

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges lärare Hedemora

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi strävar efter välbesökta träffar som vi anordnar för både medlemmar och ombud. Vi har haft en ökad dialog med förtroendevalda, ombud och medlemmar vilket vi ser behöver fortsätta samt kan bli ännu bättre under 2026. Idag få alla enheter ett besök från styrelsemedlemmar per år. Vi ser från 2025 att aktiviteter som är välbesökta av ombud är de när de ges en utbildningsinsats där de även ges möjlighet och förutsättning till erfarenhetsutbyte.

Vi ser behov av utbildning av våra ombud kommer vi under 2026 prioritera en gemensam utbildning för våra ombud där de ges ökade möjligheter till erfarenhetsutbyte, dialog mellan ombuden och ökad kunskap i det fackliga arbetet.

Vi uppmärksammar fritidshemmens-, förskolans- och skolans dag vilket har varit tillfällen då vi haft möjlighet att besöka kommunens alla verksamheter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
-----------	------	------------	--------------------	-----------

Årsmöte	3 mars 2026	Alla	Feedback från medlemmar.	
Besök på enheter i samband med förskolans- och skolans dag.	Maj/oktober	Alla	Genom feedback från ombud till någon av styrelsens medlemmar.	
Ombudsutbildning halvdag	November	Förtroendevalda ombud.	Utvärdering via forms efter tillfället.	
Medlemsaktivitet - bussresa	April/maj	Alla	Feedback från medlemmar på resan hem.	
Ombudsutbildning som samordnas med Avesta och Säter	Under året	Nya ombud	Utvärdering via forms efter tillfället.	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Sveriges lärare Hedemora har sedan start ökat i medlemsantal varje år. Sedan förra årsmötet har medlemsantalet minskat med 3 personer. I dagsläget har vi ett medlemsantal på 273 medlemmar. Vad vi kan se har vi en hög grad av lärare som valt att vara medlem i Sveriges lärare Hedemora. Vi ser ett mycket litet utrymme för att rekrytera redan yrkesverksamma medlemmar utan ser behov av att arbeta för att nyexaminerade lärare ska välja att bli medlem i Sveriges lärare samt verka för att behålla de medlemmar som redan valt att ansluta sig till Sveriges lärare. För att bibehålla det medlemsantal vi har ser vi att det är viktigt att vi fortsätter verka för att medlemmar ska uppleva att vi förhandlar, samverkar och finns tillgängliga för dem på enheter och centralt i kommunen. Det dagliga arbetet behöver synas och det systematiska fackliga arbetet behöver vara professionellt och effektivt. Vi ser positivt på de arbetsplatsbesök som genomförts och har därigenom funnits tillgängliga för att besvara frågor eller hjälpa till med eventuella frågor kring medlemskap.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök på samtliga enheter	Hela året	Ombud från styrelsen besöker.	Utvärdering i styrelsen efter feedback från ombud på enheterna.	
Påminna ombud om att meddela aktuella medlemmar på arbetsplatsen.	Hela året	Förtroendevalda ur styrelsen	Se statistik på portalen hur medlemsantalet skiftar.	
Nya medlemmar välkomnas med goodie-bag	Hela året	Ombud på skolan tar kontakt med representant i styrelsen.	Statistik i portalen.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vår målsättning är att medlemmar ska välja att vara ombud för Sveriges lärare. De ombud vi har ser vi att vi behöver ge kontinuerlig utbildning och fortbildning för att öka och bibehålla kunskapen inom föreningen. I dagsläget saknas ombud på en förskola ombud i kommunen. Målet är att alla enheter ska ha ombud. För att öka ombudens kunskap kommer vi genomföra en för att öka samhörigheten och kunskapen kring uppdraget som ombud för föreningen Sveriges lärare. Alla enheter i kommunen har minst ett ombud.

I dagsläget har samtliga ombud genomfört grundläggande facklig utbildning.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildning halvdag	November	Ombud	Digital utvärdering efter genomförd utbildning.	
Representant från förskolan i styrelsen.	Hela året	Alla		
Ombudsträff digitalt	Våren	Ombud	Deltagande på träffen	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

I dagsläget saknas en central tjänsteplaneringsmodell i kommunen vilket försvårar arbetet för ombuden. Önskat läge är att det finns en övergripande tjänsteplaneringsmodell som ska appliceras på samtliga enheter där ombud deltar i tjänsteplaneringen.

Lönekartläggning genomförs centralt med HR och förhandlingsombud där vi kontrollerar om det behöver genomföras särskilda satsningar på yrkesgrupper utifrån den statistik vi har. Se över snedsitsar. Alla medlemmar genomför medarbetar- och lönesamtal med sin närmaste chef.

Vi behöver öka dialogen med politiker i kommunen för att påverka lokala skolfrågor. I dagsläget saknas en etablerad dialog och kontakt. Vi vill bjuda in politikerna till möte med Sveriges lärare för att ställa frågor och skapa en dialog för att öka samarbetet.

Vi ser även att vi behöver arbeta mer aktivt med HÖK-avtalet i kommunen, vi behöver göra det på förvaltningsnivå och enhetsnivå. Vi behöver se över behovet av information till ombuden för att de ska ha förutsättning att få produktiva samtal med arbetsgivarna.

Deltagare från Sveriges lärare på nämndens möten för att upprätta en kontakt med politiker.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Lönekartläggning	Februari/Mars	Förhandlingsombud med HR	Enkät om lön efter genomförd löneförhandling.	
Alla medlemmar genomför medarbetar- och lönesamtal.	Januari-februari	Alla	Samband med löneenkät	
Politikerdialog	Hela året	Alla		

Gemensam dialog med arbetsgivaren på förvaltningsnivå gällande HÖK-avtalet	Hela året	Förhandlingsombud	Kontrollera effekter på enheter	
Dialog mellan ombud och arbetsgivare på enhetsnivå gällande HÖK-avtalet.	Hela året	Ombud på alla enheter	Kontrollera effekter på enheter.	
En deltagare på bildningsnämndens möten	En gång i månaden	Ordförande eller Vice ordförande		
Politikermöte	Ett tillfälle under våren	Politiker och medlemmar		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

För att kunna genomföra ovanstående ser vi att styrelsen behöver vara en aktiv del i arbetet. Vi ser även att ombuden har en central roll i att det fackliga arbetet fungerar på enheterna. Vi behöver säkerställa dialogen mellan medlemmar-ombud och styrelsen för att vi ska se att arbetet fungerar på enheterna.

På styrelsemöten sker en kort kontroll och utvärdering av nuläget på de enheter vi har representerade och/eller de enheter vi besöket/haft kontakt med. Målet är att alla enheter har minst ett besök och nämns på styrelsemöten för att vi snabbt ska kunna se och hjälpa till vid problem eller delta skyddskommittéer.

Vi behöver ha en ansvarig person som har huvudkontakt med politiker i kommunen för att vi ska säkerställa att kontakt tas och bibehålls. Denna person behöver vara del i styrelsen eller delta vid möten.

Löner utvärderas och följs upp efter genomförd löneöversyn. Detta ska normalt ske i maj efter genomförd löneöversyn.

Samtliga deltagare i styrelsen behöver ha uppdrag på olika nivåer i kommunen för att fördela uppdragen. Detta hoppas vi även ska skapa en ökad samsyn och gemenskap där vi får lättare att få ut information till medlemmar i kommunen.

Budget

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	139 069
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	20 461
	Summa intäkter	159 530
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	159 530

KOSTNADER**Styrelsens förslag till
Budget 2026**

100	Styrelsearbete	500
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	5 000
130	Styrelse/Möte	15 000
140	Årsmöte	6 000
210	Ombud/Utbildning	50 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	10 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	40 000
330	Studenter	1 000
340	Pensionärer	1 000
410	Rekrytering	4 000
510	Lön & Villkor	500
610	Opinion & Marknadsföring	4 000
710	Föreningens administration	1 530
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
840	Skolform/Övrigt	0
900	Övrigt	7 000
950	Distriktsråd	2 000
SUMMA KOSTNADER		159 530