



Överläggningsdokumentation inför löneöversyn 2024 med Sveriges Lärare

2023-11-08

PARTER:

Stenungsunds kommun

Christer Larsson, Personalchef
Andreas Paulsén, Personalkonsult
Annika Sunesson, Tf. Sektorchef utbildning
Melissa Stenman, Personalkonsult

Fackliga företrädare

Stefan Nilsson, Sveriges Lärare

* Bilaga Löneöversyn 2024 (PPT). Överläggningsmaterial skickas per e-post och bifogas protokollet.

§1 Lönepolitiskt arbete

Arbetsgivaren informerade om det pågående lönepolitiska arbetet där den lokala lönebildningen är en naturlig del i budgetprocessen, se bilaga Löneöversyn 2024.

§2 Förhandlingsmodell

Parterna är överens om att tillämpa dialogmodellen. Enligt löneavtalet finns det inget garanterat utfall. Efter överläggning lämnar arbetsgivaren förslag i dialog om ny lön till berörd arbetstagare. Löneavtalet utgår från en lönesättning som är individuell och differentierad som skall avspegla uppnådda mål och resultat.

§3 Prioriteringar

Parterna är överens om att i löneöversyn 2024 ge de medarbetare som når upp till kriterier enligt nedan 800 kr per medarbetare för lärare i fritidshem:

- Legitimerade
- Bedömningen Bra eller Utmärkt.

Lönelista kommer gälla from 2023-11-30.

§4 Hantering av ledighet

Föräldralediga, tjänstlediga och sjukskrivna skall lönesättas som om de varit i arbete under året och skall bedömas utifrån utförd prestation året eller åren före ledigheten.

§6 Centralt avtal kommer att löpa ut till 2024-03-31.

Vid förlängning av avtal genomförs befintlig tidplan enligt bifogad presentation.

Vid nytt avtal behöver vi göra en ny överläggning och en ny tidplan för Sveriges Lärares medlemmar.

§5 Sveriges Lärare synpunkter

Sveriges lärare lyfter vikten av att bedömningen görs i rätt bedömningsår.

För arbetsgivaren:

Andreas Paulsén

För Sveriges Lärare:

Stefan Nilsson