

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Essunga

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

För att öka våra demokratiska arenor och få en större delaktighet i vårt arbete, planerar vi att ha medlemmar inbjudna till delar av styrelsemötena som bollplank och delta-gande i olika mikroengagemang.

Vi planerar att erbjuda olika mötesformer så även digitala möten, för att öka tillgängligheten.

Vi kommer också att jobba för att alla arbetsplatser har minst ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud, för att få ökad delaktighet.

Vår plan med att lansera Sveriges Lärare Essunga på Instagram, är att göra de formella protokollens viktiga delar i kortform för att sprida information och öka nyfikenheten på vårt arbete.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemmars mikroengagemang	April	Styrelsen	Följande möte	
Sveriges Lärare Essunga - Instagram	Februari	Erica Falkeback	Styrelsemöten	
AO/SO på alla arbetsplatser	Maj	Styrelsen	Styrelsemöten	

Digitala mötesformer parallellt med fysiska	Kontinuerligt	Alla enheter	AO på enheterna	
---	---------------	--------------	-----------------	--

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Föreningen har ett mycket högt medlemsantal i Sveriges Lärare men vår målsättning är 100 %. Till detta hör vikten att arbeta med påverkbara utträden.

På enhet 7–9 har andelen obehöriga ökat i antal, vilket minskar våra möjligheter att rekrytera nya medlemmar. Här behöver vi arbeta tillsammans med arbetsgivaren med olika strategier för att locka behöriga lärare till vår skola.

I övrigt är våra arbetsplatsombud aktiva vid enskilda nyanställningar på våra enheter för att rekrytera nya medlemmar.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Samråd/dialog med arbetsgivare 7–9	Kontinuerligt	AO/SO 7–9	Styrelsemöten	
Nyanställningar på enheterna	Vid behov	AO/SO på enheterna	I ombudsgrupperna	
Aktiv dialog med medlemmar – minska utträden	Kontinuerligt	AO/SO på enheterna	I ombudsgrupperna	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Föreningen planerar att fortsätta med arbetet att få fram fackliga ombud på varje arbetsplats samt att stötta dem i det fackliga arbetet med att utbilda dem. En strategi är att erbjuda möjligheten att vara flera ombud på arbetsplatsen, vilket ökar organisationsgrad och aktivitet.

Då vi är en liten förening, som förväntas göra samma arbete som större föreningar, behöver vi utbilda fler förhandlingsombud och huvudskyddsombud.

Vi behöver också se över behovet av att utbilda styrelsen i de olika roller som finns, tex sekreterare, kassör, ordförande.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Regelbunden ombudsrekrytering	Kontinuerligt	Styrelsen	ombudsansvarig	
Utbilda ombud	Fortlöpande	Styrelsen	ombudsansvarig	
Utbilda förhandlingsombud och huvudskyddsombud	Fortlöpande	Styrelsen	ombudsansvarig	
Inventera utbildningsbehovet i styrelsen	Efter årsmötet	Styrelsen	utbildningsansvarig	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Föreningen arbetar för en tydligare struktur med arbetsgivaren kopplat till tjänstefördelning och arbetsbelastning för medlemmar på enheterna och verksamhetens kärnuppdrag. Under året träffas fackliga företrädare och arbetsgivaren för partsgemensamma dagar för ökad samverkan kring arbetsmiljöarbetet. Detta ger grunden till en tydlig och gemensam strategi kopplat till verksamhetens frågor.

Förhandlingsombud och huvudskyddsombud fortsätter sitt arbete i dialog med arbetsgivaren på central nivå och sektorsnivå.

Representant från styrelsen deltar på utbildningsnämndens möten för att bevaka våra medlemmars intressen.

Vi planerar att hitta en struktur för styrelsens dialog med lokala politiker, då de kommer att inbjudas till våra möten.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utbildningsdagar med arbetsgivaren	Jan – mars 2026	SO på enheterna	Utvärdering maj 2026	
MBL-möten	Kontinuerligt	FO/HSO	Styrelsemöten	
Utbildningsnämndens möten	Kontinuerligt	Representant från styrelsen	Styrelsemöten	
Politikerbesök på styrelsemöten	Hösten 2026	De olika partierna	Årsslutet 2026	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fortsätta att stärka ombuden i deras arbete.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar	1-2 gånger/termin	Styrelsen	Styrelsemöten/ombudsgrupper	

Arbete och uppföljning

Verksamhetsplanen ska vara en stående punkt på våra styrelsemöten.

Budget

Klipp in en kopia på budgetmallen som föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga.