

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Upplands Väsby

Genomförandet av alla aktiviteter och mål nedan ansvarar styrelsen för, och främst de som har facklig tid. Planen kommer att tidsättas och konkretiseras när nästa läsår planeras.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Medverka i revidering av samverkansavtalet samt genomföra en tydlig implementering av det.
Stötta arbetsplatsombuden att genomföra årligt medlemsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi jobbar för att rekrytera ombud på de få förskolor och andra enheter där det saknas.

Det finns ett visst men inte stort rekryteringsunderlag och vi jobbar för att få ökad anslutningsgrad.

Hanteringen av nyanställda, nya medlemmar och VFU-studenter behöver utvecklas och bli tydligare.

Utse en rekryteringsansvarig i styrelsen.

För behållningsrykretering görs utskick av informativa nyhetsbrev regelbundet, samt stöttning av ombuden.

Tidsplan för besök på enheterna utifrån prioriterat behov.

Genomföra skolformsföreningsaktiviteter för medlemmar.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Stötta ombud på arbetsplatserna när det gäller samverkan.

Ge stöd för att arbetsplats- och skyddsombud ska få rimliga förutsättningar att lägga nödvändig tid för sina uppdrag.

Planera in utbildningstillfällen för ombud och skyddsombud.

Genomföra kortare träffar med HSO och SO, respektive förhandlingsombud och AO.

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
- a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Jobba vidare med att avtalet följs vad gäller dimensionering av arbetsuppgifter på grundskolorna och gymnasiet, samt implementera det på förskolor och övriga enheter där det är relevant.

Hinder- att få rektorer och andra i ledningsställning att förstå vikten av bra arbetsmiljö.

Påverka politiker och tjänstemän i implementering av professionsprogrammet.

Fortsätta med egna löneanalyser att ha som underlag i löneförhandlingarna.

Utvärdera mängden fortbildning på de olika skolorna under lå 25/26 och arbeta för att alla rektorer planerar och samverkar fortbildning inför lå 26/27.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fyll i text i denna ruta.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Fyll i text i denna ruta.

Budget

Klipp in en kopia på budgetmallen som föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga.