

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från "verksamhetsplan" till "förbundsplan" är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativ löneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för Mönsterås

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi vill:

- ha ett stort deltagande på årsmötet och tidigt få ut information om möjligheten att påverka.
- att det genomförs medlemsmöte på alla arbetsplatser i så god tid att ombuden får tid för uppdraget i tjänstefördelningen.
- verka för att samverkan sker under demokratiska former
- skapa en rutin för regelbundna ombudsträffar. Genom starka ombud kan vi ge medlemmarna goda möjligheter till att göra sina röster hörda på arbetsplatserna.
- utgå från skolformer vid samtal på medlems- och ombudsträffar.
- ta fram en intern krisplan. Vad behöver vi ha utskrivet? Ombudens kontaktuppgifter?
- verka för att kommunens krisplaner involverar fackliga organisationer i ett tidigt skede.

Eventuella hinder skulle kunna vara...

- bristande tid och/eller intresse från medlemmar och ombud.
- olika förutsättningar för ombuden då många inte har tid i sina tjänster.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Skicka ut årsmötesinbjudan och info om hur medlemmar kan påverka genom medlemsförslag och nomineringar.	Dec 2026	Arbetsutskottet		Redan i början av året sätter vi datum för aktuella utskick och vem som ansvarar

Stötta inför/under/efter genomförandet av medlemsmöten vid behov/önskemål.	löpande under året	De som har regelbunden facklig tid		Regelbundet under året påminner och stöttar vi i arbetet med att genomföra möten på arbetsplatserna
Arrangera rundabordssamtal för medlemmar och kommunala politiker.	Minst en gång under året.	Arbetsutskottet		Vi bjuder in politikerna till samtal och mat
Arrangera ombudsträffar.	Minst en gång per termin.	Arbetsutskottet		Vi har en dialog med arbetsgivaren om hur vi ska kunna säkerställa att så många ombud som möjligt ska ha möjlighet att delta
Facklig tid i tjänstefördelningen för våra ombud.	Juni 2026	Arbetsutskottet		Fortsatt fokus på tjänstefördelningsarbete för att ge goda förutsättning för att kunna engagera sig.
Ta fram en intern krisplan.	Juni 2026	HSO		Vi sammanställer en plan och ser regelbundet över den så att alla uppgifter är aktuella
Verka för att kommunens krisplaner involverar fackliga organisationer i ett tidigt skede	Löpande	HSO		Lyfter ärendet i CESAM och FÖSAM

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi vill:

- kartlägga hur många potentiella medlemmar det finns och rekrytera dessa!
- hjälpa de medlemmar som inte är kopplad till rätt arbetsplats i medlemssystemet
- se till att det finns ombud på varje arbetsplats. Vi vet att de lokala ombuden är en viktig faktor för att kunna rekrytera nya kollegor.
- möta kollegor på uppstartsdagen.
- göra arbetsplatsbesök med målet att besöka alla arbetsplatser varje år.
- informera om vad föreningen arbetar för och fackliga framgångar.
- vi vill träffa medlemmarna under trivsamma och inspirerande former utifrån medlemmarnas önskemål och behov.
- fira fackliga framgångar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Löpande under året	Styrelsen tillsammans med ombud		Detta kommer vara en prioriterad uppgift under verksamhetsåret
Bord under uppstartsdagarna.	Aug 2026.	Arbetsutskottet		
Jämföra listor med anställda och medlemmar på arbetsplatserna.	Löpande under året	Arbetsutskottet		Att jämföra listor med anställda och medlemmar på arbetsplatserna arbetar vi löpande med.
Medlemsaktiviteter.	Utifrån önskemål och möjlighet	Styrelsen och medlemmarna		Vi har under våren bokat en etikföreläsning
Uppmärksamma framgångar i sociala medier och nyhetsbrev.	Löpande under året	Arbetsutskottet		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna. (Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.)

Föreningens plan

Vi vill:

- vara det självklara bollplanket för arbetsgivaren på alla nivåer för att tillsammans driva verksamheterna framåt.
- ha och behålla ombud på alla arbetsplatser och att dessa känner sig trygga i sin roll. En grundförutsättning för det är att få adekvat utbildning.
- genomföra ombudsträffar för att uppdatera och stärka ombuden i sin roll.
- göra en plan för andra uppdragsutbildningar, tex revisor, valberedning osv.

Eventuella hinder:

- Genom att kalla in ombuden på utbildningar och träffar bidrar vi till att öka vikariebehovet
- Oro för att agerandet som ombud ska påverka relationen med arbetsgivaren

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Besöka arbetsplatser utan ombud för att informera om vad ombudsuppdraget innebär och vilken utbildning man kan få.	Vid behov.	HSO		Besöken prioriteras under kommande verksamhetsår
I samarbete med kringliggande kommuner tillse att de nya ombuden får gå ombudsutbildningen.	Löpande under året.	Arbetsutskottet		Mönsterås lokalförening sköter ombudsutbildningar för sina och grannkommunernas medlemmar.
Utarbeta material för nya ombud.	Klart dec 2026	Arbetsutskottet	Det här behöver vi ta med.	Ett arbete som prioriteras under kommande verksamhetsperiod
Tillse att vi har utbildade ombud.	Löpande under året efter behov.	Arbetsutskottet		Vi har 4 ombud som behöver hela utbildningen och 10 som har någon del kvar.
Kalla in ombud inför förändringar och nya avtal	Vid behov.	Arbetsutskottet		

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

(Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.)

Föreningens plan

Vi vill

- vara delaktiga i tjänstefördelningsprocessen på alla arbetsplatser.
- stärka våra ombud i dialogen kring tjänstefördelningen i förhållande till gällande avtal.
- vara aktiva i löneprocessen och känna att vi kan påverka.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bevaka och aktivt arbeta med tjänstefördelningsprocessen.	Fokus under vårterminen och vid behov.	Ombud lokalt och arbetsutskottet centralt		Genom att delta i arbetsgrupper kring tjänstefördelning på förvaltningsnivå tar vi fram processdokument för skola, förskola och fritidshem.
Kontinuerlig utbildning i bra tjänstefördelning.	Fokus under vårterminen och vid behov.	Ombud lokalt och arbetsutskottet centralt		
Aktivt delta i kommunens löneprocess.	Löpande under året.	Förhandlingsombud		Vi är med på bokslutsdag och ekonomidag samt följer upp utfallet. Vi ifrågasätter när löneutveckling för medlemmar/ombud väckt frågor, granskar lönekartläggningen och påverkar personalutskottet inför fördelning av utrymme till kommunens anställda.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

(Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.)

Föreningens plan

Vi vill:

- regelbundet träffa politiker och visa att samtal leder till väl underbyggda beslut.
- skapa möjligheter till dialog för att öka förståelse för allas verklighet och förutsättningar.
- ta media till hjälp för att nå ut med vårt budskap.
- göra Sveriges Lärare synliga på arbetsplatsen.
- visa vad vi arbetar med för att öka intresset för ett meningsfullt medlemskap.
- **visa våra medlemmar uppskattning. Hur då?**

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta på BUNs möten.	10 gånger om året	Ordförande i första hand		
Rundabordsamtal.	Minst en gång om året.	Styrelsen och medlemmar		Arbeta genom dialog för ökad förståelse för allas verklighet och förutsättningar.
Ta hjälp av media när det gynnar vår sak.	Vid behov.	Arbetsutskottet		
Se över intresset för profilprodukter hos medlemmarna.	Löpande under året.	Styrelsen och ombud		
Skicka ut nyhetsbrev i olika format (fysiskt eller digitalt).	Tre gånger per termin.	Arbetsutskottet		Vi behöver arbeta med uppdragsfördelningen i styrelsen och få ut nyhetsbrev mer kontinuerligt.
Ombud på lokal nivå ger facklig information på APT/medlemsmöten.	10 gånger om året.	Lokala ombud		Vi vill utveckla en rutin för att stötta ombud med bra material kopplat till årshjulet för APT.
Uppmärksamma våra medlemmar under Sveriges Lärares dag	september	Arbetsutskottet		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Central nivå:

Arbetsutskottet rapporterar löpande till styrelsen om arbetet på central nivå genom sammanfattningar inför styrelsemötena som skrivs in i protokollen. Styrelsen har regelbundna avstämningar mot verksamhetsplanen.

Lokal nivå:

I kontakten med ombud och på ombudsträffar ges arbetsutskottet information om hur arbetet fortskrider på lokal nivå. Arbetet följs även via LOKSAM-protokoll.

Budget