

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Upplands Väsby

Inledning

2025 har varit ett händelserikt år för Sveriges Lärare Upplands Väsby. Fackexpeditionen flyttade från lokalen på Anton Tamms väg och har varit i provisoriska lokaler under hösten.

Vi har fortsatt stöttat våra medlemmar i fackliga frågor. Det har varit ovanligt många medlemsärenden, både gällande arbetsmiljö och arbetsrätt.

Vi har varit representerade i samverkansgrupper på alla nivåer och har centralt arbetat för att få en förbättrad löneprocess och att avtalets skrivningar kring dimensionering av arbetsuppgifter ska efterlevas. Vi ser framgång i båda dessa saker.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Föreningen ökade under året från 382 till 397 yrkesverksamma medlemmar. Antalet pensionärsmedlemmar minskade med en till 209 stycken.

60% av medlemmarna arbetar inom grundskolan och drygt 10% vardera inom förskolan och gymnasiet + vuxenutbildningen.

Arbetsplatsombud och skyddsombud

Breddensskolan: Ulrika Hedberg AO, Ebba Bjernekull AO/SO

Bollstanäs skola: Anna Vigren AO och Åsa Glanander SO

Väsby skola: Camilla Thylander AO/SO Lillemor Hermansson AO/SO Jenny Biström AO/SO (VT)

Grimtaskolan: Alva Liljestränd Foss AO, Mariette Boss SO, Melissa Myhre SO, Christina Ödling AO

Nordanskolan: Alexander Ferm AO/SO

Runby skola: Robert Larsson SO, Mårten Helander Törnqvist AO, SO, Sofia Björkhed AO/SO, Carolina Lundqvist AO/SO, David Öqvist AO (VT)

Väsby Nya gymnasium: Therese Freidenfeldt Larsson AO, Bianca Yusef SO, Emelie Käller SO (VT)

Språk och mottagningsenheten: Gregory Stark SO (VT)/AO (HT), Gunnel Meydan AO (VT)

Skogsdungen: Maria Fors AO, SO

Skogsbrynet: Elisabeth Ågren AO, SO

Bryggan: Maria Svan AO, SO

Ringblomman: Anne Lindevall AO, SO

Anpassad grundskola Ekebo: Sofia Olofsgård AO, Dorota Kiprowska SO

Styrelsen

Pernilla Fransson	Ordförande och förhandlingsombud
Maud Sandgren	Ordförande och förhandlingsombud
Christina Ödling	Huvudskyddsombud och förhandlingsombud
Eva Rebmann	Huvudskyddsombud och förhandlingsombud
Elisabeth Ågren	Ledamot och förhandlingsombud
Anne Lindevall	Ledamot
Bianca Yousef	Ledamot
Therese Freidenfelt Larsson	Ledamot
Gunnel Meydan	Ledamot VT
Anna Vigren	Ledamot HT

Under 2025 har vi haft 10 protokollförda styrelsemöten.

Styrelsen har bland annat deltagit i en implementeringskonferens av nya avtalet, en förbundsdag med fokus på verksamhetsmål och en lönekonferens.

Pernilla har suttit med i Revisions- och verksamhetsutskottet.

Övriga roller

Revisor:	Birgitta Steneryd
Valberedning:	Sofia Björkhed och Carolina Lindqvist
Pensionärsverksamheten:	Eva Larsson och Gun Bjurberg

Föreningens verksamhet 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Under 2025 har vi fortsatt det breda fackliga arbetet. Vi har genomfört verksamhetsbesök, haft ombudsträffar samt deltagit i samverkan på olika nivåer från kommuncentral samverkan ner till enhetsnivå.

Viktiga delar i föreningens utveckling är våra utbildningar. Framförallt de vi håller lokalt för våra skyddsombud och arbetsplatsombud utöver den centrala grundutbildningen.

Den nya skolan i centrala Väsby är äntligen på gång (Smedsgårdsskolan). Anpassad grundskola Ekebo kommer också att flytta in där och skyddsombud från AGS är med och bevakar byggprocessen.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi har stöttat arbetsplatsombuden att genomföra årliga medlemsmöten samt i deras deltagande i den lokala samverkansgruppen.

Lokalföreningen har skickat ut facklig information via mail till medlemmarna vid flera tillfällen under året.

Styrelsemedlemmar har deltagit i konferenser av olika slag anordnade av förbundet.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Det är glädjande att vi ökar i medlemsantal trots att det skett övertalighet på flera enheter under året. Det är ett samarbete mellan lokala ombud och centrala ombud att fånga upp nya kollegor och VFU-studenter. Styrelsen behöver fortsatt arbeta med att förfina de rutinerna samt att besöka fler arbetsplatser under verksamhetsåret.

I oktober arrangerade vi en pensionsföreläsning för medlemmar i samarbete med KPA-pension.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har ombud på de flesta förskolor och skolor men saknar det på några enheter. Arbetet med att rekrytera ombud till alla enheter är fortsatt prioriterat.

Nya ombud genomför grundutbildning om 8 steg som samordnas inom distriktet. Vi har även utbildningar inom lokalföreningen.

På kommuncentral nivå ser vi att den fackliga tiden varit för liten under året kopplad till arbetsuppgifterna. Alla kommuncentrala ombud har deltagit i flera utbildningar under året, antingen anordnade inom distriktet eller förbundet regionalt eller centralt.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Den största framgången under året gällande arbetsbelastning är att UBK utifrån HÖK-gruppens arbete tog fram ett material, "Principer för tjänstefördelning", som implementerades i rektorsgruppen (för grundskola och gymnasium) under förra läsåret. Uppmaningen från oss fackliga och UBK var att alla lärare inför läsårsstart 25/26 skulle ha sina arbetsuppgifter inom den reglerade tiden fastställda och dimensionerade i tid i förhållande till varandra. Principer och tidsåtgång ska vara samverkad på varje enhet inför detta. Under hösten märkte vi att det inte fungerade fullt ut på alla enheter och i december begärde vi in material och en beskrivning från alla rektorer. De som inte svarade blev kallade till överläggning i början av VT 26.

Vi var inte helt nöjda med löneöversynens genomförande och fortsätter dialogen med förhandlingschef

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har under året fortsatt med informella samtal med nämndpolitiker för att beskriva våra medlemmars arbetssituation och föra fram våra kärnfrågor.

Det byggs mycket i kommunen men trots det så minskar barnantalet i förskolan och elevantalet i skolan. Vi arbetar för att man istället för att minska på personalen, ska jobba för att barngrupper och klasser ska ha färre elever.

Distriktsråd

Föreningen har varit representerad på alla distriktsråd under året. Pernilla har varit en av två sammankallande.

Distriktet samordnar facklig grundutbildning för AO och SO, och har även arrangerat kurser för FO och HSO. Exempel på kursinnehåll är professionsprogrammet, lönebildning och -analys, HÖK25, hot och våld, Bo Janssons utredning.

Ort, datum och underskrift

Upplands Väsby, 2026-03-06

Pernilla Fransson

Maud Sandgren

Christina Ödling

Elisabeth Ågren

Eva Rebmann

Bianca Yousef

Therese Freidenfelt Larsson

Anna Vigren

Anne Lindevall