

# Verksamhetsberättelse 2025 för förening Eskilstuna

## Inledning

Inför året var intentionen att arbeta med att ge våra medlemmar bättre villkor, öka medlemsengagemanget och fokusera på att få flera ombud samt att dessa utbildas och är aktiva på enheterna. En annan viktig uppgift har varit att hjälpa medlemmar och arbetsplatser i behov av stöttning. Alla dessa uppgifter är ett långsiktigt arbete och under 2025 har vi tagit steg i rätt riktning, men arbetet behöver fortsätta.

2025 fick vi ett nytt avtal, HÖK-25 vilket vi har arbetat mycket med att läsa in oss på och arbetat för att det ska implementeras. Vi har särskilt försökt att trycka på Sveriges Lärares metodstöd "vågen" där olika typer av arbetsuppgifter kan sorteras in.

Ett nationellt beslut som vi arbetar med att försöka att förbereda är den tioåriga grundskolan. Dock har det visat sig svårt att komma så långt i väntan på behörighetsförordningen. Sveriges Lärare för här fram till arbetsgivaren att det är viktigt att tillvarata den kompetens som finns och att man ges realistiska möjligheter att läsa till sig behörighet.

I Eskilstuna har vi arbetat med att ha en så konstruktiv relation som möjligt med arbetsgivaren. Det har varit utmanande och vi tvingas konstatera att vi i vissa frågor står långt ifrån varandra. Våra lokala politiska företrädare har vi samtalat med kontinuerligt under året.

Återigen blev det omställning vilket är en komplex process som berör många och vilket präglar en stor del av vårt arbete. Sett till sjunkande barnkullar är dock omställning något som kommer att fortsätta att ske, troligen varje år.

Vi har studeranderepresentanter som arbetar med att rekrytera och aktivera studenterna vid MDU.

## Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

### Om föreningen

#### Medlemsutveckling

Första januari 2025 var antalet yrkesaktiva medlemmar i Eskilstuna 1 937.

Första december 2025 var antalet yrkesaktiva medlemmar i Eskilstuna 1 878.

Vi har haft medlemmar som har påverkats av omställning med pensionserbjudande, bytt kommun eller lämnat yrket.

#### Ombudsutveckling

Vi har ombud på i stort sett alla enheter, men det ser lite olika ut inom de olika skolformerna.

	<b>december 2024</b>	<b>december 2025</b>
Arbetsplatsombud	152	144
Skyddsombud	123	126
Förhandlingsombud	14	12
Huvudskyddsombud	12	10

Totalt sett har antalet ombud minskat. Vi har rekryterat en del nya ombud vilket är glädjande. Men vi vet att det finns enheter som saknar ombud, men också några större enheter som skulle vara förtjänta av flera ombud. Förskolor har lagts ned vilket gör att antalet arbetsplatser har minskat. I samband med nedläggningar slutar ofta ombud.

### **Skolformsföreningar**

Senaste årsmötet beslutade att Eskilstuna ska ha skolformsföreningar:

- Förskolan
- Grundskolan
- Gymnasieskolan / Vuxenutbildningen

Inga övriga nätverk eller andra föreningar har funnits inom Eskilstuna lokalförening.

## **Styrelsen**

Styrelsen 2025 har bestått av:

Magnus Klavins, ordförande

Cecilia Rahbek Nöhr, ordförande

Pernilla Holmqvist, vice ordförande

Anna Mejsäter, vice ordförande

Ulrika Rytterström, kassör

Christian Eriksson, sekreterare

Helena Andersson, ledamot till och med 2025-07-01

Lucinda Hellberg Neselius, ledamot

Teresia Kullander, ledamot

Elin Lindahl, ledamot

Adam Nätt, ledamot

Urban Sandberg, ledamot

Cathrin Vinge, ledamot

Cecilia Chavez Sanchez, suppleant

Madelen Hjälms, suppleant

Ludvig Wahlström, suppleant

Antalet protokollförda styrelsemöten under 2025 är elva.

### **HSO, FO och övriga uppdrag**

**FO-Uppdrag mot arbetsgivaren**

BUF, AVF, KoF	Cecilia Rahbek Nöhr
BUF, AVF, KoF	Magnus Klavins
BUF, AVF, KoF	Ulrika Rytterström
Förskola	Anna Mejsäter
Förskola	Teresia Kullander
Grundskola	Cecilia Rahbek Nöhr
Grundskola	Pernilla Holmqvist
Grundskola	Ulrika Rytterström
Grundskola	Christian Eriksson
Grundskola	Lucinda Hellberg Neselius
Gymnasium / Vux	Magnus Klavins
Gymnasium / Vux	Cathrin Vinge
Gymnasium / Vux	Elin Lindahl
Gymnasium / Vux	Cecilia Chavez Sanchez
Kultur och Fritid	Adam Nätt
Kultur och Fritid	Ulrika Asp (suppleant)
Kultur och Fritid	Maria Wännerdahl (suppleant)

**HSO-Uppdrag mot arbetsgivaren**

BUF, AVF, KoF	Magnus Klavins
BUF, AVF, KoF	Cecilia Rahbek Nöhr
BUF, AVF, KoF	Pernilla Holmqvist
Förskola	Anna Mejsäter
Förskola	Pernilla Holmqvist
Grundskola	Pernilla Holmqvist
Grundskola	Lucinda Hellberg Neselius
Grundskola	Cecilia Rahbek Nöhr
Grundskola	Ulrika Rytterström
Gym / Vux	Magnus Klavins
Gym / Vux	Cathrin Vinge
Gym / Vux	Elin Lindahl
Gym / Vux	Cecilia Chavez Sanchez
Kultur och Fritid	Adam Nätt
Kultur och Fritid	Maria Wännerdahl

**Övriga uppdrag**

Kontaktpersoner SYV	Cecilia Chavez Sanchez & Christian Eriksson
Rekryteringsansvariga	Magnus Klavins & Cecilia Rahbek Nöhr
Studeraendeförfrågare	Teresia Kullander, Anna Mejsäter, Ludvig Wahlström
Jämställdhetsfrågor	Madelen Hjälms, Pernilla Holmqvist
Internationella frågor	Lucinda Hellberg Neselius, Pernilla Holmqvist
Ombudsregister	Anna Mejsäter & Christian Eriksson
Seniorkontakt	Anders Strömberg
Medlemsaktivitetsgrupp	Teresia Kullander, Christian Eriksson, Urban Sandberg, Pernilla Holmqvist, Anna Mejsäter
Tidrapportering	Urban Sandberg
Lönediagram	Urban Sandberg

**Deltagande i nationella arenor inom Sveriges Lärare**

Cecilia Rahbek Nöhr har varit ledamot i Avtalsdelegationen och valdes i november om för en ny tvåårsperiod.

Pernilla Holmqvist har varit ledamot i Förbundsrådet.

Pernilla Holmqvist har varit ledamot i Nationella rådet för fritidshem.

Cecilia Rahbek Nöhr, Pernilla Holmqvist och Ulrika Rytterström deltog i Sveriges Lärares Extrakongress rörande val till Nationell skolformsförening grundskola.

## Övriga roller

Revisorer	Urban Westhpal & Karin Johansson
Revisorssuppleant	Daniel Boström
Valberedning	Roger Hildenborg (sammankallande), Samuel Lindholm, Agneta Lindén & Anna Carlsson.

## Föreningens verksamhet 2025

### Verksamhetsplan 2025

#### Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

### Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Frågor kopplade till de nationella målen behandlas återkommande på våra styrelsemöten. Vi arbetar aktivt varje dag med att bidra till de nationella målen. Under styrelsedagen i december utvärderade vi höstens verksamhet och satte nya mål för våren och vad som återstår att göra. Rekrytering, medlemsengagemang, politisk påverkan samt avtalstecknande och avtalsefterlevnad är ständigt i fokus. Vi samverkar och förhandlar med arbetsgivaren i alla de arenor som finns. Vi följer upp medlemsantal och ombudstillgång på varje styrelsemöte.

### Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi har genomfört årsmöte 2025 med cirka hundra deltagande medlemmar. Här lägger vi medel på mat och underhållning för att få flera att delta vid lokalföreningens högsta beslutande organ.

Vi har under året påbörjat arbete med att genomföra medlemsaktiviteter. Under 2025 genomförde vi en aktivitet i form av en filmvisning av "De omätbara". Därtill planerade vi en föreläsning men den fick skjutas på framtiden på grund av sjukdom.

Vi har skolformsföreningar i alla våra tre skolformer. Där har det kontinuerligt bjudits in till ombudsträffar. Dessa har företrädesvis varit digitala. Förskolan och grundskolan har återkommande träff en gång i månaden medan gymnasiet / vuxenutbildningen har något mera sällan. Här ges möjlighet att en fråga eller förslag från en enhet når upp till styrelsen.

Via utskick av nyhetsbrev strävar vi efter att kontinuerligt hålla våra medlemmar informerade i aktuella frågor. Sociala medier uppdateras med ojämna mellanrum.

På varje enhet ska det hållas årligt medlemsmöte där ombud väljs. Vi har arbetat med att skicka ut påminnelser till de skolor och förskolor som inte har genomfört årligt medlemsmöte. På någon enhet har vi hjälpt till att hålla i årligt medlemsmöte. På gymnasiet och inom vuxenutbildningen har det fungerat väl och här finns en god rutin. Diskussion har förts inom styrelsen om att ha en prioriterad månad för de årliga medlemsmötena.

Vi sprider information om möjligheterna att hålla medlemsmöten och facklig information i samband med APT, och uppmuntrar våra ombud att verkligen ta den möjligheten. Materialet finns att hämta på [sverigeslarare.se](http://sverigeslarare.se) och vi tipsar våra ombud när tillfälle ges.

Vi svarar på mejl och telefon och tar där emot synpunkter från medlemmar, ger tips och stöd.

### **Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**

Vi ser att arbetsplatser med ombud har flera medlemmar. Därför strävar vi efter att alltid ha ombud på alla arbetsplatser och allra helst, inom varje verksamhetsform. Vi har erbjudit något guldkorn i vardagen till medlemmar i form av medlemsaktiviteter. Här har man kunnat ta med sig en kollega som ännu inte är medlem. Medlemsaktiviteten blev i form av en filmvisning där vi hade god uppslutning och både film och mingel innan uppskattades av medlemmarna.

På Vuxenutbildningen har vi genomfört öppet medlemsmöte.

När vi får signal om att en medlem ligger för utträde så får ombudet på enheten information från oss om det, och uppmanas att prata med medlemmen.

Vi försöker uppmuntra våra ombud att särskilt hälsa välkomna till nyanställda och nyexaminerade.

Vi genomför kontinuerliga arbetsplatsbesök så att alla arbetsplatser får 1-2 besök per år. Det här är rekryterande då vi kan lösa vardagliga frågor.

### **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

För att ge våra ombud rätt förutsättningar har vi framförallt arbetat med kontinuerliga kontakter och bjudit in till skolformsföreningsmöten. Att vara ombud kräver utbildning och att lära sig mera. Därför har vi arbetat med att erbjuda ombudsutbildningar. Här gör vi många riktade utskick till de ombud som vi vet saknar någon del av utbildningen. Utskicken har varit både analoga och digitala. Här märker vi att ombud tvekar att gå då det saknas vikarier eller att man inte vill vara borta från sin undervisningsgrupp.

Under 2025 har styrelsen tillsammans med Region Tvärs inom Sveriges Lärare arbetat med förberedelserna inför kursdagen med Omställningsfonden i februari 2026.

En annan möjlighet som finns och som vi har spritt i våra ombudskontakter har varit fikacheckarna från Min Trygghet när möteskvarten om kollektivavtalade försäkringar genomförs.

Arbetsgivaren har en ny regel där all facklig tid, även på enheter, ska föras i PS Självservice. Det här har kommit olika långt på olika enheter. Det kan vara en möjlighet på den lokala enheten men ger då mindre tid till lokalföreningens styrelse.

### **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**

Vi deltar aktivt i löneprocessen genom att påverka politiker och tjänstemän. 2025 tecknades ett tvåårigt avtal (HÖK-25). Vi har yrkat på att detta avtal ska stärka både relativ- och reallöneutvecklingen. Arbetsgivaren valde att inom ramen för 3,4% omfördela så att satsningar kunde göras på förskolelärare, lärare i fritidshem och tidigarelärare. Vi valde dialogmodellen, vilket innebär att vi har lönesättande samtal. Vi har arbetat med att föra fram information om möjligheten till graviditetsersättning efter förbundets seger i Arbetsdomstolen.

I avtalet finns också formuleringar kring kärnuppdraget, vilket stipulerar en balans mellan undervisning och undervisningsrelaterat arbete. Detta är något som vi försöker påverka och driva aktivt i kommunen,

då det även ligger som förslag till beslut på riksdagsnivå. Vi arbetar även med opinionsbildning i denna fråga, genom att diskutera med politiker och genom att synas och höras i media.

På riksdagens bord ligger dessutom ett förslag om barn- och elevgruppsstorlekar. I Eskilstuna arbetar vi genom våra skolformsföreningar med dessa frågor.

## **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Avtalet HÖK-25, förutsättningar att följa skollag samt regleringar gällande undervisningstid och undervisningsanknutna arbetsuppgifter, har genomtyrat allt vårt arbete detta år.

Vi har kontinuerligt träffat kommunalråden för att diskutera förutsättningarna för våra medlemsgrupper. Dessa träffar har skett tillsammans med fackförbunden Kommunal och Sveriges Skolledare.

Varje skolformsförening har haft möten med sina nämndpolitiker, i första hand ordförande och vice ordförande.

När det kommer till regleringar gällande undervisning och undervisningsrelaterat arbete utifrån Bo Janssons utredning, ligger bollen till stor del på nationell nivå. Beslut väntas våren 2026. På lokal nivå har exempelvis vuxenutbildningen lagt mycket tid och kraft på att i samtal med arbetsgivaren ta fram tjänstefördelningsprinciper.

Professionsprogrammet har startat, men vi har inte mer än fört diskussioner på förvaltningsnivå. Mycket arbete återstår, framförallt när det gäller förutsättningarna.

I slutet av 2025 träffade vi samtliga oppositionspartier, vilket ledde ytterligare fördjupade diskussioner med ett parti. Diskussionerna har främst berört möjligheterna för våra medlemmar att kunna värna sitt kärnuppdrag och på så sätt uppnå skollagens och läroplanernas mål.

Under slutet av året har vi även börjat ett arbete med att bjuda in specifika tjänstemän inom förvaltningarna för dialog och utbyte till gagn för våra medlemsgrupper. Mycket av arbetat här har rört eventuellt kommande regleringar.

Genom frekventa insändare och nyhetsartiklar har vi också sökt påverka politiken samt informera allmänheten om läget i våra skolor.

## **Övrig verksamhet**

### **Skolformsförening Förskola**

Skolformsföreningen Förskola består av Anna Mejsäter, Ludvig Wahlström och Teresia Kullander.

Alla förskolor har fått minst ett arbetsplatsbesök under hösten. Viktigt att få möta både ombud och alla medlemmar.

Vi har återkommande haft skolformsföreningsmöte första torsdagen i månaden och det har fungerat bra. Det har bidragit till en god och kontinuerlig dialog med de ombud som har deltagit. Ombuden uppskattar skolformsföreningarna. Inom förskolan har vi på varje skolformsföreningsmöte "Processer just nu" som en punkt. I utvärderingen vill ombuden ha mera uppföljning av de processer som pågår, så att de förstår hela processen och var i processen vi är. Ombuden uppskattar även Ombudsguiden, som är ett material centralt från Sveriges Lärare.

Forumet för att driva förskolans frågor har försämrats, då samverkan för förskolan, grundskolan och gymnasiet tagits bort av arbetsgivaren och ersatts med en gemensam förvaltningssamverkan. Dock har vi kämpat för de frågor som kan säkerställa ett långsiktigt hållbart arbetsliv med rimliga förutsättningar och där kärnuppdraget värnas.

Vi har ett gott samarbete med övriga lokalföreningar i Sörmland där förskolefrågor/HÖK/tjänsteplanering har varit i fokus.

Vi har haft kontinuerliga möten med våra lokala politiker.

Arbetsmiljön och måendet i förskolorna och hos våra medlemmar har försämrats avsevärt under hösten som ett resultat av de omställningar vi haft de senaste tre åren. Flera ombud och medlemmar som hör av sig vill ha vårt stöd, både via telefon, mail och besök på förskolorna.

Ett litet positivt resultat är att skolchefen för förskolan lyfte problematiken med resursfördelningen och ökad planeringstid för förskollärare till förskolenämnden.

### **Skolformsförening grundskolan**

Skolformsföreningen grundskolan består av Cecilia Rahbek Nöhr, Christian Eriksson, Ulrika Rytterström, Pernilla Holmqvist, Lucinda Hellberg Neselius, Madelen Hjälms och Adam Nätt (Kulturskolan).

Vi har arbetat med främst digitala ombudsträffar. Dessa har vi haft en gång i månaden och alltid "sista torsdagen i månaden". Träffarna har varit en timme långa och haft fokus på situationen på skolorna, erfarenhetsutbyte samt informations spridning. Vi har pratat mycket om Lön, HÖK-25, kollektivavtalade försäkringar och Stella och vikten av att rapportera samt arbeta vidare med inkomna anmälningar. Här har vi även tagit fram statistik för att visa hur många Stellor som skrivs på de olika grundskolorna. Sent på hösten organiserade vi en egen kanal inom Teams vilket vi hoppas ska göra det lättare att sprida information och även öka deltagandet. Innan jul hade vi en fysisk glöggmingelträff.

Vi har arbetat med arbetsplatsbesök enligt ett system med fadderskolor. Fokus här har varit att ha god kontinuerlig kontakt med ombuden på fadderskolorna. Det är ombuden som är våra bästa redskap. Det är också faddrarna som i första hand påminner om att skolorna behöver hålla årligt medlemsmöte.

Skolformsföreningen har arbetat med att bygga dialog med våra politiker i nämnden. Vi närvarar på nämnden under de punkter där vi ges tillträde och har därtill träffat presidiet vid ett par tillfällen.

### **Skolformsförening gymnasium / vuxenutbildning**

Skolformsföreningens representanter i styrelsen är Magnus Klavins, Cathrin Vinge och Urban Sandberg från gymnasierna samt Elin Lindahl och Cecilia Chavez Sanchez från vuxenutbildningen.

Skolformsföreningen har haft sex möten med ombud under året, varav tre online. Under mötena har styrelsen informerat och utbildat men även tagit del av situationen ute på enheterna. Framförallt har styrelsen lyft arbetet för att öka viljan att anmäla tillbud och skador samt öka kunskapen kring HÖK-25, lönebildning och kollektivavtalade försäkringar. Ett av vårens möten vecks åt omställningsprocessen på gymnasieskolorna. Ett annat möte ägnades åt skyddsombuden och deras frågor.

Vid tre tillfällen har Zetterbergsgymnasiet haft besök från styrelsen, under vår och höst. Vi har valt att prioritera Zetterbergsgymnasiet eftersom det är den enhet som saknar representation i styrelsen.

Två enkäter har gjorts bland medlemmarna, en med inriktning skol- och arbetsmiljölag och en som fungerar som ett komplement till arbetsgivarens medarbetarundersökning (då vi anser arbetsgivarens som otillräcklig). I svaren framkom att över 86,5% av våra medlemmar inte upplever att de har förutsättningar att följa skollagen. Det är ytterligare försämring, då resultatet förra året låg på 80%. Resultatet har kommunicerats med förvaltning och politiker i gymnasienämnden.

Representanter för skolformsföreningen har deltagit i förvaltningssamverkan i Barn- och utbildningsförvaltningen (BUF) och i Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen (AVF).

Vid två tillfällen har gymnasiecheferna besökt för expeditionen för samtal och diskussion om HÖK-25 och arbetsmiljön på gymnasieskolorna. Även AVF:s HR-chef har besökt expeditionen vid ett tillfälle för samtal om tjänstefördelning på Vuxenutbildningen. I december genomfördes för första gången avtalsenlig MBL-förhandling om tjänstefördelning på Vuxenutbildningen.

Skolformsföreningens representanter har även närvarat på nämndsammanträden i Gymnasienämnden samt i Arbetsmarknads- och Vuxenutbildningsnämnden AVN (de punkter där vi fått närvarorätt). Vi har bjudit in ordförande och vice ordförande i gymnasienämnden till S:t Eskils gymnasium, för ökad kunskap om verksamheten. De reagerade bland annat på bristen på teknisk utrustning på det estetiska programmet, och strax efter skolbesöket fick lärarna möjlighet att köpa in rätt utrustning. Utöver det har vi haft sex politikerträffar med gymnasienämndens ordförande och vice ordförande, samt två med AVN:s ordförande och vice ordförande på Sveriges Lärares expedition. Vi hade givande diskussioner över en kopp kaffe.

Det arbete som genomsyrade större delen av 2025 var den omställning som gymnasieskolan genomgick, parallellt med att gymnasieskolan tvingades att gå ur lokaler. Sveriges Lärare arbetade hårt för att få behålla våra medlemmar och för att förmedla våra medlemmars syn på lokalbehoven i gymnasieskolan. Vi har drivit våra frågor genom politikerpåverkan, förhandlingar i samverkansform och till sist i MBL-förhandlingar.

## Verksamhetsberättelse Kulturskolan 2025

Verksamhetsåret 2025 startade med att förvaltningens nya biträdande enhetschef öppnade dörren till sin nya arbetsplats på Kulturskolan, en efterlängtat rekrytering då ledningsarbetet nu kan fördelats över flera medarbetare. Kultur – och fritidsförvaltningen har precis som andra förvaltningar inom kommunen att förhålla sig till en stram budget. En del av detta är ett effektiviseringskrav om 1,5 % som över tid visat sig ha en betydande negativ effekt på organisationen i form av högre arbetsbelastning, stramare reglering av inköp och utåtriktad verksamhet samt otillräcklig budget för adekvat fortbildning.

Under december månads årliga medlemsmöte valdes nytt skyddsombud samt två nya förhandlingsombud, vilket har underlättat och förbättrat på strukturen i arbetet på Kulturskolan. Vi har haft flertalet medlemsmöten under våren och hösten med god närvaro där vi har enats om för Kulturskolan viktiga frågor. En av dessa har varit de undermåliga lokaler som Kulturskolan dras med. Efter ett stort arbete med kartläggning av dessa samt möjlighet för skyddsombud att på förvaltningsnivå driva frågan ser vi nu att arbetsmiljön på Kulturskolan förbättras. Vi har också på enhetsnivå och i gott samarbete med Kulturskolans ledning fortsatt vårt arbete i den arbetsmiljögrupp som skapades 2024.

Tjänsteplanering så som delade turer, sena kvällar, helger, långa dagar är fortsatt en stor utmaning för oss på kultur och fritidsförvaltningen. Vi har därför under 2024 och 2025 arbetat mer aktivt med att förbättra vår förmåga att lägga scheman som håller ett långt arbetsliv. Kulturskolans uppdrag utifrån verksamhetsplan tenderar att årligen byggas ut utan att förutsättningarna följer med. Ett resultat av detta är att arbetsbelastningen då också ökar, vilket skapar en oro i kollegiet

10 september 2025 fick Eskilstuna besked från politiken samt Kultur-och Fritidsförvaltningens ledning i form av en pressträff där det informerades om kulturkvarteret Våghalsen. Efter otaliga år av eftersatta lokaler och bristfällig arbetsmiljö för stadsbibliotek och Kulturskola, beslöt äntligen politiken att satsa på ett nytt kulturhus med placering i stadens centrum. En facklig framgång samt inte minst ett lyft för Eskilstunas stadsrum.

### Medlemsenkäter

Styrelsen har arbetat med två enkäter som vänder sig till våra medlemmar. Under hösten genomfördes en arbetsmiljöundersökning för andra året i rad. Syftet är att få fram en mera detaljerad bild än arbetsgivarens medarbetarundersökning. Förskolan samt gymnasiet och vuxenutbildningen hade en hög svarsfrekvens medan grundskolan inte var nära de 50 % som krävs för att arbetsgivaren ska finna resultaten relevanta.

### Kontaktpersoner SYV

Kontaktpersoner för SYV har försökt etablera samarbete med annan förening, men tyvärr inte kommit så långt i det arbetet.

### Media

Vi har syns kontinuerligt i media, både lokal media som Eskilstuna-Kuriren, Efolket, SVT Sörmland och SR Sörmland, men också branschmedia som Vi Lärare.

### Ombudsutbildningar

Eskilstuna har under 2025 genomfört ombudsutbildningar samtliga tre fysiska heldagar som åligger en lokalförening. Antalet deltagande ombud har varit:

Del 4 21

Del 6 19

Del 8 13

Vi ser att vi tappar en del ombud från att genomföra alla delar. För att öka antalet ombud som slutför ombudsutbildningen så har vi arbetat med personliga utskick men också lång framförhållning med

utbildningspaket där samma grupp hålls samman. Glädjande att vi ute på enheterna har tretton fackliga stjärnor som har gått hela grundutbildningen.

## Distriktsråd

Styrelsen har deltagit med representanter på samtliga distriktsråd inom Sörmland. Vi strävar efter, och har i stort sett alltid lyckats att skicka två representanter. Vi väljer olika personer i styrelsen att delta för att ge flera i styrelsen möjlighet till att samla på sig erfarenhet.

Vi har haft representant med på de särskilda distriktsråd med inriktning Förskolan som har arrangerats inom Sörmland under 2025.

Styrelsen finner att samarbetet inom distriktet tack vare alla föreningars gemensamma insatser har fungerat gott.

## Ekonomisk uppföljning

Sveriges Lärares Lokalförening Eskilstuna inledde året med ett förväntat budgetutrymme på 598 627 kr. Under våren beslutades det om ändrad administrativ hantering av ersättningen för studenter, förbundet gjorde även justeringar av anslagen under hösten och det gjorde att det faktiska budgetutrymmet blev 571 027 kr. Årets resultat uppvisar ett överskott på 137 532 kr.

Föreningen har under året haft kontroll på sina kostnader men vissa avvikelser har noterats:

Kostnadsställe 120 (styrelse konferenser) samt 220 (Ombud/övrig aktiviteter) har överskridit budget med totalt 14 451 kr. Det beror på ökade kostnader för konferenser samt missförstånd mellan kassör och My Business om vilket kostnadsställe som skulle debiteras. Kostnadsställe 330 (studenter) har överskridits med 774 kr som är en följd av Sveriges Lärares omräkning av anslaget. Kostnadsställe 900 (övrigt) har överskridits med 1 089 kr vilket beror på missförstånd mellan kassör och My Business om vilket kostnadsställe som skulle debiteras.

Det finns några kostnadsställen där det finns outnyttjade medel kvar. Det förklaras främst av lägre deltagarantal på utbildningar än vad vi förväntat oss (kostnadsställe 210) samt att styrelsen inte kunnat genomföra vissa insatser kring rekrytering (410) och opinion & marknadsföring (610) utan behövt prioritera arbetet med våra medlemmar. En planerad föreläsning blev flyttad från hösten 25 till våren 26 på grund av att föreläsaren fick förhinder, vilket medfört att på kostnadsställe 320 finns outnyttjade medel kvar så kostnaden för föreläsningen kommer att belasta nästa räkenskapsår.

## Eskilstuna 5 mars 2026

Magnus Klavins, ordförande

Cecilia Rahbek Nöhr, ordförande

Pernilla Holmqvist, vice ordförande

Anna Mejsäter, vice ordförande

Ulrika Rytterström, kassör

Urban Sandberg, vice kassör

Christian Eriksson, sekreterare

Lucinda Hellberg Neselius, vice sekreterare

Teresia Kullander, ledamot

Elin Lindahl, ledamot

Adam Nätt, ledamot

Cathrin Vinge, ledamot

Helena Andersson, ledamot

Madelen Hjälms, suppleant

Cecilia Chavez Sanchez, suppleant

Ludvig Wahlström, suppleant