



Avstämningsdokumentation Löneöversyn 2024, Sveriges Lärare

Datum: 2024-09-24

Parter:

Stenungsunds kommun

Christer Larsson, Personalchef
Fanny Robertsson, Personalkonsult
Marie Wrethander, Verksamhetschef grundskola
Niclas Brattefors, Verksamhetschef gymnasium
Sandra Tedenby, Verksamhetschef vuxenutbildningen
Linda Gustafsson, Praktikant som personalkonsult

Fackliga företrädare

Stefan Nilsson, Sveriges Lärare
Daniel Eilhoff, Sveriges Lärare

§ 1 Löneöversyn 2024 har genomförts i enlighet med HÖK24 Lärarförbundet.

§ 2 Parterna diskuterar utfall 2024. Parterna har gått igenom utfallslistan för löneöversyn 2024.

§ 3 Parterna diskuterar löneöversynen.

- Processen har varit både positiv och negativ. Sveriges Lärare återberättar vad man fått till sig från medlemmarna. En del medlemmar har upplevt att det funnits otydligheter kring vilken chef som håller lönesamtal vid chefsbyten. Arbetsgivaren tar med sig den punkten. Vidare menar Sveriges Lärare att det finns behov att av stärka förståelsen gällande utfallet på 3,3% att det är ett genomsnitt och inte en individgaranti. Parterna tar gemensamt med frågan till kommande löneöversyn och arbetar med att förstärka kommunikationen.
- Sveriges Lärare lyfter frågan om sektorpotten och undrar hur det sköts med fördelning av potten rent praktiskt. Arbetsgivaren menar att strukturen haft en tydlig gång från rektor upp till sektorchef med samma kriterier som föregående år.
- Sveriges Lärare konstaterar att löneutvecklingen gradvis avtar i de äldre åldersgrupperna i denna löneöversyn. Utifrån HÖK24 bilaga 5 sida 4 om löneutveckling för äldre arbetstagare är parterna överens om att göra en generell satsning på 600 kr per medarbetare som fyllt 62 år eller äldre som har utmärkt i prestationsnivå.
- Sveriges Lärare ställer sig frågande till varför det finns personer som har fått 8% i ren prestation. Arbetsgivaren svarar att det inte finns något tak kring individuell lönesättning för utmärkt.
- Arbetsgivaren lyfter att det har varit slitsamt att få till löneöversynprocessen med lönesamtal etc. utifrån det kraftigt försenade centrala HÖK avtalet.

§ 4 Ny lön gäller from 2024-04-01 och utbetalas i samband med löneutbetalning i oktoberlönen.

§ 5 Löneöversyn 2024 avslutas 2024-09-24.

Justeras:

Fanny Robertsson
Personalkonsult

Stefan Nilsson
Sveriges Lärare



**Stenungsunds
kommun**

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: STEFAN NILSSON

Date: 2024-09-24 14:29:53

BankID refno: 88c99791-1e5a-414f-814d-03a4bcd36c94



Stefan Nilsson

Signed by: FANNY ROBERTSSON

Date: 2024-09-24 14:55:58

BankID refno: c5516609-ee9a-44ba-8fe3-cb6974c2702b



Fanny Robertsson