

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Tranemo

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Det önskade läget är att genomföra årsmötet med en högre andel medlemmar än föregående år.

Stärka ombudens kunskaper om och engagemang för fackligt arbete och förbättra deras möjligheter att kommunicera och påverka på arbetsplatserna.

Föreningen deltar på majoriteten av distriktsråden.

Vi har i nuläget ingen utbildad kursledare. Målet är att utbilda en eller flera kursledare och samverka med angränsade föreningar.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	26 mars	Alla medlemmar.	Styrelsen följer upp årsmötesprotokoll.	
Ombudsträff	2 gånger/år, vår och höst.	Styrelsen och förtroendevalda ombud.	Styrelsen utvärderar träffarna.	
Utbildning för ombud	2026	För förtroendevalda ombud med behov av utbildning.	Dialog och utvärdering mellan styrelsen och ombuden.	Samverka med andra föreningar om passande utbildningar.
Utbilda kursledare	2026	Styrelsen	Genom verksamhetsberättelsen för 2026.	Styrelsen behöver identifiera och tillfråga lämpliga kandidater.

Distriktsråd	2026	Styrelsens distriktråds-representanter.	Genom verksamhetsberättelsen för 2026.	
Mötesplatser på arbetsplatserna: Verksamhetsbesök, APT, ESG, digitala och fysiska möten.	2026	Alla medlemmar.	Dialog och utvärdering mellan styrelsen och ombuden. Genom verksamhetsberättelsen för 2026.	Planeras och följs upp på styrelsemöten.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Ta del av information om nyanställd personal.

Uppmärksamma nyanställda lärare i kommunen om fördelarna med att vara ansluten i Sveriges Lärare.

Rekryteringspotentialen är något begränsad eftersom vi redan har en hög anslutningsgrad.

Vi arbetar även för att behålla föreningens medlemmar.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Begära ut information kring nyanställda.	Löpande under året.	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten.	
Uppmärksamma nyanställda med information om medlemskap.	Löpande under året.	Styrelsen och arbetsplats-ombud.	Löpande på styrelsemöten.	
På varje arbetsplats informera om och synliggöra Sveriges Lärares framgångar och arbete.	Löpande under året.	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten.	Styrelsen gör arbetsplatsbesök, informerar på APT och tar hjälp av ombuden i kontakten med nya medlemmar.
Uppmärksamma medlemsaktiviteter via media.	Löpande under året.	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten.	Stående punkt på dagordningen. Uppmärksamma ombuden att anslå aktiviteter på arbetsplatserna.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Önskat läge är att det finns minst ett ombud på varje arbetsplats.

Styrelserepresentanter besöker arbetsplatser vid avsaknad av ombud, organiserar och ansvarar för medlemsmöten.

Utbildning för samtliga förtroendevalda i föreningen.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartlägga utbildningsbehov hos förtroendevalda.	Löpande under året.	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten.	Stående punkt på dagordningen.
Funktionsutbildningar.	Löpande under året söka passande utbildningar för förtroendevalda.	Styrelsen.	Löpande på styrelsemöten.	Stående punkt på dagordningen.

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Önskat läge är att tillsammans med arbetsgivaren ta fram fungerande tjänsteplanering för samtliga medlemmar. För att uppnå detta skall vi arbeta aktivt med frågorna på SSG samt föra diskussioner på ESG och APT.

Uppmärksamma medlemmarna på de nya propositionerna som kommer under våren.

På vårens ombudsträff utforma frågor till partier och politiker. Styrelsen sammanställer dessa och skickar till Kommunfullmäktige med anhållande om svar.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
SSG: Tjänsteplanering	Löpande under året.	Styrelserepresentanter i SSG.	Löpande under årets styrelsemöten.	
ESG och APT: Tjänsteplanering	Löpande under året.	Styrelsen och ombud.	Löpande under årets styrelsemöten.	
Ombudsträff	Maj	Styrelsen och ombud.	Efterföljande styrelsemöte.	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Under året arrangera två ombudsträffar för föreningens arbetsplats- och skyddsombud.
Arrangera julbord som erbjuds samtliga medlemmar i föreningen.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträff	Maj och oktober	Styrelsen och ombud.	Följs upp på efterföljande styrelsemöte.	Läggs in i föreningens årshjul.
Julbord	December	Samtliga medlemmar	Följs upp på efterföljande styrelsemöte.	Läggs in i föreningens årshjul.

Arbete och uppföljning

Uppföljning, utvärdering och planering av verksamhetsplanen skall ske vid varje styrelsemöte.

Budget

Sveriges Lärare

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

INTÄKTER

	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	132 997
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	24 188
	Studentanslag (gäller bara vissa föreningar)	
	Summa intäkter	108 809
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	108 809

KOSTNADER

		Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	0
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	5 000
130	Styrelse/Möte	2 000
140	Årsmöte	7 000
210	Ombud/Utbildning	5 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	15 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	60 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
350	Kulturföreningen	0
410	Rekrytering	3 000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	2 000
710	Föreningens administration	809
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
840	Skolform/Övrigt	0
900	Övrigt	1 000
950	Distriktsråd	1 000
	SUMMA KOSTNADER	108 809

Tranemo

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

0
