

Verksamhetsberättelse 2025 för Nacka

Inledning

Vi i styrelsen är nöjda med året som varit när det kommer till det interna arbetet. Vi har arbetat fram goda rutiner för det fackliga arbetet och upprätthållit en god service för våra ombud och medlemmar. Det har märkts att styrelsen minskade med två personer under året och det är därför prioriterat att utöka antalet styrelsemedlemmar till nästa år. Vi känner en fortsatt oro för våra medlemmars arbetssituation på grund av en vikande befolkningsprognos och att de ekonomiska ramarna som politikerna satt inte stämmer överens med verksamheternas behov.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling med antal yrkesaktiva medlemmar:

31 december 2024 -1185

31 december 2025 -1188

31 december 2025 65 arbetsplatsombud och 46 skyddsombud.

Ombudsutveckling: Vi har en god representation av ombud/skyddsombud på våra enheter. Idag finns ombud inom varje rektorsområde. Skolformsföreningsföreningar: Årsmötet valde att ha skolformsföreningarna vilande.

Styrelsen anser att det är ett bra val då vårt interna arbete för alla medlemmar gynnas av det upplägget då vi anser att vi bäst tillvaratar våra intressen tillsammans.

Det finns en pensionärsförening som genomfört två aktiviteter under det gångna året.

Styrelsen

- Styrelsen har under året bestått av: Mikael Eriksson, ordförande (fram till 11 augusti), Roger Wickman, vice ordförande och HSO, (Ordförande från 11 augusti), Lynn Bergvall, kassör, Hélène Fischer Guste, Lill Cronås (HSO), Kristian Smitterberg (HSO), och Maria Leijonhielm (HSO). Alla i styrelsen har haft mandat att vara förhandlingsombud.
- Under året har vi haft 8 stycken protokollförda styrelsemöten samt ett konstituerande möte.
- Vi har under året haft 1 person i förbundets avtalsdelegation, Maria Leijonhielm, samt två kongressledamöter: Kristian Smitterberg och Mikael Eriksson (fram till 11/8). Under året har styrelsen varit representerade på Stockholm Södras distriktsråd. Kristian Smitterberg har deltagit vid repskap för nationell skolformsförening grundskola.

Övriga roller

Revisorer: Ewa Ekwall och Lars-Olov Sten

Suppleant: Irene Vigolo

Valberedning: Mattias Wohlfahrt (sammankallande), Anders Linnman, Anna Ros, och David Claros

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgiftet och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

I Nacka har vi under många år jobbat med ett partsgemensamt arbete tillsammans alla fackliga ombud i Sveriges Lärare samt alla skolledare, arbetet har haft namnet "Tillsammans för en bättre skola". Arbetet har fokuserat på områdena arbetstid, arbetsorganisation, arbetsbelastning och lön. Innan Einar Fransson slutade hann vi med en

träff i februari där vi behandlade friskfaktorer på enheterna. Styrelsen verkar för att få till dessa möten även i framtiden.

Vi har regelbunden kontakt med politiker och framför våra synpunkter, inte minst i budgettider. Under verksamhetsåret har vi besökt arbetsplatser och då arbetat aktivt med både medlemsrekrytering och rekrytering av nya ombud där det saknats. Under hösten blev det färre besök än önskat på grund av en senarelagd löneförhandling och decimerat antal i styrelsen.

I slutet av vårterminen ordnande vi en sommaravslutning och avtackning av ordförande Mikael Eriksson med en middag vid Nacka Strand för våra ombud. Inför julavslutningen bjöds ombuden på ett julfika och fick även besök av tomten. Vi har löpande kontakt med ombud från andra lokalföreningar och har på det sättet ett bollplank för att utbyta goda idéer. Genom vårt distrikt "Södra Stockholmsområdet" samverkar vi också aktivt med de andra kommunerna i Södertörn.

Löneöversyn - vi har hållit fast vid att varje medlem får välja om de vill företrädas av oss, så kallad central förhandling eller om de vill ha enskilt lönesättande samtal i årets löneöversyn. I varje förhandling med arbetsgivaren jobbar vi för att varje medlem ska nå så långt som möjligt lönemässigt. De medlemmar som väljer central förhandling har möjlighet att i god tid före förhandlingen skicka in underlag om det är något särskilt de vill att vi ska framföra. Vi kan inte se några märkbara skillnader i utfallen beroende på medlemmarnas val. Tillsammans med arbetsgivaren är vi delaktiga i uppföljning av löneprocessen, lönekartläggning och följer löpande upp aktuell lönestatistik.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Styrelsen höll årsmöte den 11 mars i Nackasalen, Nacka Stadshus. Under ombudsmöten diskuterar vi även med ombuden om hur de lokala medlemsmötena ute på varje enhet kan fungera och vikten av den demokratiska processen.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

På ombudsträffarna har vi systematiskt talat om vikten av ökad organisationsgrad och då använt Sveri-ges Lärares material om rekryteringsstrategier. Vi har regelbundet följt upp medlemssiffrorna på styrelsemötena. Arbetsplatsbesöken har varit rekryterande och på varje besök har vi både bjudit på fika och haft med material från Sveriges Lärare. Under besöken har vi också uppdaterat anslagstavlorna med info från vår fackliga organisation.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

I Nacka har vi ombud på samtliga grundskolor förutom en. På våra förskolor har vi utökat antalet arbetsplatsombud och skyddsombud genom deltagande på förskolornas APT. Under verksamhetsåret har vi tillsammans med Tyresö och Värmdö haft 5 grundutbildningar för våra fackliga ombud och samtliga förtroendevalda i föreningen har erbjudits utbildningarna för att utveckla sin kompetens och kunskap om fackligt arbete. Alla nya ombud har genomgått en lokal introduktionsutbildning och även haft introsamtal med sin chef om förutsättningar för sitt uppdrag och för god samverkan. Under årets 6 ombudsmöten har våra ombud utbildats inom gällande avtal i HÖK-25. Styrelsen har genomgått fortbildning enligt förbundets utbildningsplan, till exempel gällande HÖK-25, arbetsmiljöutbildning och opinionsutbildning.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Följande är urklipp ur våra yrkanden och skrivelser riktade gentemot arbetsgivaren under det gångna verksamhetsåret:

Reella löneökningar. Löneutrymmet ska ge märkbara löneökningar som stärker läraryrkets attraktionskraft i förhållande till andra akademikeryrken. Vi yrkade att 3,4 procent på kollektivet skulle bli ett golv och inte ett tak.

Tid för uppdraget och arbetsbelastning. Vi har framfört att alla våra medlemmar ska ges en god och stimulerande arbetsmiljö, där tid för reflektion, planering, för- och efterarbete, dokumentation och ställtid ses som mycket prioriterat vid tjänsteplanering och schemaläggning samt ska rymmas inom den reglerade arbetstiden.

Kapacitetsplan. Sveriges Lärare ser i nuläget en problematik på många håll inom Valfärd skola med att man försöker pressa systemet och skapa för stora klasser och barngrupper. Det är till exempel inte ovanligt i Nacka med grundskoleklasser med 30 elever. Detta samtidigt som antalet barn med behov ökar och de vuxna blivit färre. Sveriges Lärare ser med mycket stor oro på detta och befarar att det skall leda till ett ökat antal sjukskrivningar och kompetensflykt samtidigt som elevresultaten sjunker.

Vi anser i stället att man bör sänka maxtaket för antal elever per klass och skapa en jämnare fördelning av eleverna/barnen genom att slopa kommunens mål om att tillgodose förstahandsval.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Målet var att synas i pressen och närradion samt att skapa goda relationer till politiken. Vi ha ett aktivt Instagramkonto.

Styrelsen har varit synlig i press och lokalradio. Kristian och Roger har påbörjat en utbildning via Sveriges Lärare Centralt (Opinion). Instagram se ovan.

Övrig verksamhet

I Nacka lägger vi löpande upp information om vår verksamhet på Instagram. Då vi är ute på skolbesök ser vi även till att det finns aktuell information och kontaktuppgifter till oss i varje personalrum.

Delar av styrelsen har under året deltagit på möte tillsammans med produktionsdirektörens lednings-grupp samt deltagit i en rad samverkansmöten med stadsdirektören, produktionsdirektören, HR-direktören samt lokala samverkansmöten på de enheter som saknar ombud. Mycket arbete under året har gått till att hjälpa enskilda medlemmar.

Under året har även en rad grundkursutbildningsdagar genomförts i egen regi tillsammans med ombud från Värmdö och Tyresö.

Den 19 november arrangerade vi tillsammans med representanter från distriktet, en stor konferens i Nacka stadshus. Ett 80-tal ombud från olika delar av landet deltog. Temat för Lönekonferensen var denna gång "Hur värderas erfarenhet?" Inbjudna talare var Pontus Bäckström, samhällspolitisk chef Sveriges Lärare, Magnus Sverke, professor SU, Andreas Mörck förbundsdirektör Almega samt Ann Garö ombudsman Sveriges Läkarförbund.

Distriktsråd

Representanter från styrelsen har varit med på alla distriktsråd. En viktig aktivitet som skapats genom distriktet är lönekonferensen som genomfördes här i Nacka under hösten.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges Lärare Nacka (SL8025400193)
Period: 2025-12-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

	Helår (jan-dec)	Utfall	Ack. period (jan-dec)	Utfall	Helår (jan-dec)	Budget	Ack. period (jan-dec)	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)		369 805		369 805		369 805		0
Summa intäkter		369 805		369 805		369 805		0
Kostnader - Styrelsearbete (100)		-20 252		-20 252		-15 000		-5 252
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)		-835		-835		-20 000		19 165
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)		-26 149		-26 149		-20 000		-6 149
Kostnader - Styrelse/Möten (130)		-11 112		-11 112		-15 000		3 888
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)		-30 872		-30 872		-75 000		44 128
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)		-22 666		-22 666		-40 000		17 334
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)						-10 000		10 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)		-80 909		-80 909		-90 000		9 091
Kostnader - Studenter (330)		-4 466		-4 466		-5 000		534
Kostnader - Pensionärer (340)		-14 200		-14 200		-10 000		-4 200
Kostnader - Rekrytering (410)		-40 397		-40 397		-40 000		-397
Kostnader - Lön & Villkor (510)		-278		-278		-5 000		4 722
Kostnader - Föreningens administration (710)		-4 530		-4 530		-10 000		5 470
Kostnader - Övrigt (900)		-16 603		-16 603		-10 000		-6 603
Kostnader - Distriktsråd (950)		-4 222		-4 222		-4 805		583
Summering		-277 491		-277 491		-369 805		92 314
Summa intäkter		369 805		369 805		369 805		0
Summa kostnader		-277 491		-277 491		-369 805		92 314
Resultat		92 314		92 314				92 314

Budget är en prognos och vi la en budget utifrån fördelat anslag, men med mål att gå med överskott utan att ge avkall på service till medlemmarna, vilket vi lyckats med. Överskottet vill vi använda för att möjliggöra fortbildning för våra ombud, som är kärnan i det fackliga arbetet.

Det finns avvikelser i budget mot prognos, men dessa har diskuterats och beslutats om på styrelsemöten före "handling.

De minusposter som finns förklaras genom: Kostnadsställe 100-130 styrelsearbete/styrelsekonferens. På totalen för de fyra kostnadsställena är det inom budget, men avvikelserna gäller främst på grund av en gemensam konferens i distriktet där vi stått för alla kostnader, vilka sedan har fördelats på alla deltagande föreningar. Aspia har skött fördelningen och en sen faktura inkommen i jan 2026 på 13 468 kr påverkar avvikelsen i årsredovisningen.

Avvikelsen på rekrytering är marginell och handlar främst om inköp av profilmaterial till arbetsplatsbesök och kalendrar till medlemmar i verksamheten där efterfrågan ökat från år till år. För budgetavvikelsen på kostnadsställe pensionärer, beror det på att många anmälde sig till medlemsaktiviteten på filmstaden i Sickla och styrelsen beslutade att inte sätta ett tak för deltagande pensionärer. För avvikelsen på kostnadsställe övrigt handlar det dels om att vi haft ovanligt många avtackningar och invigningar av nya enheter där vi varit representerade, men också på grund av en faktura där kvittounderlaget inte kunnat skannas in korrekt och fördelningen från Aspia då lades på övrigt. Den fakturan var på 5130 kr.

Ort, datum och underskrift

Nacka 20260217

Roger Wickman

Lynn Bergvall

Lill Cronås

Kristian Smitterberg

Hélène Fischer Guste

Maria Leijonhielm