

Verksamhetsberättelse för 2025 lokalförening Öckerö

Fakta om föreningen

- Aktiva medlemmar januari 2026 195 st
- Aktiva medlemmar januari 2025 191 st
- Pensionärsmedlemmar 2026 75 st
- Pensionärsmedlemmar 2025 72 st

- Vilka har ingått i styrelsen;
- Anna Ågren, Annelie Utbult, Susanne Ebenhard, Anna Jarlmark, Emma Edvardsson,
(Sara A. Karlsson, föräldraledig)
- Konstituerande möte 22/3,
- Styrelsemöten under 2025; 17/3, 5/5, 26/5, 9/6, 1/9, 22/9, 20/10, 17/11, 8/12

Viktiga händelser under året

Arbetet med VFU-avtalet är avslutat och avtalet ska utvärderas efter vårterminens slut.

Målet att vara en samarbetspartner till arbetsgivaren vid framtagande av kompetensutveckling haft ett positivt utfall. Eftersom VFU-utbildningen var påfrestande var Sveriges Lärare Öckerös förslag att låta alla enheter ha större inflytande över KU-innehåll som bedrivs lokalt. Vår uppfattning är att KU har fungerat bra under året.

Vi har jobbat aktivt för en likvärdighet på enheterna. Vi lyfter ständigt skillnader som inte är gynnsamma för våra medlemmar i de olika forum vi är i.

Initiera möten med lokalpolitiker - var ett mål under 2025 som vi kommer att fortsätta med under läsåret 26/27.

Verksamhetsberättelse för det gångna året

Under det gångna året har föreningen gjort betydande framsteg i flera områden, för att stärka kvaliteten och likvärdigheten i vår verksamhet. Här följer en sammanfattning av de viktigaste insatserna och resultaten:

1. Samarbete mellan Sveriges Lärare Öckerö och arbetsgivaren i framtagandet av kompetensutveckling

Ett av årets största framgångar har varit samarbetet mellan Sveriges Lärare och arbetsgivaren kring kompetensutveckling. Detta arbete har resulterat i att samtliga enheter har fått möjlighet att utveckla sin verksamhet utifrån sina specifika behov. Genom denna skräddarsydda utveckling har vi kunnat höja kvaliteten och bättre möta de utmaningar och förutsättningar som finns inom varje enhet.

2. Framtagandet av ett lokalt VFU-avtal

Vi är stolta över arbetet som gjorts med framtagandet av ett nytt lokalt avtal för verksamhetsförlagd utbildning (VFU). Det nya avtalet kommer att utvärderas efter vårterminens slut.

3. Arbete för likvärdighet mellan enheterna

En av våra mest prioriterade frågor är att säkerställa likvärdigheten mellan våra olika enheter, även mellan öarna. Vi fortsätter att arbeta målmedvetet för att skapa en rättvis och jämställd fördelning av resurser och stöd. Detta arbete är avgörande för att upprätthålla en hög standard i hela verksamheten och säkerställa att alla Sveriges Lärares medlemmar har samma förutsättningar.

4. Vi strävar efter att höja friskvårdsbidraget. Vi jobbar även för att medarbetarna i Öckerö kommun ska på ett smidigt sätt kunna köpa elcykel via arbetsgivaren.

5. På grund av ett sjunkande barnantal, elevantal och effektiviseringar har Öckerö kommun valt att gå till omställning där vi varit med för att bevaka Sveriges Lärares Öckerös medlemmars rättigheter.

Reflektion och framåtblick

Årets arbete har varit framgångsrikt och lärorikt. Genom våra insatser har vi bidragit till att uppnå Sveriges Lärares mål och även stärkt vårt lokala fackliga arbete. Samtidigt tar vi med oss viktiga lärdomar som kommer att guida oss i det fortsatta arbetet, till exempel: vi hade en planerad ombudsutbildning tillsammans med arbetsgivaren, när AG fick förhinder hade vi inte möjlighet att själva hålla i utbildningen. Det vi tar med oss från detta är att inte binda upp oss mot arbetsgivaren utan att planera så att vi har helt fristående punkter på agendan.

Sveriges Lärare Öckerö har gång på gång lyft vikten av rektors ledarskap, vi är väldigt glada över att kommunen hörsammat oss och att rektorerna nu går en

utbildning i ledarskap.

Vikten av att vi har en likvärdighet på våra enheter gäller inte bara tillgång till vikarier utan även att alla enheter blir sedda och får teambuilda sig. Vi är glada för att norra området och gymnasiet i år fick åka i väg vid uppstart.

Vi har fått till ett nytt VFU-avtal där det finns möjlighet att välja hur ersättningen ska användas.

Vi ser fram emot att bygga vidare på dessa framgångar under nästa år och fortsätta skapa en verksamhet som inspirerar, engagerar och utvecklar.

För att stärka föreningens struktur och förmåga att driva våra frågor kommer vi genomföra utbildningsinsatser för både ombud och styrelsemedlemmar. Denna satsning kommer bidra till att öka kompetensen och engagemanget inom organisationen, vilket stärker oss i arbetet för att nå våra gemensamma mål.