

Verksamhetsplan 2025 för förening Tranemo

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Tranemo

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Det önskade läget är att genomföra årsmötet med en högre andel medlemmar än föregående år.

Stärka ombudens kunskaper om fackligt arbete och deras förmåga att kommunicera till arbetsplatserna.

Föreningen deltar på majoriteten av distiksråden.

Vi har i nuläge ingen utbildad kursledare. Önskat nuläge är att utbilda en eller flera kursledare och samverka med angränsade föreningar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	12 mars	Alla medlemmar	Uppföljning av års-mötesprotokollet.	
Stärka ombuden kunskaper genom utbildning.	2025	Förtroendevalda ombud	Dialog med ombu-den.	Samverka med andra föreningar om passande utbildningar.

Höja antalet kursledare.	2025	Styrelsen	Genom verksamhetsberättelse 2025.	Styrelsen behöver identifiera och tillfråga lämpliga kandidater.
Ökad delaktighet på distriktsråden.	2025	Distriktsrådsrepresentanter	Genom verksamhetsberättelse 2025.	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Önskat läge är att behålla nuvarande 236 yrkesverksamma medlemmar och rekrytera 7 medlemmar.

Vi har en hög anslutningsgrad i Tranemo lokalförening vilket medför att rekryteringspotentialen är något begränsad.

Uppmärksamma nyanställda lärare i kommunen på fördelarna att vara ansluten i Sveriges Lärare genom uppsökande verksamhet.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Uppmärksamma medlemsaktiviteter via media.	2025	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten.	Stående punkt på dagordning.
Skicka ett välkomstvykort till nya medlemmar.	2025	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten.	Stående punkt på dagordning.
Informera om och synliggöra Sveriges Lärares framgångar och arbete på varje arbetsplats.	2025	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten.	Styrelsen gör arbetsplatsbesök, informerar på APT och tar hjälp av ombuden i kontakten med nya medlemmar.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Önskat läge är att det finns minst ett ombud på varje arbetsplats.

Styrelserepresentanter besöker arbetsplatser som saknar ombud, organiserar och ansvarar för medlemsmöten.

Utbildning för samtliga förtroendevalda i föreningen.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök där det saknas ombud.	2025	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten.	Stående punkt på dagordning.
Kartlägga utbildningsbehov och tillgängliga utbildningar.	2025	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten.	Stående punkt på dagordning.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Önskat läge är att tillsammans med arbetsgivaren ta fram fungerande tjänsteplanering för samtliga medlemmar. För att uppnå detta skall vi arbeta aktivt med frågorna på SSG. Diskussioner förs på ESG och APT.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medverka på olika samverkansnivåer.	2025	Ombud, förtroendevalda och medlemmar.	Löpande på styrelsemöten.	APT, ESG, SSG.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Önskat läge är att vi utvecklar en förtroendefull relation till politikerna så att de är väl insatta i förskolan och skolans situation så att budget anpassas efter verksamheternas behov. För att uppnå detta behöver politiker förstå konsekvenserna på enhetsnivå av beslutad budget.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in berörda politiker till en skollunch med dialog.	2025	Styrelsen	Följs upp på styrelsemöte.	Fortsatt dialog med politiker.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Arrangera julbord som erbjuds samtliga medlemmar i föreningen.

En gång per termin arrangera ombudsträff.

Uppmärksamma medlemmarna genom att dela ut en "goodiebag" till varje medlem.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Julbord	December	Samtliga medlemmar	Följs upp på styrelsemöte.	Läggs in i årshjulet.
Ombudsträff	April och oktober	Förtroendevalda ombud	Följs upp på styrelsemöte.	Läggs in i årshjulet.
Besöka arbetsplatserna för utdelning av "goodiebag" till varje medlem.	Augusti – september	Styrelsen ansvarar	Följs upp på styrelsemöte.	Läggs in i årshjulet.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Uppföljning, utvärdering och planering av verksamhetsplanen ska ske på varje styrelsemöte genom en stående punkt på dagordningen.

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2025

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	129 708
	Summa intäkter	129 708

KOSTNADER**Förslag till Budget 2025**

100	Styrelsearbete	4 000
110	Styrelse/Utbildning	2 000
120	Styrelse/Konferens	10 000
130	Styrelse/Möte	10 000
210	Ombud/Utbildning	10 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	20 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	60 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	2 000
710	Föreningens administration	4 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	708
950	Distriktsråd	2 000
	SUMMA KOSTNADER	129 708