

Verksamhetsberättelse för 2024

lokalföreningen i Trosa

Fakta om föreningen

- Sveriges Lärare i Trosa bestod vid slutet av 2024 av 226 st yrkesverksamma medlemmar och 43 st pensionärsmedlemmar.
- Styrelsen har bestått av Anna Hounslo och Christine Cederloo Rosenqvist (ordförande och förhandlingsombud) Anna Rossall (kassör), Matilda Söderberg (sekreterare), Karin Nyström, Per Jogfors, Emanuel Ström, Anki Svensson (ledamöter), samt Susanne Eklund (suppleant).
- Styrelsen har haft 6 protokollförda möten (inklusive konstituerande mötet) under 2024.

Viktiga händelser under året

- Delar av styrelsen deltog i Region Tvärs gemensamma styrelseutbildning (Beslut blir verklighet) i Norrköping i december 2024.
- Ombud i styrelsen har vidareutbildats i huvudskyddsombudsutbildning/förhandlingsombudsutbildning, samt ombudsutbildar-utbildning (kursledarutbildning)
- Ombud i styrelsen har varit på avtalskonferens i Norrköping.
- Vi har skickat nya ombud på arbetsplats-, och skyddsombudsutbildningar tillsammans med Nyköping och Gnesta.
- Vi har partsgemensamt utbildat chefer och ombud i kommunens regi i systematiskt arbetsmiljöarbete samt kring vårt samverkansavtal.
- Vi har genomfört en ombudsträff där alla våra ombud var inbjudna.
- Vi har haft en lärarik middag på Skärborgarnas Hus i november. Tjänsteman Sara Aldén Bernhardsson deltog och berättade om tjänsteplaneringsverktyget samt svarande på aktuella frågor.
- Vi har firat skolans dag genom att bjuda på fika på enheterna.
- Vi har, efter många års arbete, tackat av en ordförande med mycket erfarenhet och kompetens, Britten Petterson.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2024

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor
- Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete
- Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna
- Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar
- Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare

Här konstaterar styrelsen vad som gjorts inom *fokusområdena* under året (uppföljning)

- Vi har haft partsgemensam utbildning i samverkansavtal och arbetsmiljö, arbetsplats- och skyddsombud och chefer tillsammans för att verka för att de lokala enheterna når framgång i högre utsträckningar gällande medlemmarnas vardagssituation.
- Frågor har lyfts och diskuteras i styrelsen angående olika yrkesspecifika frågor, samt tagits upp i samverkan Skola/Förskola.
- Vi har bistått arbetsplats- och skyddsombud på lokala enheter i frågor som dykt upp.
- Vi har bistått enskilda medlemmar angående arbetsmiljö och arbetsrättslig problematik, samt rehabiliteringsärenden.
- Vi har träffat kommunstyrelsens ordförande, Daniel Portnoff, i central samverkan, där vi kunnat göra vår röst hörd gällande framtida budgetplaner.
- Vi har en representant som deltar (med yttranderätt) i Humanistiska nämnden för att visa på verksamheternas behov i olika frågor.
- Vi som har facklig tid har gjort arbetsplatsbesök på arbetsplatserna för att öka den fackliga närvaron på enheterna.
- Vi har arbetsplats-/ skyddsombud på alla enheter och vi har anordnat en ombudsträff, samt erbjudit ombudsutbildning för att ha välutbildade och kunniga ombud.
- Vi som arbetar på kontoret finns tillgängliga tisdag dag och em samt torsdag em, fredag em, totalt ca 56 %.
- Vi har minskat vårt medlemsantal med 4 medlemmar under 2024, utflytt från kommunen, samt pensionsavgångar.

Utvärdering av arbetet

Här beskriver styrelsen hur man värderar arbetet (utvärdering).

- Vi upplever att vi arbetar väl tillsammans.
- Ordföranden samt förhandlingsombud har varit aktiva i samverkansarbetet på alla nivåer i kommunen, samt har vid behov handlett arbets- och skyddsombud i det dagliga arbetet på lokal nivå.
- Sveriges Lärare har haft löneöverläggning med personalchef och gått igenom de kriterier som Trosa Kommun anser skall finnas i 2024 års lönerevision. Vi har även arbetat med uppföljning och utvärdering kring detta för att uppmärksamma vad som behöver arbetas med framgent. Vi har i Skola/Förskola tagit upp frågan kring arbetsmiljö och andra frågor gällande HÖK 24, men diskussionen har varit något haltande på grund av att vår arbetsgrupp /MINI Sam har varit lagd på is. Vi hoppas att kunna återuppta detta arbete i och med HÖK25.
- Alla arbetsplatser har nu ombud.
- Vi har varit på arbetsplatsbesök på flera enheter. Till framtiden kan vi bli bättre på att besöka alla enheter kontinuerligt och med framförhållning, så att våra ombud vet att vi kommer. Att träffa ombud på ombudsträffar kan vara ett led i att få till närmare samarbeten.
- Ombudsträff har vi bara haft en under vår-terminen och det vore önskvärt med fler.
- Vi har skickat flera av våra ombud på ombudsutbildning, men under året som kommer behöver vi se till att alla våra ombud får relevant utbildning, både digitala och fysiska utbildningar. Ombud behöver uppdatera och anmäla sig till utbildningar under Sveriges Lärare. En inventering av utbildningsgrad kan vara hjälpsamt.
- Vi är nöjda med de medlemskvällar vi anordnat och aktiviteterna vi hade var uppskattade av olika anledningar - både trivselfaktorn och möjlighet till inflytande och erfarenhetsutbyte.