

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Habo

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi vill ha ett ökat deltagande och dialog med våra medlemmar.

Vi vill värna om vår fackliga tid på APT och i samverkansgrupp på varje arbetsplats. Se till att fackliga frågor finns med på dagordningen och protokollförs.

Vi lyfter medlemmars frågor och funderingar på våra ombudsdagar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Medlemsaktivitet	vår	Alla medlemmar	Styrelsen utvärderar	
Medlemsaktivitet	höst	Alla medlemmar	Styrelsen utvärderar	
Årsmöte	4 mars	Alla medlemmar	Styrelsen utvärderar	
Ombudsdagar	Vår/ höst	Arbetsplats och skyddsombud	Gemensam utvärdering	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi ska tydliggöra varför en ska vara med i Sveriges lärare och arbeta för att behålla våra medlemmar.

Vi analyserar medlemsantal på arbetsplatserna och ser om det finns rekryteringspotential.

Vi har hög behörighet i Habo och de allra flesta är medlemmar när de börjar hos oss. Viktigt att de flyttar över sig till Habo lokalförening.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök där det är lågt medlemstal	Kontinuerligt	Styrelsen	Styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök på Sveriges lärares dag	September	Styrelsen	Styrelsemöte	
Medlemsmöten på arbetsplatserna	årligen	Ombuden	Ombudsdagarna	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi har ombud på alla våra arbetsplatser i Habo.
Ombud skickas till Jönköping för utbildning.
FO och HSO är med på utbildningar, nätverk som erbjuds.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsdag	Vår, 4/3	AO, SO, Styrelsen	Gemensam utvärdering	
Ombudsdag	Höst	AO, SO, Styrelsen	Gemensam utvärdering	
Profilmaterial till ombuden	Ombudsdagarna	Materialansvarig	Ombudsdagarna	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Vi vill att våra medlemmar ska ha fungerande scheman och hanterbar arbetsorganisation och arbetsmiljö.

Vi vill öka lärartätheten som är låg i vår kommun, gäller alla skolformer.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Partsgemensam grupp kring arbetstid, arbetsbelastning och organisation (HÖK)	Löpande under året	Utbildningschef, HR, Rektorer och fackliga ur styrelsen.	Central samverkan, förvaltnings-samverkan, styrelsemöten	
Politikermöten	2 per år	Politikerna i BUN, ombud, medlemmar	Utvärdering styrelsemöte, ombudsdagar	
Bjuda in politiker till jobbskuggning i samtliga skolformer.	Kontinuerligt	Politiker i BUN.	Frukostmöte med politiker och styrelsen.	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan
Delta och vara aktiv i alla Distriktsråd. Ha Strategidagar för styrelsearbete. Delta i olika Nätverk för de olika skolformerna.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Distriktsråd	Kontinuerligt under året	Olika styrelsemedlemmar	Efter varje distriktsråd	
Strategidagar	2 per år	Alla i styrelsen, valberedningen	På våra styrelsemöten	
Nätverk	Kontinuerligt	Alla i styrelsen	Delaktighet på möten, utbildningar	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan
Vi arbetar med verksamhetsplanen på våra Strategidagar och utvärderar kontinuerligt på våra styrelsemöten varje månad.

Budget

Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	159 056
--	---------

Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	24 120
Summa intäkter	183 176
Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	183 176

Styrelsens förslag till Budget 2026

Styrelsearbete	3 000
Styrelse/Utbildning	6 000
Styrelse/Konferens	38 000
Styrelse/Möte	5 000
Årsmöte	25 000
Ombud/Utbildning	5 000
Ombud/Övriga aktiviteter	35 000
Medlem/Utbildning	3 000
Medlem/Övriga aktiviteter	44 500
Rekrytering	8 000
Lön & Villkor	
Opinion & Marknadsföring	8 000
Övrigt	1 176
Distriktsråd	1 500
SUMMA KOSTNADER	183 176