

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Luleå

Inledning

Under verksamhetsåret 2025 har styrelsen för Sveriges Lärare Luleå fokuserat på att nå ut ännu mer till medlemmarna. Vi har prioriterat arbetsplatsbesök. Vi har uppmärksammat chefer och förvaltning samt lokala politiker på lärares och studie- och yrkesvägledares arbetsbelastning, arbetsvillkor och reallöneutveckling. Vi har utökat antalet ombudsutbildningar för att säkerställa att främst alla nya, men även tidigare valda arbetsplats- och skyddsombud får en bra grund att stå på i sitt uppdrag.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling

31 december 2024: 1604 yrkesverksamma medlemmar

31 december 2025: 1608 yrkesverksamma medlemmar

Ombudsutveckling

December 2024: 145 arbetsplatsombud, 101 skyddsombud

December 2025: 122 arbetsplatsombud, 97 skyddsombud

Kommentar: Enligt statistiken har vi tappat många ombud. Vi ser två möjliga orsaker till siffrorna. Dels har många arbetsplatser inte haft sitt Årliga medlemsmöte och därmed ramlar ombuden ut ur systemet. Dels har förbundets medlemsregister uppdaterats under hösten och vi vet att några har ramlat ut då. Dessutom kan det vara så att några ombud har valt att kliva av sina uppdrag på grund av hög arbetsbelastning i det ordinarie jobbet.

15 Förhandlingsombud

4 Huvudskyddsombud

Skolformsföreningar som funnits under 2025

- Förskolan
- Grundskolan
- Gymnasieskolan och Vuxenutbildningen

Andra nätverk

Distriktsråd

Styrelsen

Styrelsens sammansättning

Styrelsen som valdes vid årsmötet 2025 har bestått av:

Ulrika Sellin Levander, ordförande, FO
Petra Sandberg, vice ordförande, FO, HSO
Kristin Strömbäck, sekreterare, FO, HSO
Andrea Dahlin, FO
Anneli Lifbom, vice sekreterare, FO, HSO
Camilla Ajanki, FO
Johan Enström, kassör, vice sekreterare, FO
Johan Hedlund, FO, HSO
Marianne Eriksson, FO
Paula Nordberg, FO
Päivi Svensson, FO
Susann Strömbäck, FO
Susanne Sundström, FO
Tabita Urrutia Cruz, FO
Ulla-Beth Lööf, vice kassör, FO

Styrelsen har under perioden januari – december 2025 haft 13 protokollförda sammanträden.

Ansvarsfördelning

Sammanställande för skolformsföreningar:

Förskolan: Kristin Strömbäck och Camilla Ajanki
Grundskolan: Susanne Sundström och Ulla-Beth Lööf
Gymnasiet: Johan Hedlund och Päivi Svensson

Ansvarig över att hålla koll på kalendariets kurser och utbildningar:

Marianne Eriksson

Medlemsaktiviteter:

Camilla Ajanki, Susanne Sundström och Paula Nordberg

Arbetsplatsbesökslistor:

Förskola: Anneli Lifbom
Grundskola: Tabita Urrutia Cruz
Gymnasiet: Ulrika Sellin Levander

Riktade arbetsplatsbesök och insatser:

Ordförande Ulrika Sellin Levander samt aktivitetsgruppen Camilla Ajanki, Susanne Sundström och Paula Nordberg

Nyhetsbrev:

Tabita Urrutia Cruz

Sociala medier:

Marianne Eriksson och Camilla Ajanki

Rekrytering LTU:

Ulla-Beth Lööf och Tabita Urrutia Cruz

Media/press:

Ordförande Ulrika Sellin Levander

FFM, styrelseförteckning:

Anneli Lifbom

Utbildare:

Ulrika Sellin Levander, Petra Sandberg, Kristin Strömbäck och Ulla-Beth Lööf

Beställningar:

Susanne Sundström och Kristin Strömbäck

Försäkringar/Min Trygghet:

Anneli Lifbom, Petra Sandberg och Ulla-Beth Lööf

Internationellt ansvariga:

Ordförande Ulrika Sellin Levander, Tabita Urrutia Cruz

Nationella arenor

Petra Sandberg är kongressombud

Petra Sandberg är ledamot i Avtalsdelegationen

Marianne Eriksson är ledamot och sammankallande i Nationella rådet för Kulturskolan

Övriga roller

Revisorer:

Markus Öhman och Arvid Danielsson

Valberedning:

Carina Winsa (sammankallande), Annika Sannerström och Angeles Salander Luengo

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Styrelsen arbetar ständigt med att uppmuntra medlemmar på arbetsplatser att hålla årliga medlemsmöten och utse ombud. Styrelsen erbjuder ombuden hjälp att arrangera dessa möten. På de arbetsplatser som ännu inte har ombud åker representanter från styrelsen ut och leder mötena.

Vi arbetar ständigt för att öka vår fackliga styrka.

I de olika partsforumen driver vi ständigt frågan om ett hållbart arbetsliv, hur man arbetar med friskfaktorer, hur viktigt det är att arbetsgivaren har ett systematiskt arbetsmiljöarbete på alla enheter, och att alla ska ha möjlighet att ta ut friskvårdstid under arbetstid.

Vi har under året utifrån LARS-protokoll kartlagt samverkansarbetet på LARS-nivå. Vi har analyserat och synliggjort för skolcheferna samt områdescheferna inom grundskolan hur samverkan fungerar. Även förskolans skolchef har fått ta del av information gällande förskolans samverkansarbete.

Skolformsföreningarna och arbetsplatsbesök har bidragit till mer engagemang bland medlemmarna.

Våra ombudsutbildningar ökar viljan och engagemang hos våra ombud, och vi märker detta tydligt genom att fler ombud kontaktar oss i olika frågor.

Vi har under året träffat politiker i olika sammanhang och vi märker ett genuint intresse för våra åsikter från dem.

Vi är snabba på att svara både i telefon och mejl.

Vi har framgångsrikt fått arbetsgivaren att via en enkät undersöka arbetsmiljön på förskolor.

För att ta reda på medlemmars synpunkter och deras verklighet har vi under året startat upp veckovisa enkätundersökningar med 1-3 frågor att svara på. Dessa ska under 2026 sammanställas och redovisas för medlemmar, verksamhetschefer, skolchefer samt lokala politiker.

Vår aktivitet på sociala medier har ökat och därigenom synliggör vi det fackliga arbete som bedrivs.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vårt årsmöte hölls den 26 mars 2025.

På enheter där ombud saknas erbjuder vi stöd och hjälp att kalla till och även hålla i årligt medlemsmöte. Vi påminner våra ombud men även alla våra medlemmar om vikten av att välja ombud på arbetsplatsen. Vi påminner också om att ett årligt medlemsmöte ska hållas varje år.

Skolformsföreningarna har regelbundet träffats för att informera ombuden om aktuella frågor i föreningen. Mötena sker både fysiskt och på Teams.

Under november gick startskottet att under varje vecka skicka ut veckovisa korta enkätfrågor till medlemmarna. Frågorna handlar om allt från arbetsmiljö, friskvård under arbetstid, lönemedelarsamtal mm.

Föreningen har genomfört en välbesökt After Work i juni.

Vi har arrangerat en uppskattad IKEA-resa i november.

I december bjöd vi in alla medlemmar till Julmingel och Öppet hus på expeditionen.

I december bjöds alla ombud in till den årliga ombudsmiddagen.

Inför avtalet (HÖK-25) delade vi ut flyers vid BUN:s och AGN:s sammanträden.

På vägledningens dag den 8 oktober bjöd vi in alla Studie- och yrkesvägledare till samtal på expeditionen.

Övriga aktiviteter är att vi uppmärksammat medlemmar i utvalda områden under Sveriges lärares dag i september samt på Världslärardagen i oktober. Vi har även deltagit på Luleå Pride i augusti.

Föreningen deltar i de partsforum som finns inom kommunen: Kommunövergripande samverkan (KÖS), Förvaltningsövergripande samverkan (FÖS), Verksamhetsövergripande samverkan (VÖS).

På respektive arbetsplats ska LARS-grupper finnas och vi följer upp hur detta fungerar. I samtal med arbetsgivaren påtalas det som i vissa fall brister. En stor kartläggning har under året genomförts, där samtliga protokoll från enheters LARS-möten har analyserats. Resultatet av våra analyser har i december presenterats för förskolans skolchef och för grundskolans skolchef samt de tre områdescheferna.

Styrelseledamöter träffar regelbundet politiker från berörda nämnder. Detta ger oss en bra möjlighet att föra fram hur våra medlemmar har det i sin vardag. Under hösten har vi startat upp "Skugga en lärare", där ordförande för Arbetsmarknads- och gymnasienämnden har följt lärare på gymnasieskolan samt på vuxenutbildningen under två dagar.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi jobbar med att behålla de medlemmar vi redan har samt att rekrytera nya medlemmar. De rekryteringsinsatser vi gör är: besvara samtal, stötta och hjälpa enskilda medlemmar med diverse ärenden, stötta arbetsplatser i att ex hålla i årliga medlemsmöten, arbetsplatsbesök, riktade medlemsmöten, medlemsaktiviteter mm.

Föreningen har genomfört grundutbildningar för nya ombud i två omgångar; vår och höst. Även ombud från andra föreningar inom distriktet inbjuds och deltar på dessa utbildningar (då står respektive förening för dessa kostnader).

22-23 april grundutbildning del 4 för AO och SO. 10 deltagare.

21 maj grundutbildning del 6 för SO. 8 deltagare.

22 maj grundutbildning del 6 för AO. 13 deltagare.

10-11 september grundutbildning del 4 för AO och SO. 11 deltagare.

9 oktober grundutbildning del 6 för AO. 6 deltagare.

10 oktober grundutbildning del 6 för SO. 3 deltagare.

26-27 november grundutbildning del 4 för AO och SO. 17 deltagare.

28 november grundutbildning del 8 för AO. 22 deltagare.

När vi är på arbetsplatsbesök fokuserar vi på att möta ombuden för att dessa ska få direkt information av oss. Vid besöken tar vi även tillfället i akt att träffa övriga medlemmar och har många givande samtal med dessa.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi arbetar kontinuerligt med att stärka det fackliga inflytandet. Vi kartlägger vilka arbetsplatser som saknar ombud, och besöker dessa arbetsplatser lite oftare än andra. Vi peppar våra ombud att söka våra utbildningar, och bistår dem med hjälp exempelvis för att söka ledigt. Vi kontakter ombud som inte gått ombudsutbildning. Vi har under året påbörjat samtal med arbetsgivaren om att få loss våra ombud för en utbildnings-/uppförningsdag under arbetstid.

Vi behöver också fortsätta att påverka arbetsgivaren så att våra ombud ges rätt förutsättningar för att kunna fullgöra sitt ombudsuppdrag.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlönutveckling.

Samtal och möten med arbetsgivare, på förvaltningen samt med rektorer, för att stärka och stötta våra medlemmar. Vi har lyft frågor om arbetsbelastning med lokala politiker. Vi har också regelbundet samtalat med politiker kring främst barngruppernas storlek i förskolan. I lönerevision lyfter vi innehållet i HÖK 25 och säkerställer att arbetsgivaren lever upp till avtalet.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har regelbundna träffar med politiker där vi lyfter förbundets politik.

Vi har försökt mana på arbetsgivaren i frågan om professionsprogrammet och våra medlemmars möjligheter att ta del av det.

Vi lyfter ständigt frågan om regleringar av till exempel barngruppernas storlek och bemannings-täthet i våra samtal med politiker.

Vi är regelbundet åhörare på Barn- och utbildningsnämndens (BUN) sammanträden. Detta gör vi dels för att synas, men det är också ett mycket bra tillfälle att få möjlighet att prata med politiker i anslutning till sammanträdena.

Övrig verksamhet

Ordförande och styrelseledamöter har under året medverkat i lokala tidningar, P4 Norrbotten och Vi Lärare.

I lokalmedia har vi bland annat intervjuats angående hot och våld, skolsäkerhet, kringuppgifter i förskolan, studiero, minskade elevkullar, vikariepool, behålla lärare i tjänst trots minskat barnantal samt säkerhet i förskolan.

Vi har deltagit på invigningen av Förskolans Kreativa Kompetenscentrum.

Vi deltog på Pride 2025 för att visa på allas lika värde

Vi har deltagit på både Nordiska Lärarorganisationers Samråd (NLS) samt förbundets interna konferens för internationellt arbete.

Vi har deltagit i konferens om studeranderekrytering, där vi får verktyg för att kunna fortsätta rekrytera nya studerandemedlemmar på LTU.

Distriktsråd

Petra Sandberg är sammankallande i distriktsrådet. Föreningen deltar, utöver sammankallande, regelbundet med ytterligare två ledamöter. Distriktsrådet har haft sex möten under 2025, varav ett var fysiskt på plats i Luleå och ett fysiskt i anslutning till en utbildning i Piteå. Övriga har varit digitala.

Distriktsrådet ger möjlighet till goda erfarenhetsutbyten och i distriktsrådet samordnas till exempel ombudsutbildningar för nya arbetsplats- och skyddsombud. Nya ombud från andra delar av Norrbotten har utbildats tillsammans med ombud från vår egen förening.

Vi har samarbete med andra föreningar i Norrbotten. Ordförande för Luleå och Övertorneå samarbetar sedan hösten 2025 kring att få till regelbundna ordförandeträffar med lämpligt program. Förhoppningsvis kan detta dra igång under 2026.

Ekonomisk uppföljning

Resultatrapport (SEK), Sveriges lärare Luleå (SL8025400033)
 Period: 2025-12-01 - 2025-12-31
 Kostnadsställe: Hela företaget



	Helår (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Utfall fg. år	Utfall	Utfall fg. år
Intäkter				
Budgetutrymme	537 238	518 814	537 238	518 814
3990 - Budgetutrymme	475 812	472 464	475 812	472 464
3991 - Utökat budgetutrymme	7 426		7 426	
3992 - Övriga intäkter	54 000	46 350	54 000	46 350
Summa intäkter	537 238	518 814	537 238	518 814
Kostnader				
Föreningens kostnader	-546 005	-518 814	-546 005	-518 814
4220 - Ersättning lönebortfall	-31 639	-10 175	-31 639	-10 175
4230 - Arbetsgivaravgifter	-9 940	-3 616	-9 940	-3 616
4310 - Resekostnader	-9 431	-1 754	-9 431	-1 754
4331 - Bilersättning skattefri	-1 295	-9 752	-1 295	-9 752
4332 - Bilersättning skattepliktig	-653	-3 588	-653	-3 588
4340 - Förtäring	-93 054	-104 414	-93 054	-104 414
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-96 661	-178 160	-96 661	-178 160
4410 - Utbildning	-6 000	-32 250	-6 000	-32 250
5460 - Förbrukningsmaterial	-414	-556	-414	-556
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-180 556	-160 215	-180 556	-160 215
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-300	-3 287	-300	-3 287
6210 - Telefoni/Datakommunikation	-4 560	-6 958	-4 560	-6 958
6570 - Bank- och kortavgifter	-6		-6	
6590 - Övriga externa kostnader	-79 972	-7 696	-79 972	-7 696
6970 - Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	-18 957	-2 017	-18 957	-2 017
6999 - Saknade underlag	-12 567	5 624	-12 567	5 624
Summa Kostnader	-546 005	-518 814	-546 005	-518 814
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	-8 767	0	-8 767	0
Resultat	-8 767	0	-8 767	0

Kommentar

Detta år gjorde vi ett minusresultat, det berodde till största delen på eftersläpningar i bokföringssystemet och att det därför beställdes lite för många saker till föreningen i december.

Under verksamhetsåret har vi valt att omfördela resurserna något. Vi har valt att lägga mer medel på ombuds- och medlemsnära aktiviteter som till exempel ombudsutbildningar och arbetsplatsbesök. Vi vill också visa uppskattning och stärka våra ombud i deras roll. Därmed har vi lagt en del extra resurser på material, giveaways och annat för att öka engagemanget bland medlemmar och ombud.

Ort, datum och underskrift

Luleå 26 februari 2026

Ulrika Sellin Levander

Andrea Dahlin

Anneli Lifbom

Camilla Ajanki

Johan Enström

Johan Hedlund

Kristin Strömbäck

Marianne Eriksson

Paula Nordberg

Petra Sandberg

Päivi Svensson

Susann Strömbäck

Susanne Sundström

Tabita Urrutia Cruz

Ulla-Beth Lööf