

Verksamhetsberättelse för 2025 Haninge lokalförening

Fakta om föreningen

Organisation

Ordförande	Mats Pettersson
Ordförande	Lena Possbeck
Sekreterare	Jon Kindestam
Sekreterare	Lisa Carlsson
Kassör	Susanne Jakobsson
Ordinarie Ledamöter	Robert Löwinger
	Andreas Bielsten
	Sven Elfversion

Huvudskyddsombud

Mats Pettersson
Lena Possbeck
Sven Elfversion
Robert Löwinger
Susanne Jakobsson
Lisa Carlsson
Andreas Bielsten
Jon Kindestam

Revisor

Ulrika Lindblad

Valberedning

Anna-Maria Carlberg Zbinden
Malin Bermell
Bert Sundin

Förhandlingsombud

Mats Pettersson
Lena Possbeck
Robert Löwinger
Sven Elfversion
Susanne Jakobsson
Lisa Carlsson
Andreas Bielsten
Jon Kindestam

Valkretsombud

Hela styrelsen
Gunnar Rurling
Malin Bermell
Elisabeth Hagman
Rose-Marie Eriksson
Jenny Hubendick
Helena Sjöberg
Anneli Johansson

Kursledare, grundkurs

Susanne Jakobsson
Lisa Carlsson
Andreas Bielsten
Sven Elfversion

Fakta om Sveriges Lärare Haninge**Medlemmar**

1540 därav 314 pensionärer

ombud

85

Styrelsemöten

8 protokollförda styrelsemöten under 2025

Ombudsmöten

4 heldagar

Viktiga händelser under året

Ekonomisk rapport

2025 års anslag var 370 564kr. En budget där ombudens utbildning och föreningens rekrytering prioriterades.

Vi har haft 4 ombudsdagar. På Sundby gård, respektive Balingsholms herrgård och 2 i Haninge kommunhus.

Vi har valt att köpa in och ge ombuden profilprodukter från Sveriges Lärare.

Vi har även köpt in ”giveaways” till medlemmar och icke-medlemmar på arbetsplatserna som rekryteringsmaterial.

Vi har haft grundutbildning del 4 och 6 i Haninge kommunhus.

Årets resultat blev plus 44 598 kr. Dessa sparas i budget.

Verksamhetsplan för 2025

Verksamhetsplanen för 2025 hade följande målsättningar för Haninges Lokalförening:

- Att säkerställa att alla medlemmars röster blir hörda genom att: Genomföra årsmöte i föreningen, stödja ombuden att genomföra årsmöte på arbetsplatsen, genomföra möten i skolformsföreningarna.
- Att rekrytera medlemmar som är rekryteringsbara genom att: utbilda ombuden att erbjuda medlemskap, ta reda på hur många % som är rekryteringsbara(behöriga).
- Att ha ombud i varje skola och i varje förskoleområde. Ha utbildade och kompetenta ombud genom att: genomföra arbetsplatsbesök, besöka fackmöten på grundskolorna, genomföra introduktionsutbildning och grundutbildning för alla nya ombud. Och utbilda våra ombud för sitt uppdrag på våra ombudsdagar (4 st) under året.
- Att i dialog med arbetsgivaren samverka för rättvisa arbetsförhållanden, rimlig arbetsbelastning och en god löneutveckling genom att: Arbeta i skolformsföreningarna med att driva de specifika kärnfrågorna.
- Att ha en dialog med huvudmannen i kommunen genom att: opinionsarbete i respektive skolformsförening genom att samtala med politiken.
- Att bibehålla det goda arbetsklimat vi har i styrelsen genom att: samplanera styrelsens aktiviteter och möten för att vara kostnadseffektiva och stötta varandra i medlemsärenden och förhandlingar med arbetsgivaren och i måluppfyllelse av verksamhetsplanen.

Måluppfyllelse Verksamhetsplan 2025

Skolformsföreningarnas representanter i styrelsen har under året besökt arbetsplatser och rekryterat ombud. På flera skolor har ombud valts. Ombuden i förskolan har ökat.

Styrelsen har undersökt hur många av lärarna i Haninge som är rekryteringsbara. Vi uppskattar att medlemsantalet är över 90% av de rekryteringsbara lärarna i kommunen. Antalet medlemmar har även ökat under året.

Vi har haft 4 heldagar då vi gett ombuden utbildning. Vi har genomfört Ombudens grundutbildning del 4 och 6 i oktober och november tillsammans med Nynäshamns lokalförening.

Vi har haft fortlöpande dialoger med politiken i kommunen under året.

I Hök-25 arbetet har vi ser vi över under året att arbetsgivaren följer de överenskommelser som gjorts sedan 2021.

Skolformsföreningarna har bestämt vilka frågor man ska arbeta med framåt. Arbetet har fortgått under året. Vi har genomfört årsmöte i föreningen och har haft möten i skolformsföreningarna

Skolor har fått stöd av styrelsemedlemmar i att hålla årsmöte och välja gemensamma ombud.

Styrelsens arbete fungerar väl och samordnat. Ledamöter har fått utbildning i olika, för styrelsen viktiga områden såsom Huvudskydds- och förhandlingsombudsutbildning och rehabiliteringsprocessen, löner och Kommunens nya system.

Styrelsens arbete mot huvudman

Styrelsens ledamöter deltar i samverkan på central nivå och på förvaltningsnivå. Under året har verksamheten delats upp i två förvaltningar, utbildningsförvaltningen och gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen. Ledamöter från respektive skolformsförening deltar på sin skolforms samverkan och nämnd.

Sveriges Lärare har deltagit på möten om upphandling av databaserade verktyg för skolorna i kommunen.

Styrelsens arbete mot medlemmar

Styrelsen har arbetat under året med arbetsplatsbesök, medlemsärenden, förhandlingar. Vi har även svarat på diverse frågor från medlemmar. Vi kommunicerar med våra medlemmar via telefon, mejl och genom arbetsplatsbesök.

Ombudens grundutbildning

Haninge beslutade tillsammans med Nynäshamn 2023 att genomföra de fysiska dagarna (del 4 och 6) tillsammans. Under år 2025 har 16 av Haninges ombud gått sin grundutbildning.

I maj genomförde vi grundutbildning del 8 (en heldag) för alla våra ombud. Två ombudsmän var närvarande.

Haninge Lokalförening har 4 kursledare för grundutbildningen.

Vi har haft introduktionsutbildning för 16 nya ombud 2025.

Skolformsförening Förskolan

I förskolans skolformsförening har vi under året genomfört ombudsutbildningar vid 3 tillfällen. På våra utbildningstillfällen har vi haft varierande innehåll utifrån kommunens års hjul och önskemål från ombuden. Till exempel SAM, LOKSAM, OSA, kollegiehandledning, försäkringar, Hök-25, löneprocessen. Vi har lagt mycket tid på implementeringen av vår överenskommelse kring planeringstid för förskollärare i Haninges kommunala förskolor, på prioriteringsordningen och att den fackliga tiden ligger i schema. Även implementering av Förskolans reviderade Läroplan har lyfts.

Vi har under året haft regelbundna möten med förskolans verksamhetschef Åsa Harge kring Hök-25 och handlingsplanen. Därefter har vi följt upp vad som ska utvecklas och även bibehållas från föregående verksamhetsår.

På nämndmöten under året har vi närvarat för att ta del av information och beslut som nämnden får/tar.

Skolformsförening grundskolan

Detta år har vi haft 3 tillfällen för utbildning för våra ombud i skolformsföreningen.

På dessa utbildningar har vi tagit upp systematiskt arbetsmiljöarbete, tjänstefördelning och schema, samverkan, Hök avtalet, försäkringar och skolformsspecifika fackliga frågor

Under 2025 har vi fortsatt träffa våra politiker ca en gång i månaden. För att diskutera skolfrågor och lyfta de problem vi ser i grundskolan. Vi deltar på Grundskolenämndens nämndmöten. Detta för att ta del av den information och de beslut som ges till och tas av politikerna.

Under året har vi byggt relationer med cheferna i utbildningsförvaltningen och så även på chefsnivå inom kommunledningen.

Vi har påbörjat arbetet med Hök-25 tillsammans med grundskolechef.

Vi har fortsatt att besöka våra grundskolor och varit behjälpliga vid skolors årsmöten.

Skolformsförening gymnasiet och vuxenutbildning

På styrelsenivå under 2025 har arbetet mot GVN och UBF och GAF utförts fortlöpande, Utbildning har getts till ombuden på 3 av ombudsdagarna. I syfte att bevaka de politiska diskussionerna och uppdragsbeskrivningar som ges till förvaltningen har vi varit involverade med arbetsgivaren under året. Under 2025 har gymnasiet lämnat UBF och ligger nu i en egen förvaltning; Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen. Vi har arbetat med relationer med arbetsgivaren på gymnasieskolorna och de chefer som leder förvaltningen. Opinionsmöten med politiker har fortlöpande genomförts, både med styrande politiker och oppositionen i kommunen. Centrala och lokala förhandlingar har genomförts i en mängd ärenden både övergripande centralt och i enskilda ärenden för att bevaka och förbättra medlemmarnas intressen.

Slutord

Styrelsen har under året arbetat hårt med verksamhetsmålen. Upprätthållit ett hållbart styrelsearbete och arbetat med skolformsföreningarnas specifika frågor.

Styrelsen har även stöttat medlemmar i ärenden, gjort arbetsplatsbesök och utbildat våra ombud.

Vi har under året arbetat effektivt tillsammans och utvecklat vårt styrelsearbete och tackar ödmjukast för det förtroende ni gett oss under 2025.

Underskrifter Sveriges Lärare Haninge Styrelse

Mats Pettersson, Ordförande

Lena Possbeck, Ordförande

Susanne Jakobsson

Lisa Carlsson

Robert Löwinger

Sven Elfversson

Jon Kindestam

Andreas Bielsten

