

Verksamhetsplan 2025 för Mönsterås

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för Mönsterås

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi vill:

- ha ett stort deltagande på årsmötet och tidigt få ut information om möjligheten att påverka.
- att det genomförs medlemsmöte på alla arbetsplatser i så god tid att ombuden får tid för uppdraget i tjänstefördelningen.
- skapa en rutin för regelbundna ombudsträffar. Genom starka ombud kan vi ge medlemmarna goda möjligheter till att göra sina röster hörda på arbetsplatserna.
- fortsätta utveckla skolformsföreningarna och deras representation centralt.

Eventuella hinder skulle kunna vara...

- bristande tid och/eller intresse från medlemmar och ombud.
- olika förutsättningar för ombuden då många inte har tid i sina tjänster.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Skicka ut årsmötesinbjudan och info om hur medlemmar kan påverka genom medlemsförslag och nomineringar.	dec 2025	Arbetsutskottet		
Skapa rutin för när de årliga medlemsmötena bör hållas lokalt.	klar dec 2025	Styrelsen		
Stötta inför/under/efter genomförandet av medlemsmöten vid behov/önskemål.	löpande under året			

Arrangera rundabordssamtal för medlemmar och kommunala politiker.	Minst en gång under året.	Arbetsutskottet		
Arrangera ombudsträffar.	Minst en gång per termin.	Arbetsutskottet		
Utveckling av skolformsföreningarna.	Minst tre aktiviteter under året.	Styrelsen		
Facklig tid i tjänstefördelningen för våra ombud.	aug 2025	Arbetsutskottet		

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Vi vill:

- kartlägga hur många potentiella medlemmar det finns och rekrytera dessa!
- se till att det finns ombud på varje arbetsplats. Vi vet att de lokala ombuden är en viktig faktor för att kunna rekrytera nya kollegor.
- möta kollegor på uppstartsdagen.
- göra arbetsplatsbesök med målet att besöka alla arbetsplatser varje år.
- informera om vad föreningen arbetar för och fackliga framgångar.
- vi vill träffa medlemmarna under trivsamma och inspirerande former utifrån medlemmarnas önskemål och behov.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök.	Löpande under året.	Styrelsen tillsammans med ombud		
Bord under uppstartsdagarna.	Aug 2025.	Arbetsutskottet		
Jämföra listor med anställda och medlemmar på arbetsplatserna.	Löpande under året.	Arbetsutskottet		
Medlemsaktiviteter.	Utifrån önskemål och möjlighet	Styrelsen och medlemmarna		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vi vill:

- ha ombud alla arbetsplatser, vi behöver rekrytera på några platser.
- genomföra ombudsträffar för att stärka ombuden i sin roll.
- att alla ombud känner sig trygga i sin roll. En grundförutsättning för det är att få adekvat utbildning.
- göra en plan för andra uppdragsutbildningar, tex revisor, valberedning osv.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Besöka arbetsplatser utan ombud för att informera om vad ombudsuppdraget innebär och vilken utbildning man kan få.	Vid behov.	Arbetsutskottet		
I samarbete med kringliggande kommuner tillse att de nya ombuden får gå ombudsutbildningen.	Löpande under året.	Arbetsutskottet		
Utarbeta material för nya ombud.	Klart dec 2025	Arbetsutskottet		
Tillse att vi har utbildade ombud.	Löpande under året efter behov.	Arbetsutskottet		
Kalla in ombud inför förändringar och nya avtal	Vid behov.	Arbetsutskottet		

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppgdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Vi vill

- vara delaktiga i tjänstefördelningsprocessen på alla arbetsplatser.
- stärka våra ombud i dialogen kring tjänstefördelningen i förhållande till gällande avtal.
- vara aktiva i löneprocessen och känna att vi kan påverka.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bevaka och aktivt arbeta med tjänstefördelningsprocessen.	Fokus under vårterminen och vid behov.	Ombud lokalt och arbetsutskottet centralt		
Kontinuerlig utbildning i bra tjänstefördelning.	Fokus under vårterminen och vid behov.	Ombud lokalt och arbetsutskottet centralt		
Aktivt delta i kommunens löneprocess.	Löpande under året.	Förhandlingsombud		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Vi vill:

- regelbundet träffa politiker och visa att samtal leder till väl underbyggda beslut.
- skapa möjligheter till dialog för att öka förståelse för allas verklighet och förutsättningar.
- ta media till hjälp för att nå ut med vårt budskap.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta på BUNs möten.	10 gånger om året.	Förhandlingsombud		
Rundabordssamtal.	Minst en gång om året.	Styrelsen och medlemmar		
Ta hjälp av media när det gynnar vår sak.	Vid behov.	Arbetsutskottet		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vi vill:

- göra Sveriges Lärare synliga på arbetsplatsen.
- visa vad vi arbetar med för att öka intresset för ett meningsfullt medlemskap.
- visa våra medlemmar uppskattning.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Se över intresset för profilprodukter hos medlemmarna.	Löpande under året.	Styrelsen och ombud		
Skicka ut nyhetsbrev i olika format (fysiskt eller digitalt).	Tre gånger per termin.	Arbetsutskottet		
Ombud på lokal nivå ger facklig information på APT/medlemsmöten.	10 gånger om året.	Lokala ombud		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Central nivå:

Arbetsutskottet rapporterar löpande till styrelsen om arbetet på central nivå genom sammanfattningar inför styrelsemötena som skrivs in i protokollen. Styrelsen har regelbundna avstämningar mot verksamhetsplanen.

Lokal nivå:

I kontakten med ombud och på ombudsträffar ges arbetsutskottet information om hur arbetet fortskrider på lokal nivå. Arbetet följs även via LOKSAM-protokoll.

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2025

Resultat intäkter/kostnader

39

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	136 539
	Summa intäkter	136 539

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	7 000
110	Styrelse/Utbildning	12 000
120	Styrelse/Konferens	20 000
130	Styrelse/Möte	30 000
210	Ombud/Utbildning	10 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	3 000
310	Medlem/Utbildning	10 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	20 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	4 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	5 000
710	Föreningens administration	4 000
810	Skolform/Förskola	2 000
820	Skolform/Grundskola	3 000
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	4 000
950	Distriktsråd	2 500
	SUMMA KOSTNADER	136 500

Benämningar i My Business

Kst	Benämning	Förklaring
100	Styrelsearbete	Övriga styrelsekostnader, valberedning, revisionskostnader
110	Styrelse/Utbildning	Funktionsutbildningar, ny i styrelsen, sekreterarutbildning, avtalsimplementering mm
120	Styrelse/Konferenser	Teambuilding, nätverk med andra styrelser
130	Styrelse/Möte	Kostnader för styrelsemöte, årsmöte
140	Årsmöte	Kostnader för Årsmöte (enbart Stockholm, Göteborg och Malmö)
210	Ombud/Utbildning	Grundutbildningar, skyddsombudsutbildningar, övriga utbildningsinsatser för ombud
220	Ombud/Övriga aktiviteter	Ombudsträffar, nätverk, stöd till ombud, övriga ombudskostnader
310	Medlem/Utbildning	Utbildningar, föreläsningar, konferenser
320	Medlem/Övriga aktiviteter	Nätverksträffar, arbetsplatsbesök, profilmaterial, andra aktiviteter
330	Studenter	Kostnader för studentaktiviteter
340	Pensionärer	Kostnader för pensionärsaktiviteter
350	Kulturföreningen	Kostnader för Kulturföreningen (enbart Stockholm)
410	Rekrytering	Aktiviteter i syfte att rekrytera nya medlemmar, profilmaterial till nya/potentiella medlemmar
510	Lön & villkor	Kostnader i samband med förhandlingar och samverkan. Bistå och representera medlemmar i fackligt arbete.
610	Opinion & Marknadsföring	Pridetåg, mässor, demonstrationer, möten med politiker
710	Föreningens administration	Lokalkostnader, kontorsmaterial, telefon, porto, prenumerationer mm
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	