

Verksamhetsplan 2025 för förening Trosa

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och

likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Trosa

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur de har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Trosa förenings plan i förhållandet till målet är att

- Att vi genomför vårt årsmöte i Trosa förening innan 31 mars 2025.
- Att alla arbetsplatser genomför årsmöte och väljer ombud för arbetsplatsen.
- Att vi har både arbetsplatsombud och skyddsombud på alla arbetsplatser.
- Att alla ombud är engagerade i medlemmarnas frågor och det fackliga arbetet.
- Att ombud deltar i de ombudsträffar vi planerar och genomför.
- Att genomföra arbetsplatsbesök på enheterna.

Trosa förening planerar att arbeta metodiskt på alla nivåer för att diskussioner angående verksamheten ska äga rum, på arbetsplatser, på ombudsträffar, på årsmöten och på styrelse-, och distriktsrådsmöten.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan
Trosa förenings plan i förhållande till målet är att. - genomföra arbetsplatsbesök på arbetsplatserna - genomföra samtal med nya kollegor i början av terminen. - aktivt använda våra ombud på arbetsplatserna - utbildning för våra ombud

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts, samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Trosa förenings plan i förhållande till målet är att

- Aktivt arbeta för att alla arbetsplatser har både arbetsplats-, och skyddsombud.
- Aktivt arbeta för att alla ombud blir utbildade för sitt uppdrag.
- Alla ombud får tid för uppdraget.

- Våra nya ombud blir utbildade i kommunens parstgemensamma utbildning: Arbetsmiljö/Arbetsbelastning och OSA.
- Våra nya ombud blir utbildade så fort som möjligt inom Sveriges Lärare.
- De ombud som blivit utbildade under tidigare fackförbund ska, vid behov, utbildas inom sin roll.
- Detsamma gäller HSO och förhandlingsombud.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativ löneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Trosa förenings plan i förhållande till målet är att ta upp följande punkter i verksamheten och/eller i samverkan:

- planeringstid förskola / fritidshem
- att barn-, och elevgruppers storlek följer Skolverkets rekommendationer
- att lärares upplevda stress ska sjunka.
- att sjuktalen sjunker, specifikt för personal i förskolan.
- ta upp metodstödet i skola/förskola
- arbeta med planeringstid i en samverkansgrupp
- arbeta med friskfaktorer i en samverkansgrupp (uppstartad).
- kontakta politiken angående beslut kring elev-, och barngruppernas storlek

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan				
Trosa förenings plan i förhållande till målet är att				
- fortsatt arbeta på de arenor vi har att använda i vårt opinionsarbete, samverkan skola/förskola, central samverkan och vår yttranderätt på Humanistiska Nämnden. - fortsatt öppet arbeta med frågor så att huvudman och politiker förstår och har kunskap om vad som krävs. - fortsatt påtala de resurser som krävs i skola/förskola för att våra lärare, personal och elever ska lyckas. - fortsatt bjuda in politiker i det fackliga arbetet för att ge insyn i verksamhetsfrågor.				

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Arbetet följs upp kontinuerligt på styrelsemöten under åren och aktiviteter fylls i löpande – dokument finns separat i styrelsen för alla aktiviteter – så att verksamhetsplanen blir ett levande dokument.