

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Nacka

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Fortsätta ha årsmöte i nuvarande form.

Uppmana lokala ombud att ha medlemsmöten regelbundet. Förslagsvis i samband med APT.

Fortsätta med träffar för ombuden i samma utsträckning och liknande form som tidigare

Arbetsplatsbesök. Vi vill göra en satsning på att besöka enheterna och lägger särskilt fokus på det under hösten.

Fortsätta uppmana enheterna att ha årsmöten i maj och följa upp att protokoll skickas in.

Delta i distriktsråd

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Hög rekryteringsgrad i Nacka, med ca 1 200 medlemmar.

Få lokala ombud att bli synliga

Söka upp VFU-studenter på arbetsplatserna

Visa upp oss på Samskolan när de har lärarutbildning

Följa upp medlemssiffror och utträden

Information till icke-medlemmar

Aktiva på Instagram

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Ombud på arbetsplatser med minst fem medlemmar.

Driva frågan om vad som är en bra samverkan för ombuden och mot arbetsgivaren.

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Idag finns välfungerande rutiner och en kunnig, erfaren styrelse.

Se till att lokala ombud påminner rektorerna om vad vårt avtal innebär på lokal samverkan.

Få till dialog mellan styrelsen och VFS ledningsgrupp angående regleringar.

Lönesättningsmodell med val mellan lönesättande samtal och central förhandling.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Friskfaktorer uppföljning av arbetet på enheterna.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi följer upp och utvärderar kontinuerligt på arbetsplatsutskottsträffar och styrelsemöten.

Budget

Se bilaga "Kassörshandlingar till årsmötet"