal	Kontrollera antalet anmälda och skickar påminnelse Antalet som deltar på årsmötet	
Medlemsmöten Lärare i förskolan Lärare i fritidshem Lärare i Kulturskolan Ev. andra medlemsgrupper Höstmöte för alla medlemmar	Hösten Våren Våren Okt/nov	Styrelsen	Antalet medlemmar som deltar i jämförelse med ev. tidigare möten.	

<p>Förenkla för ombud att utföra årliga medlemsmötet.</p> <p>Personliga utskick till AO</p> <p>Enkel lathund med förenklad inbjudan och formulär som ersätter protokoll.</p> <p>Erbjuda stöd att genomföra mötet.</p> <p>Fikabidrag delas ut till AO/SO på arbetsplatser som under mötet åtar sig att besvara en enkät tillsammans med medlemmarna.</p>	<p>Efter lokal-föreningens års-möte</p>	<p>Expeditionspersonal till respektive ansvarsenhet.</p>	<p>Avstämning av genomförda möten och påminnelse till arbetsplatsombud.</p> <p>Hantera inkomna svar och återkoppla.</p>	
--	---	--	---	--

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan
<p>Minst 90% av Mjölbys yrkesaktiva lärare samt studie och yrkesvägledare är medlemmar i lokalföreningen.</p> <p>Minska antalet förbundsutträdde yrkesaktiva medlemmar i Mjölby.</p>

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
<p>Välkomstbrev till alla nyanställda inklusive gåva till redan anslutna.</p>	<p>1 gång /månad</p>	<p>Expeditionspersonal</p>	<p>Vilka som inte uppdaterat uppgifter</p> <p>Följer upp inträden</p>	
<p>Följa upp anslutningsgraden på arbetsplatserna</p>	<p>Löpande under året</p>	<p>Expeditionspersonal</p>	<p>Vid möte med ombud</p>	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Målet är att ha arbetsplatsombud och skyddsombud på varje arbetsplats.

Våra nya ombud genomför grundläggande ombudsutbildningen. Erfarna ombud med äldre utbildning ges möjlighet att ta del av den nya utbildningen.

Minst ett ombud på arbetsplatserna deltar i våra ombudsaktiviteter.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Besöka enheter som saknar ombud för att informera om uppdraget och möjliggöra val vid nytt medlemsmöte.	Vid behov	Expeditionspersonal	Bevaka och anmäla nytt ombud eller kontakta arbetsplatsen igen.	
Erbjuda och genomföra grundutbildning del 4, 6 och 8	Enligt återkommande tidsplan	Föreningens kursledare	Dokumentera vilka som gått och vilka som ska bjudas in	
Erbjuda personligt möte med nytt ombud	Löpande vid nyval av ombud	Expeditionspersonal	Säkerställa att de följer vår utbildningsplan.	
Erbjuda och genomföra ombudskväll	Våren	Styrelsen	Följa upp andelen närvarande ombud och utvärdera kvällens innehåll	
Bjuda in till ombudsutbildning för alla ombud	Hösten	Kursledare med stöd av ombudsman	Kartlägga vilka arbetsplatser som inte representerades av ombud	
Enskilda träffar med ombud	Löpande	Expeditionspersonal till respektive ansvarsenhet.	Dokumentera träffarna och 2 ggr/år följa upp vilken kontakt med ombud som skett.	Blankett finns för träffen

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Kontinuerliga kontakter med politiker
Genom goda relationer till arbetsgivaren driva medlemmarnas viktiga frågor

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in politiker till träffar med olika teman	4 ggr/år	Styrelsen samt medlemmar	Utvärdera möten	
Sondera var partierna står i utbildningsfrågorna i Mjölby	Inför valet	Styrelsen	Efterfråga hur politiken ska uppfylla sina vallöften.	
Delta aktivt på förhandlingar och samverkansmöten med arbetsgivaren, vara väl förberedda och driva våra frågor.	Löpande	Förhandlingsombud	Utvärdera vårt arbete och strategiskt arbeta framåt.	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Skapa årshjul för när olika delar av verksamhetsplanen följs upp på styrelsemöten.

Budget

Klipp in en kopia på budgetmallen som föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga.