

**Värmdö kommun**

Besöksadress: Skogsbovägen 9-11

Postadress: Värmdö kommun

134 81 Gustavsberg

08-570 470 00

[varmdo.kommun@varmdo.se](mailto:varmdo.kommun@varmdo.se)[www.varmdo.se](http://www.varmdo.se)

Datum: 2025-06-02

# Arbetsgivarens svar på Sveriges Lärares yrkanden LÖV 2025

(Bilaga 2 till förhandlingsprotokoll)

**Sveriges Lärares yrkanden inför löneöversynen 2025**

I väntan på statliga regleringar om lärares undervisningstid så behöver Värmdö kommun försäkra sig om att man är en attraktiv arbetsgivare och att man tar ett aktivt ansvar för Sveriges Lärares medlemmars arbetsvillkor och arbetsmiljö. Därför yrkar Sveriges Lärare Värmdö:

- **att** Värmdö kommun garanterar ett löneutfall på 4,6% dels för den centrala miniminivån av 3,6% men även utifrån det historiska gap som uppstått i tidigare års löneöversyner samt för att minska gapet till omliggande kommuner.

**Arbetsgivarens svar:**

Yrkandet avslås, arbetsgivaren följer centrala avtal och hänvisar till de prioriteringar som gjorts tidigare år:

**2023:**

Lärare F-3: 60 medarbetare/ 56 000 kr extra

Rektorer: 26 medarbetare/ 28 500 kr extra

**2024:**

Lärare allmänna ämnen Gymnasium samt lärare 4-6

Ca 180 medarbetare / 67 500 kr

motsvarar ca 0,3% extra

Lärare Kulturskolan

22 medarbetare / 32 500 kr extra (motsvarar ca 0,8%)

- Arbetsgivaren hänvisar också till beslut om prioritering av grupper inom årets löneöversyn där yrkesgrupper som är medlemmar hos Sveriges Lärare ingår (speciallärare, studie- yrkesvägledare, kuratorer och specialpedagoger). Dessa grupper som ingår i elevhälsostödjande verksamhet ligger lönemässigt lågt i förhållande till kommuner i nätverket och har en viktig roll i verksamheten varför arbetsgivaren i årets löneöversyn valt att prioritera dessa med ett extra utrymme på 750 kr per medarbetare som fördelas individuellt efter prestation.

- **att** Värmdö kommun skjuter till ekonomiska resurser för att rätta till "snedsitsar" som uppstått på grund av bristfällig löneanalys och undermålig lönepolitik under många år, i enlighet med den statistik över lönerna som framgår av befintlig statistik.

**Arbetsgivarens svar:**

Vid förekomst av snedsitsar hanteras dessa utanför ramen för löneöversyn.

- **att** avdelningsansvarig/arbetslagsledare inom förskolan erhåller lönetillägg likt grundskolans motsvarighet.

**Arbetsgivarens svar:**

Alla lönetillägg kommer att ses över och ingå som en del i tillämpningsrutin för lönebildning.

- **att** en justering av äldre och lojala medarbetares eftersläpning i löneutvecklingen åtgärdas

**Arbetsgivarens svar:**

Lönesättning utgår från prestation i förhållande till lönekriterierna. Lönen för medarbetare i högre åldersgrupper och med lång anställningstid som har förhållandevis låg lön utifrån prestation ses över men inte enbart utifrån hög ålder och lång anställningstid som bedömningsgrund.

- **att** Värmdö kommun genomför sedan tidigare utlovade satsningar för lärare i Kulturskolan.

**Arbetsgivarens svar:**

Yrkandet avslås utifrån att satsningar på Kulturskolan gjordes 2024 med ett totalt utfall på 3,6%. Se även svar ovan.

- **att** parterna gemensamt arbetar med att implementera skrivningarna i HÖK 25 som handlar om lärares förutsättningar för att få balans mellan undervisning och undervisningsanknutet arbete.

**Arbetsgivarens svar:**

Arbetet med att implementera intentionerna i HÖK, även HÖK 25 ingår i utvecklingsarbetet och vissa delar kan arbetsgivaren se behöver göras gemensamt med fackliga parter.

- **att** Sveriges Lärare Värmdös medlemmar inte omfattas av reglerna runt karensdagar utan kompenseras fullt ut av arbetsgivaren.

**Arbetsgivarens svar:**

Yrkandet avslås.

- **att** kostnadsfri parkering säkerställs för alla medlemmar i närliggande områden till arbetsplatsen.

**Arbetsgivarens svar:**

Yrkandet avslås.

- **att** pedagogisk lunch betraktas ska vara kostnadsfri utifrån skatteverkets beräkningsmodell.

**Arbetsgivarens svar:**

Yrkandet avslås.

- **att** Sveriges Lärares medlemmar i Värmdö tillhandahålls ändamålsenliga kläder och skor där utomhusarbete sker året runt.

**Arbetsgivarens svar:**

Yrkandet avslås.

-

**att** det genomförs en grundlig analys om löneskillnader mellan enheter hos huvudmannen samt i relation till kringliggande kommuner, därefter utformas en lönestrategi tillsammans med Sveriges Lärare Värmdö som mynnar ut i en plan som sträcker sig över minst hela avtalsperioden.

**Arbetsgivarens svar:**

Arbetsgivaren arbetar kontinuerligt med analys av statistik av löner i kringliggande kommuner, fackliga organisationer involveras i det arbetet.

- **att** det genomförs en utvärdering av förstelärarnas löneutveckling.

**Arbetsgivarens svar:**

Arbetsgivaren kommer att se över alla lönetillägg och även lön för förstelärare.

- **att** en översyn av de olika lönetilläggen inom Utbildningskontoret genomförs.

**Arbetsgivarens svar:**

Se tidigare svar.

- **att** en översyn av huvudmannens "löneboxar" genomförs.

**Arbetsgivarens svar:**

Det ingår i det fortsatta arbetet med lönekartläggningen och kommer att genomföras.

**Kompletterande svar från arbetsgivaren:**

De yrkanden som arbetsgivaren avslår motiveras utifrån att arbetsgivaren inte kan ge särskilda fördelar till medlemmar i Sveriges lärare som inte andra medarbetare får ta del av. Arbetsgivaren utgår från gällande lagar och kollektivavtal som gäller för alla medarbetare.