

# Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

## Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

## Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
  - a. påverka politiken lokalt och nationellt
  - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

## 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

### Föreningens plan

**Årsmötet** – Fler deltagare. Öka engagemanget bland deltagarna. Visa på vikten av medlemsdemokratin vid årsmötet och möjligheten att påverka. **Årligt medlemsmöte** ska genomföras på alla arbetsplatser. Ökad delaktighet på de årliga medlemsmötena.

### Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Marknadsföra årsmötet på olika sätt.	Januari till veckan innan.	Styrelsen	Kolla av anmälningarna dagligen	
Inleda årsmötet med mat så att man får tillfälle att umgås innan mötet och lätta upp stämningen. Ha diskussionsfrågor och QR-kod med enkät.	Förberedelser innan mötet. Genomförande 17/3	Styrelsen planerar, deltagare på mötet genomför.	Första styrelsemötet	
Upplýsa och påminna ombuden plus medlemmarna om att det är de som ska kalla till årligt medlemsmöte som ska genomföras senast 30/9.	Fram till mitten av september. Extra påminnelse då till de som inte genomfört möten.	Styrelsen upplyser, ombuden genomför.	Vid styrelsemöten sen vår och tidig höst.	
Kalla till årligt medlemsmöte där arbetsplatsombud saknas	Senast september	Styrelsen	Styrelsemöte, avprickningsdokument	

## 2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

### Föreningens plan

I nuläget har vi stor anslutningsgrad. Störst rekryteringspotential finns bland de VFU-studenter och nyanställda lärare. Viktigt fokus är att behålla befintliga medlemmar. Ordna aktiviteter och bedriva verksamhet som intresserar potentiella/befintliga medlemmar.

Hinder: Att vi inte vet när det anställs nya lärare från de arbetsplatser där vi inte får anställningsavtal, främst grundskolan

### Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Hälsa nya lärare välkomna, dela ut välkomstmappar till nya.	Kontinuerligt, terminsstarter	Ombud	Styrelsemöte	
Välkomstmejl till nya lärare	När vi får kännedom	Styrelsen	Styrelsemöte	
Aktivt arbeta för att få in anställningsavtal från nyanställda lärare i grundskolan och vuxenutbildningen.	Främst vid terminsstart men också när vi får kännedom om nyanställningarna.	Styrelsen	Styrelsemöte	
Delta på nyanställningsdagen och presentera vår verksamhet.	När den anordnas.	Styrelsen	Styrelsemöte	
Kontinuerliga arbetsplatsbesök	Regelbundet enligt lista	Styrelsen	Styrelsemöte	

### 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

#### Föreningens plan

Vi har ombud på de allra flesta arbetsplatserna där vi har medlemmar, vi behöver prioritera de arbetsplatser där ombud saknas. Målet är att ha minst ett arbetsplatsombud och skyddsombud på arbetsplatser där vi har minst fem medlemmar. God introduktion av nya ombud, att grundutbildningen genomförs av alla nya ombud samt en utbildningsplan för alla ombud och förtroendevalda.

Hinder att få nya ombud på vissa arbetsplatser kan vara att det saknas en positiv tradition/kultur av att ha haft ombud och/eller där chefer upplevs motarbeta fackligt arbete eller skrämmer medlemmarna.

#### Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Regelbundna besök på de arbetsplatser där ombud saknas	Kontinuerligt	Styrelsen	Varje styrelsemöte avprickningsdokument i Teams	
Inventera tänkbara ombudskandidater	Kontinuerligt	Styrelsen	Styrelsemöte	
Genomföra grundutbildning enligt plan för nya ombud	Del 4 höst år 1, del 6 A & C vår år 2, del 8 höst år 2	Ombudsutbildare, del 8 tillsammans med ombudsman. Samordning med andra föreningar i distriktet när behov finns.	Avprickningsdokument i Teams	
Introduktion för nyvalda ombud	Så snart som möjligt efter att de valts.	Styrelseledamot som utses vid mötet när ombudet registreras.	Styrelsemöte	
Ha regelbundna träffar för ombud i respektive skolformsförening	2–3 ggr/termin	Skolformsansvariga	Styrelsemöte	
Vidareutbilda de ombud som genomgått hela grundutbildningen med kompletterande utbildningsinsatser.	Årligen	Styrelsen	Styrelsemöte	
Erbjuda del 6a & 6c + del 8 till ombud som genomgått grundutbildning i tidigare förbund.	Vid ordinarie kurstillfällen.	Styrelsen	Avprickningsdokument i Teams	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- påverka politiken lokalt och nationellt**
  - teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

### Föreningens plan

Vara den naturliga parten som politik, allmänhet och massmedia vänder sig till när de vill veta vad som är viktigast för skola och utbildning. Vara de som hänvisas till och citeras till när våra frågor tas upp. Synliga och aktiva, uttrycka våra åsikter i alla sammanhang. Finnas med på alla nivåer i facklig samverkan och vara tydliga med våra åsikter och när vi är överens eller oense.

### Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
a) Skriva insändare och debattartiklar som engagerar, enskilt och gemensamt med andra	Under hela året	Styrelsen		
a) Fortsätta ha inplanerade möten med lokala skolpolitiker.	Regelbundet			
a) Deltagande på bokslutsdagen.	När den anordnas	Ordförande		
a) Skriva yrkanden inför kommunens budget.	Före årsskiftet	Styrelsen		
b) Vara proaktiva i samverkansgrupper på alla nivåer. Är med och påverkar och uttrycker medlemmarnas och Sveriges Lärares åsikter.	Hela året	Ombud och styrelse	Ombudsträffar och styrelsemöten	
b) Vara en aktiv part i löneöversynen. Bevaka att allt går rätt till och att vi följer ingångna avtal och överenskommelser.	Kontinuerligt	Lönedelegation	Ombudsträffar	

## 5. Övriga mål och aktiviteter för föreningen

### Föreningens plan

Ordna aktiviteter som ökar gemenskapen och som engagerar medlemmarna. Fortsatt vara delaktiga i Distriktsrådet för erfarenhetsutbyte och kunskapsdelning.

### Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Diverse aktiviteter som bestäms utifrån intresse bland medlemmarna. Använd QR-kod med enkät vid arbetsplatsbesök samt årsmötet.	Utspritt över året	Medlemmar/ombud/styrelse.	Planeringsdag med finplanering av aktiviteter till verksamhetsplanen	
Medverka på Distriktsråden	En gång i månaden	Distriktsrådsdeltagare		
Fortsätta att fokusera på fackliga framgångar och lyfta fram det som vi lyckas med	Varje styrelsemöte	Styrelsen	Styrelsemöte	

## 6. Arbete och uppföljning

### Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Verksamhetsplanen ligger som en punkt på varje styrelsemöte där den går igenom, den är grunden för vår verksamhet under året. Vi planerar att lägga in en extra dag för styrelsen att planera aktiviteter till verksamhetsplanen efter att ha fått in feedback från medlemmarna angående önskade aktiviteter

## 7. Budgetförslag 2026

### INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	235 715
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	22 457
	<b>Summa intäkter</b>	<b>258 172</b>
	<b>Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026</b>	<b>258 172</b>

### KOSTNADER Styrelsens förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	1 500
110	Styrelse/Utbildning	20 000
120	Styrelse/Konferens	39 500
130	Styrelse/Möte	25 000
210	Ombud/Utbildning	50 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	2 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	108 000
340	Pensionärer	500
410	Rekrytering	2 000
510	Lön & Villkor	500
610	Opinion & Marknadsföring	1 000
710	Föreningens administration	1 000
810	Skolform/Förskola	1 000
820	Skolform/Grundskola	1 000
830	Skolform/Gymnasie	600
900	Övrigt	72
950	Distriktsråd	2 500
	<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>258 172</b>