

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sveriges Lärare i Varberg

Inledning

Arbetsåret inleddes med att styrelsen strukturerade upp former och rutiner för styrelsearbetet och verktyg för att möta medlemmarna på bästa sätt utifrån verksamhetsplanen.

För att förvalta vårt förtroendeuppdrag och levandegöra vår verksamhetsplan, formerade och strukturerade styrelsen även sitt inre arbete.

Vi ser att det finns utmaningar att möta alla våra 1624 medlemmar, då behov och önskemål kan variera. Styrelsen har som ambition att arbeta för samtliga medlemmar och stärka ombuden i sitt uppdrag. Under verksamhetsåret har vi kommit närmare vår ambition, men vi ser att det fortfarande finns utmaningar att nå alla medlemmar.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Om föreningen

Medlemsutveckling

Medlemsantalet 2024-12-31 var 1600 yrkesverksamma och pensionärer. Vid årets slut 2025-12-31 var medlemsantalet 1624.

Ombudsutveckling

Varbergs lokalförening har 135 st arbetsplatsombud och skyddsombud. 96 st är arbetsplatsombud och 89 st är skyddsombud. Differensen mellan antal ombud och specifikationen av de olika grupperna beror på att en del innehar dubbla uppdrag.

Skolformsföreningar

Skolformsförening för förskola, grundskola, gymnasiet/vuxenutbildning inrättades på årsmötet. Dessa skolformsföreningar har haft protokollförda möten under året och information därifrån har gått vidare till styrelsen. Frågor som uppkommit i skolformsföreningar har lyfts vidare med arbetsgivare i forum för samverkan.

Annan förening

Föreningen för Kulturskolan och föreningen för Studie- och yrkesvägledare inrättades på årsmötet. Dessa föreningar har haft protokollförda möten under året och informationen därifrån har gått vidare till styrelsen som har lyft informationen i olika forum.

Nätverk

Nätverk för förskollärare i förskoleklass och nätverk för grundlärare i fritidshem har under 2025 haft 1 respektive 3 möten och dessa har protokollförts. Informationen och dialogen från dessa nätverk har gått vidare till styrelsen och lyfts vidare med arbetsgivare i forum för samverkan.

Styrelsen

Styrelsen

Ordförande	Karin Ek
Vice ordförande	Elina Burger
Kassör	Joakim Moberg
Sekreterare	Anna-Kerstin Fälth
Ledamot	Jessica Bengtsson
Ledamot	Joakim Moberg
Ledamot	Ulrika Broms
Ledamot	Joakim Dalenbäck
Ledamot	Carina Tilstam
Ledamot	Anders Lindborg

Adjungerande

Revisorer och valberedning.

Facklig förtroendemann med förhandlingsuppdrag

Karin Ek, Jessica Bengtsson, Joakim Moberg, Anna-Kerstin Fälth, Ulrika Broms, Joakim Dalenbäck, Elina Burger, Carina Tilstam och Anders Lindborg.

Huvudskyddsombud

Karin Ek, Jessica Bengtsson, Joakim Moberg, Anna-Kerstin Fälth, Ulrika Broms, Joakim Dalenbäck, Elina Burger, Carina Tilstam och Anders Lindborg.

Internationellt ansvarig

Karin Ek

Rekryteringsansvarig

Karin Ek

Kursledare, grundutbildning för nya ombud

Karin Ek och Anna-Kerstin Fälth

Styrelsemöten

Styrelsen har under året haft 11 protokollförda styrelsemöten.

Arenor där styrelsen har deltagit

Avtalsdelegationen - Anders Lindborg
Distriktsråd, Region Syd Skåne - Karin Ek
Studeranderekryteringskonferens - Karin Ek
Ordförandeträffar - Karin Ek
Nätverk för kassörer - Joakim Moberg
Nätverk för HSO - Karin Ek och Anna-Kerstin Fälth
Nätverk för kursledare - Karin Ek och Anna-Kerstin Fälth
Nätverk för studenter - Karin Ek

Övriga roller

Revisorer

Göran Barkevall och Sven-Olof Bengtsson.

Revisor suppleant

Johan Eliasson

Valberedning

Ellinor Johansson (sammankallande), Bert-Ove Andersson, Jennie Carmén, Irene Wiman, Deborah Nelje.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Vi har i lönerrevisionen arbetat för att utverka en så hög löneökning som möjligt i en ekonomiskt hårt ansträngd period. Det gav ett utfall på 3,54 % till kollektivet. Resultatet var ej tillfredsställande. Men Sveriges Lärare nådde viss framgång efter flera års yrkande i att arbetsgivaren beaktade och premierade erfarenhet och kompetens kopplat till lönekriterier.

Genom våra skolformsföreningsmöten har styrelsen skapat förutsättningar för våra ombud och stärkt dem i deras roll på arbetsplatsen. Frågor och utvecklingsområden från dessa skolformsföreningsmöten har tagits om hand av styrelsen.

Styrelsen har deltagit på arenor och i nätverk där frågor lyfts som påverkar våra medlemsgruppers arbetsmiljö och förutsättningar. Vi har bevakat våra medlemmars intressen och lyft de frågor de återoplat via olika forum då styrelsemedlemmar mött ombud och medlemmar.

Styrelsen har även i de forum där frågan är adekvat lyft vikten av en tydlighet kring utbildningen i det nationella professionsprogrammet. Sveriges Lärare har inlett diskussioner med arbetsgivaren angående förutsättningar för våra medlemmar att ta del av utbildningarna.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi hade årsmöte i Sveriges Lärare Lokalförening Varberg den 5 mars 2025. Vi har genomfört verksamhetsbesök på ett antal arbetsplatser inom de olika skolformerna. Vi har haft utbildningar för ombud och medlemmar, till exempel Grundutbildning för nya ombud (6 delar) har genomförts under vårtermin och hösttermin. På Sveriges Lärares dag den 4 september bjöd vi in samtliga medlemmar till en grillkväll för spontana samtal om fackliga frågor. Tanken var även att medlemmarna skulle få en möjlighet att träffa styrelsen. Den 6 november hade vi en utbildningsdag för alla våra värdefulla ombud. På denna utbildning deltog förbundsordförande Anna Olsskog och Förskole- och grundskolenämndens ordförande Anna Bengtsson, samt ombudsmännen Ann Brorsson och Fredric Hillertz. Skolformsföreningarna har under våren och hösten bjudit in till digitala teamsmöten dit medlemmarna kunnat koppla upp sig och ställa sina aktuella frågor.

De utbildningar som lokalföreningar har genomfört har utvärderats av deltagarna och visat sig varit mycket uppskattade. Många värdesatte bland annat att förbundsordförande den 6 november deltog och förde dialog med ombuden.

Uppslutningen på vår grillkväll samt på våra digitala teamsmöten har varit sparsam, men för alla som deltog var det ett givande och uppskattat tillfälle att mötas under lättsamma former. De diskussioner och utvecklingsområden som framkom på teamsmötena och grillkvällen förvaltade styrelsen genom att lyfta vidare i de forum där vi träffar arbetsgivaren samt politiker.

Genom vår medlemskväll, teamsmöten, verksamhetsbesök samt vår medlemservice där vi bemannar expeditionen må, on-fre, samt svarar på mail måndag - fredag har vi med kort varsel kunnat möta våra medlemmars behov samt finnas som stöd för våra ombud. Det har funnits mycket stora möjligheter för medlemmarna att få tag på oss i olika medlemsfrågor samt för ombuden att få stöttning i olika ärenden.

Styrelsen har under 2025 i det dagliga arbetet varit delaktig i många olika processer som berör Sveriges Lärares medlemmar.

Att finnas tillgängliga för våra medlemmar är ett av styrelsens högsta prioriteringsområden. Därför kommer vi även under 2026 fortsätta att möta medlemmarna i olika forum och anordna möten som medlemmarna efterfrågar.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

För att attrahera fler medlemmar har Styrelsen gjort kontinuerliga besök på Campus och verksamhetsbesök på många av våra olika arbetsplatser. Vi har nått framgång genom att vi har direkt kontakt med studenter som sedan blir yrkesverksamma medlemmar. Vi har även nått framgång genom att vi möter medlemmar i den dagliga verksamheten. Under 2026 kommer vi att fortsätta med verksamhetsbesök, utveckla medlemsaktiviteter samt ha direkt kontakt med studenter.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

På detta årsmötet inrättades Skolformsförening förskola, grundskola och gymnasiet/vuxenutbildning. Dessa skolformsföreningar har haft 13 protokollförda möten under året och information därifrån har gått vidare till styrelsen. Frågor som uppkommit samt information från undersökningar i skolformsföreningarna har lyfts vidare med arbetsgivare i forum för samverkan, som sedan återkopplas till ombuden.

På årsmötet inrättades även Föreningen för Kulturskolan samt Föreningen för Studie- och yrkesvägledare. Dessa föreningar har haft möten och via sin kontaktperson har information samt frågeställningar kommit till styrelsen till del, omhändertagits och besvarats.

Under hösten anordnade styrelsen en ombudsutbildningsdag för alla våra ombud. Utbildningsdagen handlade bland annat om hot, våld och arbetsmiljö samt ombudens viktiga roll. På denna utbildning deltog förbundsordförande Anna Olsskog och Förskole- och grundskolenämndens ordförande Anna Bengtsson, samt ombudsmännen Ann Brorsson och Fredric Hillertz. Utvärderingen visade att våra ombud gick starkt från vår utbildningsdag med nya redskap och verktyg att möta arbetsgivaren i dialog i samverkan.

Under våren och hösten har styrelsen genomfört grundutbildning för nya ombud (6 delar). Vid dessa tillfällen deltog sammanlagt 28 ombud från förskolan, grundskolan och kulturskolan.

På i stort sett alla arbetsplatser har det genomförts årliga medlemsmöten. Styrelsen har tillhandahållit information samt mallar för att underlätta genomförandet. I de fall ombuden önskar har någon från styrelsen deltagit på dessa möten.

Facklig information i samband med APT är någonting som vi uppmanat våra ombud att ha. Under 2025 fick detta större genomslagskraft på fler arbetsplatser, dock finns här utvecklingspotential och styrelsen fortsätter att stötta sina ombud så att alla arbetsplatser skall ha facklig information i samband med APT under 2026.

Vårt mål är att finnas tillgängliga och stötta våra ombud i så stor utsträckning som möjligt. Detta gör vi genom verksamhetsbesök, skolformsföreningsmöten, stor tillgänglighet via mail och telefon samt delta/coacha inför lokala samverkansmöten på arbetsplatserna. Vi har märkt av ett något varierande deltagande på våra skolformsföreningsmöten och detta har vi reflekterat och diskuterat med våra ombud i våra olika skolformsföreningar för att i största möjliga mån hitta den optimala veckodagen för samtliga.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativ löneutveckling.

Förhandlingar

2025-07-24 tecknades ett Lokalt kollektiv om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelse - AB (LOK HÖK - 25). Efter att Sveriges Lärare under ett flertal år för arbetsgivaren påtalat vikten av ett samverkansavtal som efterlevs på alla nivåer, tillsattes under 2025 tillsattes en partsgemensam arbetsgrupp för att revidera och uppdatera det lokala samverkansavtalet från 2017. Efter åtskilliga möten och förhandlingar tecknades ett nytt lokalt kollektivavtal om samverkans 2025-11-12. Avtalet träder i kraft 2026-05-01.

Styrelsen har regelbundet varit representerad i olika forum för samverkan och förhandling:

- Kommunövergripande nivå: Central Samverkan (CSG).
- Förskole- och grundskoleförvaltning: Nämndmöten (FGN), Förvaltningssamverkan (FGF), Lokal Samverkan Kansli (LSG Kansli) och Lokal samverkan (LSG) på olika enheter.
- Utbildnings och arbetsmarknadsförvaltning: Nämndmöten (UAN), Förvaltningssamverkan (UAF), Lokal Samverkan Peder Skrivares Skola (LSG PS), Lokal Samverkan Vuxenutbildningen I Varberg (LSG VIA).
- Kultur och fritidsförvaltning: Nämndmöten (KFN), Förvaltningssamverkan (KOF), Lokal Samverkan avdelning kultur och bibliotek (LSG Kultur och Bibliotek).
- Serviceförvaltningen: Lokal Samverkan Bemanningssavdelningen (LSG Bemanningssenheten).

I lönerevisionen 2025 valde vi dialogmodellen. Styrelsen har kontinuerliga avstämningsmöten med förhandlingsavdelningen.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Styrelsen har arbetat med opinions- och påverkansarbete på olika sätt genom kontinuerliga politikermöten där vi har påtalat den ansträngda arbetsmiljön och där tillräckliga resurser till verksamheten inte lever upp till kraven i skollag och läroplan. Styrelsen har även i dessa samtal påtalat vikten av att värna om medlemmarnas kärnuppdrag samt att det krävs politiska beslut så att arbetsmiljön blir hållbart i ett helt yrkesliv. Genom insändare i lokalpressen samt sociala medier har vi även belyst medlemmarnas ansträngda arbetsmiljö. Ett arbete om det nationella professionsprogrammet har inletts har inletts med förvaltningarna.

Övrig verksamhet

I våra skolformsföreningar har vi ett utarbetat årshjul där vi kontinuerligt följer olika aktuella ??? tex. tjänsteplanering, sjukfrånvaro, tillbud, arbetsbelastning och vikten av samverkan. På våra skolformsföreningsmöten kallas ombud från de olika skolformerna och erfarenhetsutbyte, samverkan och utbildning är i fokus. Genom våra skolformsföreningsmöten har styrelsens fackliga förtroendemen skapat förutsättningar för ombuden och stärkt dem i deras roll på arbetsplatsen. Frågor och utvecklingsområden från dessa skolformsföreningsmöten har tagits om hand av styrelsen och sedan lyfts vidare till arbetsgivaren för att belysa medlemmarnas olika utmaningar.

För att stärka styrelsens roll har vi deltagit i diverse utbildningar under året, nedan följer några exempel.

- Distriktsråd för Region Norra Skåne och Halland.
- Ordförandeträffar för ordförande i Halland.
- Nätverksträff för kursledare för Grundutbildningen.
- Styrelseutbildning.
- HÖK - 25
- Förhandlingsombudsutbildning
- Huvudskyddsombudsutbildning
- Avtalsdelegationen
- Konferens för studentrekryterare
- Kassörsutbildning
- Strategidag

Styrelsen har även varit involverad i många processer runt medlemmar, ombud och i lokala samverkansgrupper.

Distriktsråd

Föreningen har deltagit på 4 distriktsråd i Region Norra Skåne - Halland. Distriktsrådet har inneburit erfarenhetsutbyte och samarbete kring avtal, grundutbildningar, och allt som har med medlemsnära arbete att göra. På distriktsråden deltar även ombudsmän från region syd, för att det skall vara en röd tråd från lokalföreningen till ombudsmän i region syd. Distriktsrådets arbete följs sedan upp på ordförandeträffar för ordförande i norra Halland.

Ekonomisk uppföljning

Den ekonomiska uppföljningen visar att verksamheten har bedrivits inom ramen för en välbalanserad budget. Utfallet följer budget i stort och visar på en stabil och välbalanserad ekonomisk planering. Verksamheten uppvisar god budgetdisciplin och resultat i linje med en välbalanserad budget. Ekonomin är i balans och överensstämmer med fastställd budget.

Budget (SEK), Sveriges lärare Varberg (SL8025400306)
 Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
 Kostnadsställe: Hela företaget



	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	442 562	442 562	487 562	-45 000
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	30 000	30 000	30 000	0
Summa intäkter	472 562	472 562	517 562	-45 000
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-29 672	-29 672	-30 000	328
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-2 114	-2 114	-7 500	5 386
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-35 598	-35 598	-45 000	9 402
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-6 120	-6 120	-6 000	-120
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-95 250	-95 250	-85 000	-10 250
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-6 395	-6 395	-10 000	3 605
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-13 200	-13 200	-20 000	6 800
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-94 771	-94 771	-90 000	-4 771
Kostnader - Studenter (330)	-81 029	-81 029	-105 000	23 971
Kostnader - Pensionärer (340)	-15 171	-15 171	-15 000	-171
Kostnader - Rekrytering (410)	-2 758	-2 758	-2 000	-758
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	0	-25 000	25 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-9 998	-9 998	-8 000	-1 998
Kostnader - Föreningens administration (710)	-25 630	-25 630	-30 000	4 370
Kostnader - Skolform/Föskola (810)	-8 983	-8 983	-12 000	3 017
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	-3 236	-3 236	-14 000	10 764
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)			-5 500	5 500
Kostnader - Övrigt (900)	654	654	-5 562	6 216
Kostnader - Distriktsråd (950)	-1 599	-1 599	-2 000	401
Summering	-430 870	-430 870	-517 562	86 692
Summa intäkter	472 562	472 562	517 562	-45 000
Summa kostnader	-430 870	-430 870	-517 562	86 692
Resultat	41 692	41 692		41 692

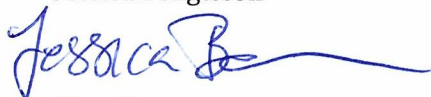
Ort, datum och underskrift

Varberg 2026-02-10


Karin Ek



Jessica Bengtsson



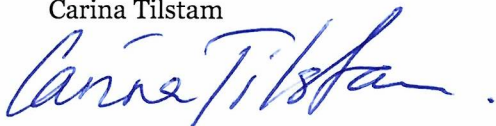
Elina Burger



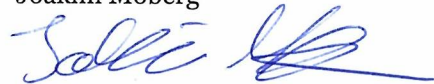
Ulrika Broms



Carina Tilstam



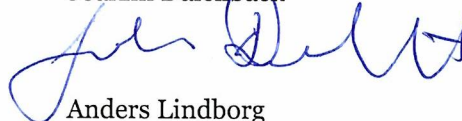
Joakim Moberg



Anna-Kerstin Fälth



Joakim Dalenbäck



Anders Lindborg

