

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Luleå

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Vi ska arbeta för att fler ombud engagerar sig. Vi ska fortsätta kommunicera med arbetsgivaren för att om möjligt kunna ordna en dag för våra ombud. Med ett program som innehåller utbildning kan detta även gynna arbetsgivaren.
- Vi ska stötta ombud så att LARS-gruppsarbetet fungerar på alla enheter. På de enheter som inte har ombud ska vi försöka få en kontaktperson.
- Vi ska komma igång med uppfräschningsutbildningar för ombud – till exempelvis en halvdag.
- Vi ska ha riktade medlemsmöten till olika yrkesgrupper för att just deras frågor ska lyftas.
- Fortsätta med medlemsaktiviteter som är en arena för att träffa medlemmar i ett lite mer informellt sammanhang.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsaktiviteter	Ca 1/mån	Aktivitetsgruppen, med stöd av styrelsen	Styrelsemöten	Ex AW, hälsokvällar, tävlingar, uppmärksamma nationella temadagar.
Skolformsföreningsmöten	1-3/termin	Sammanställande, och/eller de som tillhör skolformsföreningen.	Styrelsemöten	
Halvdagsfortbildning för ombud	Höst	Ombudsutbildningsgruppen	Styrelsemöte i november/december	
Ombudsutbildningar för nya ombud	1/termin	Ombudsutbildningsgruppen	Halvårsutvärderingar	
Riktade medlemsmöten	Vid behov	Styrelsen	Halvårsutvärderingar	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

- Att rekrytera alla potentiella medlemmar.
- Målet är att nå 100% anslutning.
- Kontakta alla som är registrerade på annan förening än vår, men jobbar i Luleå kommun.
- I samråd med ombud identifiera hur många som är potentiella medlemmar på respektive arbetsplats.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kartlägga hur rekryteringspotentialen ser ut på olika arbetsplatser.	Vårterminen	Skolformsföreningar tillsammans med ombuden	Terminsslut	Gärna i samband med arbetsplatsbesök.
Se till att medlemmarna som arbetar i Luleå är registrerade i vår förening. Dessa kontaktas via mail.	Vid löneavstämning	Ordförande och vice ordförande. Kan delegeras till annan.	Terminsslut	
Prioritera att besöka arbetsplatser som saknar ombud, för att öka det fackliga engagemanget.	Kontinuerligt	Alla	Terminsslut	På arbetsplatser som saknar ombud är det svårare att nå fram till potentiella medlemmar. Engagera en s.k. kontaktperson.
Visa på medlemsnytta, ex försäkringserbjudanden. Ha ett informationsblad med översikt över mervärden.	Vid kontakter med ombud, samt vid arbetsplatsbesök	Styrelsen	Terminsslut	Kolla om det finns centralt?
Aktiviteter, t ex föreläsningar, som är rekryterande.	1–2 ggr/år	Aktivitetsgruppen	Terminsslut	Gästföreläsningar mm för våra medlemmar och för potentiella medlemmar.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

- Vi ska ha minst ett arbetsplatsombud och skyddsombud på varje arbetsplats/enhet
- Synliggöra fördelarna med att vara fackligt engagerad på lokal nivå.
- Vi ska komma igång med uppfräschningsutbildningar för ombud – till exempelvis en halvdag.
- Skolformsföreningarna har ett viktigt uppdrag att ge ombuden djupare kunskaper och en arena för erfarenhetsutbyte.

Ett hinder verkar vara att medlemmarnas arbetsbelastning är hög och att man inte orkar ta på sig ytterligare uppdrag. Vi vill underlätta uppdraget genom att utifrån ett årshjul kunna erbjuda relevant information som är till nytta i ombudets uppdrag på arbetsplatsen.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Prioritera arbetsplatsbesök där det saknas ombud.	Kontinuerligt	Alla med expeditionstid	Terminsslut	
Utforma ett årshjul med relevant information till ombud, som hjälp inför LARS-möten.	Under vårterminen	Gemensamt i styrelsen	På styrelsemöten	Till exempel inför tjänsteplanering, löneöversyn, systematiskt arbetsmiljöarbete.
Halvdagsfortbildning för ombud.	Höst	Ombudsutbildningsgruppen	Styrelsemöte i november	Diskussioner med arbetsgivaren pågår, och vi hoppas på ett resultat som gynnar båda parter.
Regelbundna skolformsföreningsmöten.	1-3/termin	Sammanställande planerar datum och innehåll med stöd av aktuell skolformsförening.	Styrelsemöten	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

- Vi prioriterar att följa upp lag- och avtalsefterlevnaden i kommunen.
- Vi försöker påverka arbetsgivaren att ta större ansvar för att rektorer följer alla delar av HÖK.
- Tjänsteplanering ska vara ett stående inslag i enheternas årshjul.
- Vi bevakar att alla rektorer/chefer följer de riktlinjer för partsforum som kommunen har.
- Vi förväntar oss att alla barn i förskolan räknas som hela individer på en avdelning även om de är 15-timmarsbarn.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Trycka på arbetsgivaren så att rektorer/chefer utbildas i samverkan/MBL.	Kontinuerligt	FÖS-representanter VÖS-representanter	Styrelsemöten	
Utbilda ombuden i tjänsteplaneringsprocessen, arbetstidsregler och dimensionering.	Höst och vår	Ombudsutbildningsgruppen	Styrelsemöten	Exempelvis inom ramen för uppfräschningsutbildningar, eller riktade möten inom skolformsföreningarna
Lyfta frågan om 15-timmarsbarn i partsforum och i möten med politiker.	Regelbundet	FÖS-representanter VÖS-representanter	Styrelsemöten	
Författa insändare om 15-timmarsbarn.	Förskolans dag 21 maj	Skolformsföreningen förskola	Styrelsemöte i april och maj	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

- Politikerna ser Sveriges Lärare Luleå som en naturlig samtalspart.
- Skapa plattformar där vi har dialog med politiker.
- Vi sammanställer de viktigaste punkterna för våra medlemmar i Luleå.
- Vi ska skapa opinion för att sätta våra medlemsgrupper i fokus.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
After Work med speed dating med inbjuden gäst.	våren	Ordförande och aktivitetsgruppen	Styrelsemöten	Tex politiker eller förbundets tjänstepersoner.
Vi besöker BUNs och AGNs sammanträden.	Så ofta som möjligt	Några av de som har expeditionstid aktuella dagar	Styrelsemöten	Vi blir synliga både för politiker och tjänstemän när vi besöker möten. Vårt förbund blir en synlig part.
Bjuda in till enskilda möten med politiker.	Vår och höst	Ordförande	Styrelsemöten	Vår bästa möjlighet att på ett informellt sätt belysa medlemmarnas yrkesvardag.
Skugga en lärare. Politiker bjuds in att följa med en lärare eller SYV i vardagen.	April, maj, samt ev. augusti och början på september	Ordförande	September 2026	I höst är det val. Vi vill att lärares och studie- och yrkesvägledares förutsättningar ska bli en del av valrörelsen i Luleå kommun.
Synas på mässor och andra publika event.	När tillfälle ges	Aktivitetsgruppen/styrelsen	Styrelsemöten	
Delta, och eventuellt dela ett bord med annat förbund, på Pride 2026.	Augusti	Aktivitetsgruppen	Styrelsemöten	Måste påbörja planering under våren

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi utvärderar arbetet i slutet av varje termin.

Vi har ett årshjul som fylls i allt eftersom.

Sveriges Lärare

Luleå

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

INTÄKTER

	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	476 824
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	
	Studentanslag (gäller bara vissa föreningar)	36 000
	Summa intäkter	512 824
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	512 824

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

0

KOSTNADER

Styrelsens förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	30 000
110	Styrelse/Utbildning	60 000
120	Styrelse/Konferens	
130	Styrelse/Möte	20 000
140	Årsmöte	
210	Ombud/Utbildning	100 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	60 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	100 000
330	Studenter	36 000
340	Pensionärer	10 000
350	Kulturföreningen	
410	Rekrytering	30 000
510	Lön & Villkor	10 000
610	Opinion & Marknadsföring	10 000
710	Föreningens administration	8 000
810	Skolform/Förskola	5 000
820	Skolform/Grundskola	10 000
830	Skolform/Gymnasie	5 000
840	Skolform/Övrigt	15 000
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	3 824
	SUMMA KOSTNADER	512 824