

Verksamhetsplan 2025 för förening Stenungsund

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under

året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte.

Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är

som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet

säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
 - 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
 - 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.
2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
 - 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
 - 2025: Att minska påverkbara utträden
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
 - Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
 - Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling. Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
 - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
 - Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
 - Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.
5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag. Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
 - Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
 - Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Stenungsund

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Önskade läget- Medlemmarnas delaktighet och inflytande ökar – vilka arenor har medlemmarna?

Ökat och större engagemang hos medlemmarna.

Nuläge - 50 deltagare på årsmötet 2024. Önskat läge är att antalet ökar. Delaktigheteten ökar genom att medlemmarna ifrågasätter/ nominerar på årsmöte, aktiva inför och under mötet.

Strategier-Fackliga tiden, årsmöte, årliga medlemsmötet på arbetsplatsen, medlemsaktiviteter

Hinder- att det inte möjliggörs att den fackliga tiden på arbetsplatsträffen är på arbetstid. Om det saknas ombud = ingen facklig tid (skolformsföreningen går in där)

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fackliga tiden på arbetsplatsträffen- uppmaning till att ställa frågor på årsmöte- Ta fram ett material som sprids till ombuden	Januari - februari	Ombuden	På årsmötet	
Genomför det årliga medlemsmötet och ansvaret ligger på skolformsföreningen att formalia genomförs korrekt. – Syfte = delaktighet i valet	Före 30/9	Ombuden på arbetsplatserna	På varje styrelsemöte och i ett avprickningsdokument	

Skolformsföreningens ombudsmöte	Efter årsmötet	Styrelsen ansvarar	Styrelsemötet i april	
Deltagande på Årsmötet- var med och påverka medlemsaktiviteter samt verksamhetsplanen	Januari - Februari	Styrelsen ansvarar	Årsmötet	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Önskat läge - Vi ökar medlemmar och behålla befintliga medlemmar

Nuläget - Störst rekryteringspotential på högstadiet och gymnasiet/vux

Strategier- Begära in listor på alla tillsvidareanställda lärare i kommunen.

Minska utträden – ”Dyrt” (tydliggöra och förklara vad pengarna går till)(medlemsavgift)(försäkringar)

Hinder - Vi får ej reda på vilka som är nya lärare av ombuden

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök på de prioriterade skolorna	Kontinuerligt hela året	Styrelsen	Avprickningsdokument, varje styrelsemöte	
Erbjuda aktiviteter och träffar som lockar till gemenskap utefter vad som efterfrågas av medlemmarna.	Kontinuerligt hela året	Styrelsen		Ställa frågan på årsmötet vilka aktiviteter som efterfrågas
Erbjuda nätverk/mötesplatser för olika lärargrupper	Kontinuerligt hela året	Skolformsföreningarna		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Önskat läge - Har ombud på alla arbetsplatser

Nuläge-Saknar ombud på 3 av 32 arbetsplatser

Strategier - Förberedelsetid till samverkan och den fackliga tiden på Apt.

Hinder - Rädsla för repressalier av Rektor. Att uppdraget blir för stort och ej ingår i din arbetstid. Rädslan att ses som okollegial, då de fackliga uppdraget tar över tiden i barngrupp/undervisning.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Oka arbetsplatsbesöken på de arbetsplatserna där ombuden saknas.	Hela året	Styrelsen	Vid varje styrelsemöte samt avprickningsdokument	
Bjuda in till det årliga medlemsmötet där det saknas ombud.	Före 30/9	Styrelsemedlemmar från aktuell skolform		
Erbjuda grundutbildning till alla nya ombud. Samt erbjuda påfyllnad till "gamla" ombud enligt plan.	Enligt schema, del 4 höst, del 6a & c vår, del 8 nästa höst.	Styrelsen med hjälp av distriktet	Avprickningsdokument - kompetensutvecklingsplan	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Önskade läget- Balans mellan undervisning och undervisningsanknutet arbete. Minskade barngrupper. Få full tilldelning av Lärarlönelyftet

Strategier - Avsiktsförklaring rörande uppdragsdialoger.

Hinder- Ej samarbetsvilliga arbetsgivare

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Dialoger i varje verksamhet (Förskola/Grundskola/Gymnasiet/Vuxenutbildningen) där förutsättningarna sätts.	Under våren	Fackliga representanter på Verksamhetssamverkansnivå		
Bevaka att satsningen på Tidiga insatser i förskolan fortsätter.				
Verka för att kommunen söker alla pengar till Lärarlönelyftet, vi har ca 45 vakanser för närvarande.	Under våren	Förhandlingsansvariga i styrelsen i samverkan med sektorsledningen		
Arbeta för att HÖK 25 implementeras och genomförs. Bevaka att våra medlemmar får lönesamtal av god kvalitet	Senvåren/hösten	Förhandlingsansvariga		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Önskat läge – Att lärare i Stenungsund känner att de får vara de lärare de kan och vill vara.

Strategier – Möta politiken ofta och hjälpa dem med fakta. Argumentera för mer satsningar på skolan och lärarna.

Hinder – Vi har inte tillgång till formella politiska möten

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fortsätta att träffa politiker	regelbundet	Styrelsen	Vid styrelsemöten	
Yrkande inför Budget 2027	Före årsskiftet	Styrelsen		
Medverkan vid Bokslutsdagen	Februari	Ordförande		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Hitta ytor där kollegorna olika fackföreningar från samma arbetsplats kan träffas tillsammans, för att påvisa styrkan med ett fackligt medlemskap.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Tvärfackligt arbete, gemensam aktivitet gärna utomhus (Sveriges Lärare o Kommunal) öka gemenskap och facklig styrka	21 maj	Styrelsen tillsammans med Kommunal, hitta aktivitet och tid som passar		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Den ligger med som en punkt vid varje styrelsemöte där vi följer upp punkterna och tittar på om det finns fler aktiviteter vi kan göra allt eftersom.

Budget

2025

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	234 197
	Summa intäkter	234 197

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	2 500
110	Styrelse/Utbildning	7 500
120	Styrelse/Konferens	30 000
130	Styrelse/Möte	20 000
210	Ombud/Utbildning	50 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	1 500
310	Medlem/Utbildning	5 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	100 000
340	Pensionärer	500
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	500
610	Opinion & Marknadsföring	5 000
710	Föreningens administration	1 000
810	Skolform/Förskola	1 000
820	Skolform/Grundskola	1 000
830	Skolform/Gymnasie	800
900	Övrigt	397
950	Distriktsråd	2 500
	SUMMA KOSTNADER	234 197