

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sveriges lärare Hedemora

Inledning

Intentionen för 2025 var att öka arbetet med tjänstefördelningsprinciper, delaktighet för ombud i detta samt att tjänstefördelningsprocessen fungerar önskvärt på samtliga enheter i kommunen.

2025 var ett år där vi haft fortsatta chefsbyten vilket försvårat dialogen med arbetsgivaren, vilket är en nackdel i det fackliga arbetet som vi bedrivit under året. Det positiva är att just nu är det fulltaligt på chefspositioner på bildningsförvaltningen, det underlättar arbetet.

Tidigt under 2025 var vi delaktiga i att ta fram annonsunderlag för de tjänster som skulle lysas ut, det är en av de processer som fungerat bra under året.

Under året har vi varit delaktiga i centrala skyddskommittéer för hela kommunen och för bildningsförvaltningen i stort.

Vi har fortsatt våra besök på alla enheter i kommunen, då har vi passat på att fira skolans- fritidshemmens- och förskolans dag, det har varit uppskattat av medlemmar.

För att stärka kompetensen hos våra ombud genomfördes en utbildning inom hot och våld under en heldag med regionala ombudsmän som höll i kursen. Detta är något som varit önskat från ombuden att lyfta. Vi jobbar vidare med detta på olika nivåer i kommunen.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling 31 december 2024 – 31 december 2025: minskning på två medlemmar från 275 till 273. Statistiken gäller yrkesverksamma medlemmar.

Ombudsutveckling: December 2024: 19 arbetsplatsombud och 17 skyddsombud. December 2025: 21 arbetsplatsombud och 19 skyddsombud.

Styrelsen

Under 2025 har styrelsen bestått av:

Ida Olhans – Ordförande

Maria Ottosson – Vice ordförande

Carina Gadd- Kassör

Daniel Boberg – Sekreterare

Pia Andersson – Ledamot

Marie Hedin – Ledamot

Talar Berberian – Ledamot

Louise Wellrath Ollinder – Suppleant

Förhandlingsombud:

Ida Olhans, Maria Ottosson, Daniel Boberg och Pia Andersson

Huvudskyddsombud:

Ida Olhans, Maria Ottosson, Carina Gadd

Antal protokollförda styrelsemöten: 9

Övriga roller

Revisor: Lena Persson-Holmberg

Valberedning: Kicki Olhans, Kajsa Johansson Källberg och Gunnar Brunström

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Beskriv hur föreningen arbetat med att bidra till de nationella verksamhetsmålen.

Lön

I Sveriges lärare Hedemora verkar vi för att ha en kontinuerlig dialog kring lön och lönevillkor med arbetsgivaren. Vi har ett årshjul för lön som vi följer tillsammans med arbetsgivaren och varje år lämnar vi löneyrkanden inför förhandling och andra möten kring lönen. Vi bevakar att arbetsgivaren minst följer de nationella överenskommelserna kring lön.

Arbetsmiljö

Vi har skyddskommittéer i bildningsförvaltningen där vi lyfter frågor kring arbetsmiljö och arbetsvillkor. Vi har även kontinuerliga skyddskommittéer på respektive enhet där ombud deltar. För att enheternas skyddskommittéer ska fungera behövs ombud på alla arbetsplatser, vilket är något vi eftersträvat sedan start. I dagsläget saknar vi ombud på en arbetsplats men har tagit hjälp av medlemmar på enheterna som förmedlar information och har kontakt med huvudskyddsombud i föreningen.

Rekrytering

Vi kan se att vi har litet rekryteringsutrymme bland de lärare som arbetar i kommunen. Därför ser vi det som en del i rekryteringen att verka och arbeta för att medlemmar ska välja att vara kvar i föreningen. I dagsläget har vi 275 yrkesverksamma lärare i föreningen i jämförelse med förra året i maj då vi hade 262 yrkesverksamma medlemmar.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Årsmöte genomfördes 13 mars 2025 med 38 deltagare.

Under året har varje ombud haft som ansvar att genomföra medlemsmöten på varje enskild arbetsplats. Vid behov har representanter från styrelsen besökt skolor och haft medlemsmöten.

Vi har fört samtal med arbetsgivaren kring tjänstefördelningsprinciper som vi hoppas ska genomsyra kommande tjänstefördelningar.

För att ha medlemmar i fokus har vi ombud på varje enhet med undantag för en samt att vi erbjudit alla ombud att genomföra grundläggande facklig utbildning. För att ha medlemmar i fokus behövs kunniga och utbildade ombud som kan hjälpa till när medlemmar behöver hjälp på enheterna. Vi har även erbjudit alla ombud en fortbildningsinsats gällande hot och våld.

Vi har inte haft några skolformsföreningar utan har fokuserat på att ha ombud kopplade till var och en av de skolformer vi har i Hedemora.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi verkar för att medlemmar ska se nyttan med att vara en del av Sveriges lärare. Vi har valt att fokusera på utbildade och kunniga ombud som finns där för de medlemmar som behöver hjälp. Vi kan se att vi har hög andel yrkesverksamma medlemmar i kommunen vilket är positivt. Vi genomför få medlemsaktiviteter under året men dessa har varit välbesökta och aktiviteter som vi ser att vi ska fortsätta med.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Samtliga arbetsplatser med undantag för en har ombud på enheten, vilket är ett av förbundets mål – att ha minst ett ombud på de arbetsplatser som har mer än fem medlemmar. I dagsläget är samtliga av våra ombud utbildade genom en facklig grundutbildning. För att bibehålla och öka kunskapen hos våra ombud ser vi behov av utbildningsinsatser ett tillfälle per år.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Via det nationella kollektivavtalet ska tid finnas för för- och efterarbete. Samtidigt är det inte reglerat i avtalet utan det är sifferlöst. Att det nationella avtalet är sifferlöst försvårar det lokala arbetet med lärares arbetstid eftersom avtalet inte ställer krav på arbetsgivarna på det sätt som behövs för att vi ska nå verklig förändring. I Hedemora har vi inte lokala avtal som reglerar detta.

Gällande lön genomförs varje år löneöversyn där man kollar löneutveckling på grupp- och individnivå. Även här har vi inte lokala avtal som reglerar detta och det centrala avtalet är baserat på individuell lönesättning.

Barn- och elevgruppers storlek har varit en pågående dialog på enhetsnivå i kommunen.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att få tillräckliga resurser är en utmaning som vi ofta möter på skol- och enhetsnivå. I de samtal som förts med arbetsgivaren under 2025 har vi lagt vikt på kärnuppdraget. Man ska ha tid, utrymme i sin tjänst och resurser för att utföra sitt uppdrag.

Under 2025 har vi haft dialog med arbetsgivaren kring det nationella professionsprogrammet, vilket är viktigt för Sveriges lärare. Det är ett professionsprogram som förbundet jobbat hårt med under längre tid för att få fram och något vi ser som viktigt att värna om. Det ställer krav på att medlemmar ges förutsättning att fortbilda sig för att stärka yrket. Det är en dialog vi behöver fortsätta ha inom kommunen.

Distriktsråd

- Hur många distriktsråd har föreningen deltagit på?
- Hur har föreningen samarbetat inom distriktet?

Representanter från Sveriges lärare Hedemora har under 2025 deltagit i samtliga distriktsråd som genomförts. Under uppstartsdagarna på högskolan i januari och september 2025 deltog vi även.

Lokalföreningen i Hedemora har främst samverkat med Sätters och Avestas föreningar gällande att samordna grundutbildning för nya ombud. Det är ett samarbete som fungerat bra och som kommer fortsätta under 2026.

Ekonomisk uppföljning

	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	139 828	139 828		139 828
Summa intäkter	139 828	139 828		139 828
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-342	-342		-342
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-2 618	-2 618		-2 618
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-16 108	-16 108		-16 108
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-52 747	-52 747		-52 747
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-6 014	-6 014		-6 014
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-35 960	-35 960		-35 960
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-3 191	-3 191		-3 191
Kostnader - Övrigt (900)	-1 005	-1 005		-1 005
Kostnader - Distriktsråd (950)	-1 381	-1 381		-1 381
Summering	-119 367	-119 367		-119 367
Summa intäkter	139 828	139 828		139 828
Summa kostnader	-119 367	-119 367		-119 367
Resultat	20 461	20 461		20 461

KOSTNADER

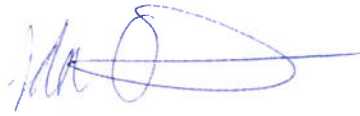
Förslag till Budget 2025

100 Styrelsearbete	
110 Styrelse/Utbildning	5 000
120 Styrelse/Konferens	8 000
130 Styrelse/Möte	11 000
140 Årsmöte	6 000
210 Ombud/Utbildning	75 000
220 Ombud/Övriga aktiviteter	5 000
310 Medlem/Utbildning	
320 Medlem/Övriga aktiviteter	23 000
330 Studenter	
340 Pensionärer	
410 Rekrytering	1 500
510 Lön & Villkor	3 000
610 Opinion & Marknadsföring	
710 Föreningens administration	1 428
810 Skolform/Förskola	
820 Skolform/Grundskola	
830 Skolform/Gymnasie	
900 Övrigt	
950 Distriktsråd	900
SUMMA KOSTNADER	139 828

Vissa skillnader kan ses i budget och utfall. Kostnadsställe 210 har en differens på 22 253 kr vilket grundar sig i att alla ombud ej deltog i utbildningen.

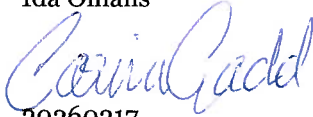
Utfallet i stort resulterar i 20 461 kr i överskott för året, vilket är beroende på att utbildningen inte fyllde samtliga platser. I övrigt är det mindre differenser i budget i jämförelse med utfallet.

Ort, datum och underskrift



20260217

Ida Olhans



20260217

Carina Gadd



20260217

Maria Ottosson



20260217

Daniel Boberg

20260217

Pia Andersson



20260217

Talar Berberian



20260217

Marie Hedin



20260217

Louise Wellrath-Olinder

