

Styrelsens förslag till verksamhetsplan 2026 för Eskilstuna

Verksamhetsplanen för en lokalförening ska knyta an till den nationella Förbundsplanen för Sveriges Lärare. Nedan står målen i den nationella förbundsplanen i fet stil och därunder Eskilstunaplanen för 2026.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Styrelsen ska:

- delta i de aktiviteter som erbjuds till exempel träffar i Regionen, Distriktsråd, Nationella råd och Delegationer, kontakt med förbundsstyrelsen samt 12-kommuners nätverket. I år är det vår tur att arrangera 12-kommuners.
- arrangera medlemsaktiviteter, föreläsningar och tipsa om aktiviteter som arrangeras nationellt. Vi genomför arbetsplatsbesök för att lyssna in de frågor som är aktuella och vilka frågor våra medlemmar vill att vi driver.
- genomföra ombudsutbildningar samt hålla i skolformsföreningsmöten.
- arbeta med microengagemang, där medlemmar ges möjlighet att få vara delaktiga i specifika frågor eller aktiviteter som vårt bollplank.

Ombuden ska:

- arbeta för det lokala engagemanget på arbetsplatsen, så att alla medlemmar känner sig delaktiga och vet vilka frågor vi tillsammans driver.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Vi står inför omställningar inom förskola, grundskola och gymnasium samt eventuell fortsatt avveckling av verksamheter. Detta beror till stor del på de demografiska utmaningarna som följer av ett lågt barnafödande under flera år.

Vårt mål blir därför att behålla de medlemmar vi har idag. Självklart ställer vi alltid frågan om medlemskap till de som ännu inte har valt oss. Vårt mål är att nå 2000 yrkesverksamma medlemmar.

Styrelsen ska:

- delta på förbundets rekryteringsutbildning.
- öka synligheten ute på skolorna genom våra besök och lämna profilmaterial.
- följa upp att varje enhet håller årligt medlemsmöte och vid behov påminna.
- genomföra årligt medlemsmöte på de enheter som saknar ombud.
- följa upp påverkansbara utträden.

Ombuden ska:

- genomföra årligt medlemsmöte på sin arbetsplats.
- vara aktiva på sin arbetsplats, kan till exempel använda Möteskvartarna.
- föra fram frågor till skolformsföreningarna och nätverken som är viktiga för att medlemmarna ska se nyttan av, och framgången med, ett fackligt engagemang.

Medlemmar ska:

- vara aktiva på enheterna på t.ex. APT och medlemsmöten.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Styrelsen ska:

- sätta mål för antalet ombud på varje enhet.
- arrangera ombudsutbildningar, som genomförs med paketlösning för att underlätta för ombuden.
- se till att ombud utbildar sig samt följa upp att nya ombud fortsätter sitt uppdrag efter utbildningen.
- arbeta med digitala träffar med våra ombud med enskilda skolor och tillsammans på skolformsnivå.
- föra diskussion med arbetsgivaren om våra ombuds tidsmässiga förutsättningar.
- fortsätta med arbetsplatsbesök.
- se till att våra förhandlings- och huvudskyddsombud fortsätter att utbilda sig via förbundets fördjupningsutbildningar.
- arbeta vidare med att utveckla våra lokala arbetsmiljöenkäter.

Ombuden ska:

- genomföra utbildning, helst i nära anslutning efter att de valts till ombud. I föreningen och på arbetsplatsen är det viktigt att ombuden får kunskap och kompetens för sitt ombudsuppdrag.
- delta i ombudsträffar inom skolformsföreningarna, både digitala och analoga.
- via skolformsföreningarna har ombuden nära kontakt med styrelsen, vilket kommer bli särskilt viktigt under våren då omställningen och arbetet med risk- och konsekvensanalyser startas upp igen.
- delta i kursdagar till exempel “Omställningsfonden och HÖK 25” för att vidareutbilda sig.

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

Styrelsen ska tillsammans med ombuden:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

2026 är valår och vi intensifierar vårt arbete med politikerträffar. Vi träffar både majoriteten och oppositionen. Varje parti får chansen att berätta vad de ska göra för att skapa bättre förutsättningar för våra medlemsgrupper och våra verksamheter.

Vi driver att "Skolan är valets viktigaste fråga".

Sträva efter att synas i media kopplat till hållbar arbetsbelastning och att värna kärnuppdraget utifrån regleringsagendan. Det är på detta sätt vi för fram våra budskap till allmänheten.

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Styrelsen ska:

Vi fokuserar på HÖK-25 och metodstöd samt dess efterlevnad både när det gäller lön och ett hållbart lärarliv. I dessa frågor har vi särskilda möten med arbetsgivaren.

Styrelsen följer nyfiket och noggrant alla de propositioner och lagförslag som förväntas läggas under våren kopplat till barn- och elevstorlekar, reglerad undervisningstid och särskilt stöd.

Delta i löneprocessen och eftersträva avtalsefterlevnad.

Delta på samverkan och andra fora som arbetsgivaren är delaktig i samt fortsätta driva våra viktiga frågor.