

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Varberg.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vår ambition är att säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet. Därför planerar Sveriges Lärare i Varberg att hitta så många mötesplatser som möjligt på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet, där medlemmarna får möjlighet till engagemang, erfarenhetsutbyte och dialog.

Vi fortsätter att skapa mötesplatser för att ytterligare fördjupa dialogen med våra medlemmar. De mötesplatser vi skapar är: skolformsföreningsmöten, kontinuerliga verksamhetsbesök, teamsmöte för alla medlemmar med drop in och drop ut, årligt medlemsmöte på arbetsplatsen, medlemskvällar, ombudsutbildning, nätverksträff för lärare i fritidshem, nätverksträff för lärare i förskoleklass och årsmöte. Utöver dessa mötesplatser erbjuder vi även medlemservice via nyhetsbrev, mail och telefon.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	2026-03-19	Styrelsen	Utvärdering efter årsmötet på nästkommande styrelsemöte 2026-04-22.	Påminna i olika kanaler som mail, hemsida och Facebook/Instagram.
Skolformsföreningsmöte	minst 4 gånger/år	Samman kallande i skolforms förening.	Kontinuerligt via arbetsutskottet och styrelsemöten.	Bjuda in ombud till skolformsföreningsmöte.

Ombudsutbildning	1 gång/ år	Styrelsen	Kontinuerligt via arbetsutskottet och styrelsemötet.	Aktuella fackliga frågor från ombud.
Grundutbildning för nya ombud	5 dagar/år	Ansvariga för grundutbildningen.	Kontinuerligt via arbetsutskottet och styrelsen.	Säkerställa en god grundutbildning för våra ombud.
Årligt medlemsmöte på arbetsplatsen	2026-06-30	Ombud	Styrelsen följer under våren kontinuerligt upp så att alla enheter genomför det årliga medlemsmötet. I augusti görs en sammanställning och nya påminnelser skickas ut.	Förtydliga att styrelsen finns behjälplig när man ska ha årligt medlemsmöte på arbetsplatsen. Maila ombuden och påminna via mail, samt vid skolformsföreningsmöten.
Teamsmöten	2 gånger/år	Sammankallande i skolforms föreningarna	Kontinuerligt i arbetsutskottet.	Bjud in till teamsmöte på olika tider så att det passar alla våra medlemmar.
Nyhetsbrev	Minst 3 nyhetsbrev per termin.	Ordförande och vice ordförande.	Kontinuerligt i arbetsutskottet.	Kort information om aktuella processer i de olika skolformerna.
Föreningsmail	Alla dagar då expeditionen är bemannad.	Styrelsen	Ambitionen är att återkoppla senast inom två arbetsdagar (48 h).	När det inte är semester eller helgdag har styrelsen som ambition att återkoppla inom två arbetsdagar (48 h).
Föreningstelefon	Alla dagar då expeditionen är bemannad.	Styrelsen	Ambitionen är att återkoppla senast inom två arbetsdagar (48 h).	När det inte är semester eller helgdag har styrelsen som ambition att återkoppla inom två arbetsdagar (48 h).
Verksamhetsbesök	Besök genomförs regelbundet	Styrelsen	Kontinuerligt på styrelsemötena.	Vid behov och regelbundet under året genomför vi verksamhetsbesök.
Nätverksträff för lärare i fritidshem	2-4 gånger/år	Styrelsen	Kontinuerligt på styrelsemötena.	Bjuda in lärare i fritidshem från samtliga grundskolor för samtal.
Nätverksträff för lärare i förskoleklass	2-4 gånger/år	Styrelsen	Kontinuerligt på styrelsemötena.	Bjuda in lärare i förskoleklass från samtliga grundskolor för samtal
Distriktsråd	4 gånger/år	Ordförande	Kontinuerligt via arbetsutskottet och styrelsemötet.	Erfarenhetsutbyte i distriktet.

Ordförandeträffar i Halland	4 gånger/år	Ordförande, vice ordförande	Vid separata möten i styrelsen samt i distriktsrådet.	Erfarenhetsutbyte i Halland.
Nätverksträff HSO	4 gånger/ år	Styrelsen/HSO	Kontinuerligt via styrelsemöten	Erfarenhetsutbyte och utbildning i Halland.
Nätverksträff kassörer	2-4 ggr/år	Kassör	Kontinuerligt via styrelsemöten	Erfarenhetsutbyte i Halland
Medlemsaktivitet	Minst 1 gång/år	Styrelsen	Kontinuerligt via arbetsutskottet och styrelsemötet.	Bjuda in medlemmar till medlemskväll under lättsamma former för spontana samtal kring fackliga frågor.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vår ambition är att samtliga lärare och studie- och yrkesvägledare ska vilja vara medlemmar i Sveriges Lärare.

För att attrahera fler medlemmar har förhandlingsombud gjort kontinuerliga besök på Campus och verksamhetsbesök på många av våra olika arbetsplatser.

Vi har nått framgång genom att vi har direkt kontakt med studenter samt att vi möter medlemmar i den dagliga verksamheten. Under 2026 kommer vi att fortsätta med verksamhetsbesök, utveckla medlemsaktiviteter samt ha direktkontakt med studenter och yrkesverksamma.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fokusperioder för nyanställda lärare/SYV.	Januari och augusti och sedan löpande under hela året.	Ombud	På styrelsemöten	Påminna våra ombud att presentera sig och rekrytera vid VFU och nyanställningar.
Fokusperioder för studenter	Januari och augusti och sedan löpande under hela året.	Studentrekryterare	På styrelsemöten	Nyanställningar och studenters uppstarts dagar på Campus. Dela på rekryteringskonferens.
Verktyg i rekryteringsarbetet och förhållningssätt	jan - dec	Styrelsen	På styrelsemöten	Förväntansdokument för arbetsplatsombud och skyddsombud. Startkit till nya medlemmar Verksamhetsbesök Skolformsföreningsmöten Ta reda på vilka som är medlemmar ute på våra arbetsplatser. Ombud på alla arbetsplatser. Rekrytera studenter. Ombuden presenterar sig för nyanställda kollegor och följer upp hur det går.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vår ambition är att stärka vårt fackliga inflytande genom att bli fler ombud och ha ombud på alla arbetsplatser samt erbjuda relevanta utbildningar för ombuden.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Stärka nya ombud genom grundutbildning.	jan-dec	Av styrelsens utsedda grundutbildare.	Kontinuerligt	Grundutbildning erbjuds vid 5 st fysiska träffar under året
Stärka ombuden genom vidareutbildning och aktuell information.	jan-dec	Styrelsen	Kontinuerligt	Skolformsföreningsmöten En gemensam utbildningsdag för ombud. Förväntansdokument för arbetsplatsombud och skyddsombud. Ombudsguiden
Material, rekrytera ombud	Vid bland annat verksamhetsbesök	Styrelsen	Kontinuerligt	Personlig kontakt från styrelsen. Förväntansdokument för arbetsplatsombud och skyddsombud. Startkit till nya ombud. Ombudsguiden.
Möteskvartar	Kontinuerligt	Arbetsplatsombuden	Skolformsföreningsmöten	Visa och uppmuntra ombuden att ta upp "möteskvartarna" i samverkan och sedan på APT eller ett medlemsmöte.

4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativt löneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

För att lägga fokus på kärnuppdraget, samt få tid för för- och efterarbete har vi som mål att fortsätta att påminna våra ombud att ta hjälp av det metodstöd som Sveriges Lärare har tagit fram i samtal med arbetsgivaren, tex tjänsteplaneringen .Detta för att arbetsgivaren och våra medlemmar ska få en gemensam förståelse och samsyn för hela läraruppdragets innehåll – kärnuppdraget.

Föreningens önskade läge är att alla lärare och studie- och yrkesvägledare skall ha en hållbar arbetsbelastning och en god arbetsmiljö för att kunna ha ett långt yrkesliv.

För att nå föreningens önskade läge kommer vi att fortsätta med kontinuerliga möten med politiker där vi belyser att det behövs tillräckliga resurser till verksamheterna som matchar kraven i skollag och läroplan. Detta för att vi ska kunna säkerhetsställa att vi lärare kan erbjuda barn och elever en undervisning med god måluppfyllelse och kvalitet.

Genom att aktivt delta på olika arenor är vår ambition att bygga förtroende och tillit, för att på bästa sätt kunna påverka våra medlemmars arbetsmiljö så att balansen mellan krav och resurser överensstämmer med förutsättningarna för kärnuppdraget.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Opinion/synas i media	Vid behov och med jämna intervaller.	Styrelsen och medlemmar	Styrelsemöte	Komma med uppslag till insändare. Använda förslag på insändare som kommer från Sveriges Lärare centralt. Skriva insändare enskilt/tillsammans. Kontakt med journalister vid särskilda händelser.
Politikermöten	Minst 4 möten/år.	Styrelsen	I arbetsutskottet och på styrelsemöten	Vi bjuder in politikerna två gånger/termin före nämndsmöte för att belysa skolfrågor samt medlemmarnas arbetsmiljö.

Förskole- och grundskolenämnden/Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden/Kultur- och fritidsnämnden	ca 8/år	Styrelsen	I arbetsutskottet och på styrelsemöten	Deltar på nämndmöten för att följa den politiska diskussionen angående våra verksamheter.
Tjänsteplanering	okt-maj	Arbetsplatsombud Skyddsombud Styrelsen	Lokal samverkansgrupp och på skolformsföreningsmöte.	Fortsätta dialogen med arbetsgivaren om HÖK 25. Vara delaktig i processen innan tjänstefördelningen verkställs.
Avtalsrörelser	Kontinuerligt	Styrelsen/förhandlingsombud	Kontinuerligt under avtalsrörelsen. Uppföljning och analys av avtalets implementering.	Informera medlemmarna kontinuerligt om avtalsrörelsen. Hur ska avtalet praktiseras? Fortsätta dialogen med arbetsgivaren om HÖK 25.
Metodstöd	Kontinuerligt	Arbetsplatsombud Skyddsombud Styrelsen	Skolformsföreningsmöten	Lyfta metodstödet i lokal samverkansgrupp på arbetsplatsen med arbetsgivaren. För att förtydliga kärnuppdraget inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll. Styrelsen fortsätter att lyfta metodstödet med arbetsgivaren.
Lokalt kollektivavtal för lärare i förskolan och lärare i fritidshem.	jan-dec	Styrelsen	Styrelsemöten	Fortsätta att verka för ett lokalt kollektivavtal för lärare i förskolan och lärare i fritidshem. Påvisa än en gång för arbetsgivaren om framgångsfaktorer med ett lokalt kollektivavtal, för att värna om arbetsbelastningen och förtydliga kärnuppdraget.
Kampanjer	jan-dec	Styrelsen	Styrelsemöte	Uppmärksamma datum för till exempel Skolans dag, fritidshemmets dag, förskolans dag, Sveriges Lärares dag, Världslärardagen, internationella lärardagen och kulturskolans dag.
Central samverkansgrupp	ca 10 möten/år	Styrelsen	I arbetsutskottet och styrelsen	Vi lyfter övergripande information från CSG på skolformsföreningsmöten samt i nyhetsbrev.
Förvaltnings samverkansgrupp (KoF, UAF, FGF)	ca 8-16 möten/år	Styrelsen	I arbetsutskottet och styrelsen	Vi lyfter övergripande information från FSG på skolformsföreningsmöten samt i nyhetsbrev.
Lokal samverkansgrupp (KoF, UAF och bemanningseenheten)	ca 8-10 möten/år	Styrelsen	I arbetsutskottet och styrelsen	Vi lyfter övergripande information från LSG på

				skolformsföreningsmöten samt i nyhetsbrev.
Dialogforum (FGF)	ca 6 möten/år	Styrelsen	I arbetsutskottet och styrelsen	Vi lyfter övergripande information från dialogforum på skolformsföreningsmöten samt i nyhetsbrev.
Lokal samverkansgrupp på enhetsnivå/arbetsplats	Enligt samverkansavtal 6-12 möten/år	Arbetsplatsombud/Skyddsombud/Förhandlingsombud	Följ upp på skolformsföreningsmöten, medlemskvällar, teamsmöten, ombudsutbildning, nätverksträffar samt verksamhetsbesök.	På skolformsföreningsmötena lyfts övergripande information som ombuden önskar lyfta från sin lokala samverkansgrupp. På enheter där vi ännu ej har ombud deltar styrelsen.
Möten med förhandlingsavdelningen	1 möten/månad	Styrelsen	I arbetsutskottet och styrelsen	Vi lyfter övergripande information från möten med förhandlingsavdelningen på skolformsföreningsmöten samt i nyhetsbrev.
Löneöversyn (KoF, UAF, FGF)	Kontinuerligt under året.	Lönegruppen - Förhandlingsombud	Med resp förvaltning samt förhandlingsavdelningen. Lönestatistik Årlig löneöversyn	Skriva tydliga yrkanden. Påverka prioriteringar. Följa upp
Medlemsärenden	Kontinuerligt under året	Styrelsen	Huvudskyddsombud i styrelsen har specifika möten angående medlemsärenden.	Medlemsärenden behandlas med tystnadsplikt och sekretess.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vår ambition är att säkerhetsställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet. Det dagliga arbetet präglas av inflytande och kontinuerlig kontakt med medlemmar och ombud. Vi arbetar hela tiden för att utbilda oss i styrelsen och våra ombud samt att sprida kunskapen om lärarnas arbetsmiljö. Detta för att kunna förbättra arbetsvillkoren och förutsättningarna för våra medlemmar.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Professionell samtalskväll om kärnuppdraget	1 gång/år	Styrelsen	Utvärdering via enkät	Kan kombineras med medlemsaktivitet.
Styrelseutvecklingsdag med fokus på strategiskt arbete	1-2 ggr/år	Styrelsen	Avstämning i arbetsutskott	Extern processledare vid behov.
Tematiskt fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)	HT 2026	HSO + styrelsen	Uppföljning på skolformsföreningsmöten	Enkät/utskick/frågor till ombud.
Kartlägga vilka arbetsplatser som saknar ombud	Löpande	Styrelsen	Redovisning i styrelsen	Målet är att alla arbetsplatser ska ha minst ett ombud

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Styrelsen arbetar kontinuerligt med att följa upp och stämma av verksamhetsplanen och var vi är i processen. Under våra styrelsemöten och våra styrelseutbildningsdagar arbetar vi mer djupgående med uppföljningen. Vi kommer även att föra dialog om verksamhetsplanen med våra ombud på våra skolformsföreningsmöten.

Under 2026 fortsätter vi att skapa olika mötesplatser för att ytterligare fördjupa dialogen och engagemanget tillsammans med alla Sveriges Lärares medlemmar. Styrelsens fortsätter att arbeta för samtliga medlemmar och stärka ombuden i sitt uppdrag, för tillsammans är vi starka.

Budget

Sveriges Lärare

Varbergs lokalförening

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

Resultat intäkter/kostnader som planeras för. Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	409 779
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	41 692
	Sedan tidigare avsatt bidrag för studenter	45 000
	Summa intäkter	496 471
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	496 471

KOSTNADER

	Styrelsens förslag till Budget 2026	
100	Styrelsearbete	30 000
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	45 000
130	Styrelse/Möte	6 000
210	Ombud/Utbildning	127 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	10 000
310	Medlem/Utbildning	40 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	90 000
330	Studenter	45 000
340	Pensionärer	16 471
410	Rekrytering	3 000
510	Lön & Villkor	10 000
610	Opinion & Marknadsföring	10 000
710	Föreningens administration	30 000
810	Skolform/Förskola	9 000
820	Skolform/Grundskola	11 000
830	Skolform/Gymnasie	3 000
900	Övrigt	4 000
950	Distriktsråd	2 000
	SUMMA KOSTNADER	496 471

Styrelsens förslag till budget (denna sida) tillgängliggörs som handling inför årsmötet. Årsmötet beslutar om budget. Färgade rutor innehåller formler och räknas fram