

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Mönsterås

Inledning

Sveriges Lärare i Mönsterås är en förening med många starka och välutbildade ombud och engagerade medlemmar. Det är givande att se det fantastiska arbete som görs på våra enheter. På våra styrelsemöten har vi engagerade och givande diskussioner som leder föreningen framåt.

Vi har under året arbetat för att vara arbetsgivarens självklara bollplank. Arbetsgivaren söker ofta kontakt för dialog och samsyn i frågor som gynnar båda parter. Som fackliga företrädare för en av samhällets viktigaste yrkesgrupper vill vi vara en värdig motpart men även medpart till arbetsgivaren, särskilt i arbetsmiljöfrågor.

På alla nivåer kan vi se hur vårt fackliga arbete påverkar medlemmar och verksamheter positivt och utvecklar hur arbetsgivaren tänker och agerar. Detta är något vi ska ta med oss framåt. Med saklighet och tydlighet ska vi fortsätta utveckla samarbetet, hjälpa våra medlemmar och skapa de bästa förutsättningarna för att utföra sina uppdrag.

2025 är ett år där vi har gått framåt i flera frågor och ett år där vi ser grunden till vad som är möjligt. Vi känner stor stolthet över att haft förtroendet att vara era ordföranden under året.

Anna Rapakko och Frida Fahlström Ordförande Sveriges Lärare Mönsterås

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemmar

Vår förening hade 31 dec 2025 305 medlemmar, vilket är lika många som vi hade 2024. Av dessa var 262 yrkesverksamma medlemmar fördelat enligt följande:

- I kategorin **förskola** finns 71 medlemmar vilket motsvarar 27 %.
- I kategorin **grundskola** finns 159 medlemmar vilket motsvarar 61 %.
- I kategorin **gymnasieskola och vuxenutbildning** finns 17 medlemmar vilket motsvarar 6 %.
- I kategorin **övrigt** finns 8 medlemmar vilket motsvarar 3 %.
- I kategorin **yrkesverksamma utan registrerad befattning** finns 7 medlemmar vilket motsvarar 3 %.

Ombud

I dec 2025 hade vi på våra 23 arbetsplatser sammanlagt 30 ombud. Av dessa är 23 arbetsplatsombud och 20 skyddsombud.

Styrelsen

Anna Rapakko – ordförande, förhandlingsombud, firmatecknare

Frida Fahlström – ordförande, förhandlingsombud, kursledare, föräldraledig till 250216

Elise Ling – ledamot, förhandlingsombud, HSO, kursledare, opinionsansvarig

Angelica Böök – ledamot, förhandlingsombud, HSO
Jennie Gustavsson – ledamot, förhandlingsombud, kassör, firmatecknare, kursledare
Linda Axelsson – ledamot, sekreterare
Elin Jonsson – ledamot, förhandlingsombud, föräldraledig
Dennis Strågefors – ledamot
Ida Jonsson – ledamot
Karolina Höggren – suppleant
Lennie Sjögren – suppleant

Möten

Under året så har vi haft 10 protokollförda sammanträden.

Vi har även deltagit i olika möten, utbildningar och konferenser:

Utbildning – förhandlingsombud i Kalmar-Blekinge – Anna, Jennie
Avtalskonferens HÖK 25 Kalmar/Blekinge – Frida, Jennie, Elise, Angelica
Uppstart HSO-nätverk i Kalmar län – Elise
Distriktsråd – Anna, Jennie
Grundutbildning HSO/FO Angelica
Fördjupningsutbildning HSO – Elise
Hot och våld HSO Angelica och Elise
Strategidag 30 jan - Anna, Frida, Elise, Angelica, Linda, Karolina
Styrelsedag 31 jan - Anna, Frida, Elise, Angelica, Linda, Karolina, Jennie

Valkretsombuden har deltagit i ett val.

Övriga roller

Revisorer

Helen Lindeborg – revisor
Karin Carlstroem – revisor
Magdalena Möllblad-Sjöberg – revisorssuppleant

Valberedning

Jenny Elofsson – sammankallande valberedning
Ulrika Wramsmys Johnson – valberedning

Föreningens verksamhet 2025

Uppföljning av verksamhetsplan 2025

Nedan följer vi upp de nationella målen och prioriteringarna samt våra lokala målsättningar och verksamhetsplanen som beslutades på årsmötet 2025. Dessa framgår av rubriker och kursiverad text. Därefter följer en beskrivning av hur vi arbetat med det.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Nationellt mål

Prioriterat för 2025 var att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Lokala målsättning/plan

- *ha ett stort deltagande på årsmötet och tidigt få ut information om möjligheten att påverka.*
- *det genomförs medlemsmöte på alla arbetsplatser i så god tid att ombuden får tid för uppdraget i tjänstefördelningen.*
- *skapa en rutin för regelbundna ombudsträffar. Genom starka ombud kan vi ge medlemmarna goda möjligheter till att göra sina röster hörda på arbetsplatserna.*
- *fortsätta utveckla skolformsföreningarna och deras representation centralt.*

Eventuella hinder skulle kunna vara...

- *bristande tid och/eller intresse från medlemmar och ombud.*
- *olika förutsättningar för ombuden då många inte har tid i sina tjänster.*

Årsmötet

I god tid före årsmötet informerades om tidpunkt för årsmötet. Även inför detta år förlades det under trevliga omständigheter som kan locka många att delta. Inbjudan gick ut i början av januari men tyvärr föll infon om att inkomma med medlemsförslag senast 1 feb bort. Info om att nominera till uppdrag skickades ut till ombud och till medlemmar i januari.

Medlemsmöten

En rutin för när de årliga medlemsmötena bör hållas lokalt har tagits fram. Vi har stöttat inför/under/efter medlemsmöten vid behov/önskemål och efterfrågat protokoll.

Rundabordssamtal

Vi har arrangerat rundabordssamtal för medlemmar, skolchef och kommunala politiker.

Ombudsträffar

Vi har haft två träffar med utbildning för ombud. Höstens träff avrundades med trivselaktivitet.

Utveckling av skolformsföreningar

Vid de två ombudsträffarna har vi arbetat med samtalsgrupper som utgår från skolformsföreningarna för att ha forum där man kan stöta och blöta mer skolformsspecifika frågor. Vi tror att två träffar per år med detta arbetssätt är rimligt för styrelse och ombud även fortsättningsvis.

Facklig tid i tjänstefördelningen för våra ombud

Vi har drivit på frågan om att samverka tjänstefördelningar generellt och frågan om att fackligt uppdrag beaktas som princip i tjänstefördelningen.

Vi strävar även efter att det tydligt ska definieras i en kommunövergripande överenskommelse.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Nationellt mål

Målet för förbundet 2025 var att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Lokal målsättning/plan:

- kartlägga hur många potentiella medlemmar det finns och rekrytera dessa!
- se till att det finns ombud på varje arbetsplats. Vi vet att de lokala ombuden är en viktig faktor för att kunna rekrytera nya kollegor.
- möta kollegor på uppstartsdagen.
- göra arbetsplatsbesök med målet att besöka alla arbetsplatser varje år.
- informera om vad föreningen arbetar för och fackliga framgångar.
- vi vill träffa medlemmarna under trivsamma och inspirerande former utifrån medlemmarnas önskemål och behov.

Arbetsplatsbesök

Vi har inte nått upp till vår ambition om att komma ut till arbetsplatserna så mycket som vi önskat men avsevärt förbättrat besöksfrekvensen från det att vi tog ett omtag från jan 2025. Sedan dess har vi besökt alla utom 4 och 3 av dessa har en styrelseledamot på arbetsplatsen. Vi behöver arbeta vidare med vår struktur för när och hur vi ska göra arbetsplatsbesök så att det gynnar våra medlemmar mest och när vi behöver ha egna arbetsmöten.

Bord under uppstartsdagarna

Under 2025 blev det en digital uppstart vilket omöjliggjorde den planerade aktiviteten.

Jämföra listor med anställda och medlemmar på arbetsplatserna

Löpande arbete.

Medlemsaktiviteter

Bokcirkel med 6 träffar under läsåret.

I samband med Sveriges Lärares dag lämnade vi ut godis och affischer och anordnade lotteri och tävling.

Rundabordssamtal genomfördes i januari.

Den viktigaste medlemsaktiviteten under året är vårt årsmöte så vi lägger extra krut på det, bjuder in till middag och musikquizz.

Vi har även förmedlat inbjudan till aktiviteter i vår närhet och föreläsningar som ges digitalt.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Nationellt mål

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Lokal målsättning/plan:

- ha ombud alla arbetsplatser, vi behöver rekrytera på några platser.
- genomföra ombudsträffar för att stärka ombuden i sin roll.
- att alla ombud känner sig trygga i sin roll. En grundförutsättning för det är att få adekvat utbildning.
- göra en plan för andra uppdragsutbildningar, tex revisor, valberedning osv.

Arbetsplatsbesök

Vi har besökt alla platser utan ombud och informerat om ombudsuppdrag och utbildning. Fyra enheter saknade ombud inför läsårsstart. På tre av dessa enheter har vi nu ombud.

Utbildning

Mönsterås lokalförening sköter ombudsutbildningar för sina och grannkommunernas medlemmar.

Vi har inte hunnit utarbeta material för nya ombud så det behöver vi prioritera kommande verksamhetsår.

Vi har 11 färdigutbildade arbetsplatsombud 17 skyddsombud bland våra 29 aktiva ombud. Vi har 2 ombud som behöver hela grundutbildningen och 8 som har någon del kvar.

Vi har kallat in ombud inför förändringar och nya avtal.

Vi har inte gjort en plan för uppdragsutbildningar.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Nationellt mål

- *Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.*
- *Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.*
- *Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.*
- *Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.*

Lokal målsättning/plan:

- *vara delaktiga i tjänstefördelningsprocessen på alla arbetsplatser.*
- *stärka våra ombud i dialogen kring tjänstefördelningen i förhållande till gällande avtal.*
- *vara aktiva i löneprocessen och känna att vi kan påverka.*

Påverkan tjänstefördelningsprocess

Vi har bevakat tjänstefördelnings-processen genom att samla in alla loksam-protokoll och drivit fram en arbetsgrupp kring tjänstefördelning på förvaltningsnivå.

Ett partsgemensamt förslag har tagits fram innehållandes bl.a. vilka principer som behöver beaktas i tjänstefördelningen, däribland facklig tid lokalt.

Vi har även haft två utbildningstillfällen för ombud med pass om tjänstefördelning för att stärka dem när förhandling ska lokalt.

Påverkan lön

Vi har varit med under ekonomidagen, följt upp utfallet 2025, ifrågasatt när löneutveckling för medlemmar/ombud väckt frågor, granskat lönekartläggningen och påverkat personalutskottet inför fördelning av utrymme till kommunens anställda.

Frukost-möte med ny skolchef

Vi bjöd in till frukost-samtal för att bädla för god dialog och samverkan.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Nationellt mål

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Lokal målsättning/plan:

- regelbundet träffa politiker och visa att samtal leder till väl underbyggda beslut.
- skapa möjligheter till dialog för att öka förståelse för allas verklighet och förutsättningar.
- ta media till hjälp för att nå ut med vårt budskap.

Barn- och utbildningsnämnden

Vi har deltagit på alla BUNs möten och på så vis regelbundet träffat och samtalat med politiker i nämnden.

Rundabordssamtal och FÖSAM

Vi har påverkat och skapat möjlighet till dialog för ökad förståelse för allas verklighet och förutsättningar.

Debattartiklar och inlägg i sociala medier

Vi har fått en debattartikel publicerad tillsammans med Oskarshamns kommunförening och använt sociala medier för att sprida vårt budskap.

Första maj-tal

HSO höll tal om skolans lokaler och fysiska arbetsmiljö 1 maj.

Övrig verksamhet

Lokal målsättning/plan:

- göra Sveriges Lärare synliga på arbetsplatsen och därför se över intresset för profilprodukter hos medlemmarna.
- visa vad vi arbetar med för att öka intresset för ett meningsfullt medlemskap genom att skicka ut nyhetsbrev i olika format (fysiskt eller digitalt).
- visa våra medlemmar uppskattning
- att ombud på lokal nivå ger facklig information på APT/medlemsmöten.

Sveriges lärares dag

Medlemmar som deltog i lotteri fick önska profilmaterial som vinst. Nyckelband till pride har också delats ut vid förfrågan.

Meningsfullt medlemskap

Vi hade en hög målsättning om att skicka ut nyhetsbrev tre gånger per termin men vi har under verksamhetsåret bara skickat ut två rena nyhetsbrev.

Vi ville också använda facebook och instagram för att nå ut med information om vad vi sysslar med, till exempel en dag som facklig-inlägg och fackliga framgångar. Inlägg som väckt intresse har gett mer än 8000 visningar.

Vad gäller båda kanaler behöver vi arbeta med uppdragsfördelningen i styrelsen och få ut nyhetsbrev mer kontinuerligt men också fortsätta att använda sociala medier, inte minst för att skapa en allmän förståelse för lärares villkor och ge en positiv bild av oss lokalt.

Information på APT

Vi får till oss att det kan vara svårt att hinna med förberedelse inför APT så att man kan lyfta aktuella teman. Det är något vi kan ta med oss in i kommande års verksamhetsplan.

Distriktsråd

Vi har deltagit på 4 råd. Vi har främst samarbetat när det gäller att samordna utbildningar men även rörande lönefrågor. Vi håller grundläggande ombudsutbildningar och haft kollegor från 5 olika kommuner.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Mönsterås (SL8025400282)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget



	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	136 539	136 539	136 500	39
Summa intäkter	136 539	136 539	136 500	39
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-3 077	-3 077	-7 000	3 923
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)			-12 000	12 000
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-939	-939	-20 000	19 061
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-29 247	-29 247	-30 000	753
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-29 005	-29 005	-10 000	-19 005
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-3 370	-3 370	-3 000	-370
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)			-10 000	10 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-22 776	-22 776	-20 000	-2 776
Kostnader - Rekrytering (410)	-225	-225	-4 000	3 775
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-5 429	-5 429	-5 000	-429
Kostnader - Föreningens administration (710)	-723	-723	-4 000	3 277
Kostnader - Skolform/Förskola (810)			-2 000	2 000
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)			-3 000	3 000
Kostnader - Övrigt (900)	-10 411	-10 411	-4 000	-6 411
Kostnader - Distriktsråd (950)			-2 500	2 500
Summering	-105 202	-105 202	-136 500	31 298
Summa intäkter	136 539	136 539	136 500	39
Summa kostnader	-105 202	-105 202	-136 500	31 298
Resultat	31 337	31 337		31 337

Vi har under året använt 105 202 kr. Vi har under året varit på ett färre antal utbildningar för styrelsen och HSO-utbildningen har lagts på ombudsutbildning, Vi har även kunnat hålla del 8 i grundutbildningen för våra arbetsplatsombud samt två ombudsutbildningar, vilka var välbesökt så att kostnaden för ombud/utbildning översteg med ca 19 000. Samtidigt så har vi inte använt budgeten för utbildning av styrelse.

Kostnader som ligger under övrigt, som överskridits med 6 411 kr beror dels på inköp av dammsugare och gardiner.

Ort, datum och underskrift

Sist i verksamhetsberättelsen ska det framgå ort och datum samt underteckning med namnförtydligande av alla ordinarie ledamöter i styrelsen.

.....
Anna Rapakko, ordförande

.....
Frida Fahlström, ordförande

.....
Elise Ling, ledamot

.....
Angelica Böök, ledamot

.....
Jennie Gustavsson, ledamot

.....
Linda Axelsson, ledamot

.....
Elin Jonsson, ledamot

.....
Dennis Strågefors, ledamot

.....
Ida Jonsson, ledamot