

Verksamhetsplan 2025 för förening Habo

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden
- Vi gör analys på alla arbetsplatsers medlemsantal.
- Vi gör ett dokument om syftet och nyttan av att vara fackligt ansluten i Habo

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
 - Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
 - Alla ombud genomför medlemsmöte under augusti månad.
- ### 4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Särskilt prioriterat för 2025 är:
- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
 - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.

- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.

- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.
- Att få till ett politikerforum för lokala politiker i Barn- och utbildningsnämnden för att påverka budgetprocessen.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Habo

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vårt önskade läge är att vi vill ha ett ökat deltagande och dialog med våra medlemmar.

Vi vill värna om vår rätt till facklig delaktighet och tid på t ex APT. Se till att fackliga frågor finns med på dagordningen och protokollförs.

På våra ombudsdagar då har vi möjlighet att lyfta medlemmarnas frågor genom ombud.

Se till att arbetsplatser har fungerande samverkansmöten.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	5/3	Medlemmar	Antal deltagare	
medlemsaktivitet	Minst 2 under året	medlemmar	Antal deltagare, utvärdering på styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan
Vi ska tydliggöra för medlemmarna varför man ska vara med i Sveriges lärare. Vi ska analysera antalet medlemmar på varje arbetsplats för att se om det finns rekryteringpotential.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök med lågt medlemsantal	kontinuerligt	styrelsen	styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vi vill behålla ombud på våra arbetsplatser - så som det ser ut idag. Vi vill stärka ombuden i deras roll så de känner att de har en viktig funktion i vår förening.

Vi vill öka tillgängligheten för våra medlemmar genom att ha kanaler på teams där de kan nå oss. Genom att utvärdera om de tar till sig vår information vill vi säkerställa kommunikationsvägen. Svårigheter för ombuden då de inte har tid för fackligt arbete upplevs som ett hinder i ombudens engagemang.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet				När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsdag	2/4	Ombud	Protokoll				

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppgdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Vi vill att våra medlemmar ska ha fungerande schema och hanterbar arbetsorganisation och arbetsmiljö.

Vi vill öka lärartätheten per barn då vi har en låg lärartäthet i vår kommun, detta i alla våra skolformer.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Partsgemensam grupp kring tjänstefördelning och schemaläggning	Löpande under året	Utbildningschef, representant rektorer, fackliga representanter	I samband med styrelsemöte, ombudsdag, samverkansmöte	
Politikermöte	2 per år	Politiker i BUN och medlemmar	Utvärdering med våra ombud	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Vi vill ha en produktiv kommunikation med våra kommunpolitiker så att de förstår vår verksamhet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet				När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikermöte	2 per år	Politiker i BUN och medlemmar	Utvärdering med våra ombud				

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Styrelsen planerar att ha två konferenser för att planera upp årets fackliga arbete.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Konferens	Ht/Vt	styrelsen		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Följer upp den i samband med vår målkonferens.

Budgetförslag Sveriges lärare 2025

900	Budgetutrymme	159 309
	Summa intäkter	159 309

100	Styrelsearbete	3 000
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	40 000
130	Styrelse/Möte	5 000
140	Årsmöte	4 500
210	Ombud/Utbildning	5 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	35 000
310	Medlem/Utbildning	3 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	40 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	8 000
610	Opinion & Marknadsföring	8 000

900	Övrigt	1 809
950	Distriktsråd	1 000
	SUMMA KOSTNADER	159 309