



Överläggningsdokumentation inför löneöversyn 2024 med Sveriges Lärare

2024-05-06

PARTER:

Stenungsunds kommun

Christer Larsson, Personalchef

Andreas Paulsén, Personalkonsult

Elisabeth Andreasson, Sektorchef utbildning

Fackliga företrädare

Stefan Nilsson, Sveriges Lärare

Daniel Eilhoff, Sveriges Lärare

* Bilaga Löneöversyn 2024 (PPT). Överläggningsmaterial skickas per e-post och bifogas protokollet.

§1 Lönepolitiskt arbete

Arbetsgivaren informerade om det pågående lönepolitiska arbetet där den lokala lönebildningen är en naturlig del i budgetprocessen, se bilaga Löneöversyn 2024.

§2 Avtalets förutsättningar

Enligt löneavtalet finns ett garanterat utfall för arbetsorganisationen på 3,3%. Efter överläggning lämnar arbetsgivaren förslag i dialog om ny lön till berörd arbetstagare. Löneavtalet utgår från en lönesättning som är individuell och differentierad som skall avspegla uppnådda mål och resultat.

§3 Förhandlingsmodell

Parterna är överens om att tillämpa dialogmodellen.

Lönelista kommer gälla from 2023-11-30.

§4 Prioriteringar

Parterna är överens om att i löneöversyn 2024 ge de medarbetare som når upp till kriterier enligt nedan 800 kr per medarbetare för lärare i fritidshem:

- Legitimerade
- Bedömningen Bra eller Utmärkt.

§5 Hantering av ledighet

Föräldralediga, tjänstlediga och sjukskrivna skall lönesättas som om de varit i arbete under året och skall bedömas utifrån utförd prestation året eller åren före ledigheten.

§6 Ny lön

Ny lön utbetalas i oktoberlönen och gäller från 2024-04-01.

§5 Sveriges Lärare synpunkter

Sveriges Lärare yrkar på att lönesamtalen ska hållas innan sommaren med utbetalning i september. Arbetsgivaren lyssnar in men menar att tidsaspekten är för tajt för att lönesamtalen ska hållas innan sommaren och vidhåller därmed att samtalen hålls efter ferie och sommarsemestern.

Sveriges Lärare lyfter vikten av att uppdragssamtalen ska hållas innan det nya arbetsåret. Arbetsgivaren lyssnar in och prioriterar att informera rektorer att uppdragssamtalen som ambition ska hållas innan det nya arbetsåret.



Stenungsunds kommun

Parterna diskuterar lönesättningen och att chefer inte ska lägga egna snedsitspengar på medarbetare som inte uppnår utmärkt i prestation.

Parterna är också eniga i att lönesättningen ska ske i procent och inte i krontal.

Anteckningar genomförda av:
Andreas Paulsén, Personalkonsult

Signering sker digitalt

För arbetsgivaren:

Christer Larsson, Personalchef

För Sveriges Lärare:

Stefan Nilsson, Sveriges Lärare



**Stenungsunds
kommun**

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: STEFAN NILSSON

Date: 2024-05-08 15:21:42

BankID refno: bb5644d4-878f-438d-9e4b-524ef53e3b9f



Stefan Nilsson

Signed by: LARS CHRISTER LARSSON

Date: 2024-05-08 15:56:46

BankID refno: 7464f4d4-b8eb-4014-8362-caaeb2cbb9e



Personalchef: Christer Larsson