

Verksamhetsberättelse 2026 för riksförening Kunskapsskolan

Inledning

Omorganisation och samverkan

Under hösten har vi fått en ny Sverigechef, ny HR-chef, ny ordförande i föreningen samt tre nya förhandlingsombud/huvudskyddsombud. Varje tisdag morgon har vi centrala fackombud för riksföreningen Kunskapsskolan haft digitala möten för att diskutera sådant som struktur, nuläge, mål och medlemsärenden. Huvudmålen har varit att få till en god samverkan centralt, ha dialog med ombuden samt att öka vår kompetens och samsyn. Med ett styrelsebeslut från i våras om möjligheten att säga upp samverkansavtalet har vi under hösten fört önskemål till HR om att revidera och förbättra detta. Responsten har dock hittills varit långdragen och vag vilket lett till att vi bestämde att säga upp avtalet. 7 oktober 2025 skickade vi också ett mejl till HR med 31 punkter som vi ville samverka. Vi har fått vag återkoppling på ytterst få av dessa punkter och har därför kallat till en förhandling om schemasystem, Studybee och andra planerade organisationsförändringar som påverkar medlemmarna.

Lönerevision

I granskningen av årets lönerevision blev det tydligt att det inte lönar sig att på sikt stanna kvar i företaget. Vi arbetar för att denna grupp med lång erfarenhet ska prioriteras i kommande lönerevision och har bitt om att göra en lönekartläggning med arbetsgivaren. Vi har också framfört synpunkten att löneglidningar inte bör finansieras av medlemmarnas lönerevision utan ska budgeteras separat. Vi har även framfört att elevenkäten inte bör ligga till grund för lönerevisionen samt att självskattningen behöver formuleras om så den är kopplad till prestation utifrån förväntningar och mål istället för i förhållande till kollegornas prestationer. Detta är frågor som vi behöver jobba vidare med eftersom det inte har blivit verklighet än.

Arbetsmiljö

Rektorerna har fått material om OSA att använda på APT där vi fått möjlighet att tycka till om innehållet. I höstas skickade vi ut en enkät som hade fokus på arbetsmiljön. Där framkom att en stor andel medlemmar har svårt att ta ut sin lagstadgade rast, framförallt på grundskolan. Resultaten har förts fram på central samverkan och vi ska fortsätta arbetet genom att bjuda in till överläggning om gemensam policy för OSA, schemaläggning och tjänsteplanering.

Specifikt på grund har vi jobbat för en förbättrad samverkan då vi haft utmaningar med ökad arbetsbelastning på grund av nya scheman som är en följd av skolinspektionens granskning. I den frågan har vi framfört vissa schemaprinciper till arbetsgivaren samt gjort en lathund till arbetsplatsombuden som hjälp att hantera frågan lokalt.

Arbetsbrist

Vår största utmaning har varit nedläggningen av Kunskapsskolan Tumba. En ansträngd ekonomi på skolorna till följd av inflation och minskat elevantal har lett till en del övertalighet under verksamhetsåret. I förhandlingarna har vi granskat turordningsreglerna och riskbedömningarna samt sett till att arbetsgivaren följer aktuell lagstiftning. Där har vi också tagit hjälp av ombudsmän. Vi har även behövt hantera övertalighet under hösten till skillnad från tidigare år. Det har skett uppsägningar och hyvling på flera av våra skolor.

Medlemsärenden

Medlemmar har sökt kontakt kring olika typer av frågor. Oftare har medlemmen själv tagit kontakt med oss än ombuden. Vi har fört en diskussion om varför medlemmarna inte vänder sig till sina ombud som sedan vänder sig till oss. Vi behöver undersöka närmare om det har att göra med förtroende, kompetens, tid för uppdraget eller annat som påverkar detta. I vissa fall saknar skolorna lokala ombud. Skolor utan ombud är överrepresenterade bland de medlemsärenden som vi haft.

Kompetens

Som ett led i att öka kompetensen hos våra ombud har vi gjort en kartläggning över genomförda utbildningar och mejlat ut vad nästa steg är med en uppmaning om genomförande. För att öka vår egen kompetens har vi förhandlingsombud genomfört grundutbildningen där vi samlat på oss kunskap och inspiration till att utveckla det fackliga arbetet. 13 januari deltog 4 ur styrelsen på en strategidag med förbundet. Ett flertal ur styrelsen har också gått med i avtalsdelegationen som hade ett uppstartsmöte 14 januari. I och med det hoppas vi bättre kunna följa och öka kompetensen kring avtalsrörelsen. I februari har vi haft en fysisk styrelseutbildning i syfte att föra nya kunskaper vidare, dela erfarenheter, skapa samsyn och planera nästa verksamhetsår. Vi har påbörjat ett arbete att utveckla olika lathundar, årshjul, presentationer och liknande som ska fungera som stöd till de lokala ombuden. Vi har även beställt böcker till ombuden på varje skola (Arbetsrätt och Arbetsmiljö).

Dialog och tillgänglighet

För att öka tillgängligheten har vi hållit oss aktiva i ombudschattar via Gmail. Vi har haft regelbundna digitala ombudsträffar och skapat en frågelåda via Google Formulär. Vi har också påbörjat ett arbete med skolbesök för att öka vår närvaro för både ombud och medlemmar. Ordförande, Nils, har varit på besök hos Gävle, Resursskolan samt Nacka och två besök på Tumba. Besöket i Gävle resulterade i två nya fackliga ombud. Klara har varit på besök i Helsingborg.

Vi fick tyvärr nej på att gå upp på scen under kick-offen i Norrköping under Augusti. Dock lyckades Nils gå upp på scen under en del av föreställningen. Nu vet många vem Nils är i alla fall. Vi stod också synliga vid en monter i entrén, både vi i styrelsen men också ombudsmän från förbundet..

Nils har skrivit två debattartiklar med fokus på arbetsmiljö och bemanning i våra skolor i hopp om att kunna bilda opinion.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Vi har gått från 751 yrkesaktiva medlemmar i december 2024 till 778 i december 2025. Det innebär en ökning av 27 medlemmar på ett år.

I december 2024 hade vi 37 arbetsplatsombud och 33 skyddsombud. Det framgår dock inte av statistiken hur många personer som hade båda rollerna.

I december 2025 hade 55 av våra medlemmar ett eller fler arbetsplatsuppdrag. 38 av dessa var registrerade som arbetsplatsombud och 33 som skyddsombud.

Vi har 35 skolor varav 6 är gymnasieskolor och 29 är grundskolor. 7 av våra skolor saknar fackligt förtroendevalda ombud.

I föreningen har vi 5 huvudskyddsombud tillika förhandlingsombud.

Styrelsen

Nils Legge - Ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, valkretsombud, distriktsrådsdeltagare, avtalsdelegation.

André Thörnqvist - Vice ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, valkretsombud, avtalsdelegation.

Anders Nilsson - Styrelseledamot, kassör, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, ledamot i bolagsstyrelsen, valkretsombud, suppleant kongressombud.

Klara Lökvist - styrelseledamot, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud.

Camilla Prytz - styrelseledamot, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, valkretsombud, avtalsdelegation, förbundsrådsombud, suppleant i bolagsstyrelsen, suppleant kongressombud.

Karin Nielsen - styrelseledamot, valkretsombud.

Birgit Rommel - styrelseledamot, valkretsombud.

Anna Lundström - styrelseledamot, valkretsombud.

Ann Bothzén - styrelseledamot, valkretsombud.

Pascal Mafall Fall - styrelseledamot, valkretsombud, distriktsrådsdeltagare

Styrelsen har sammanträtt vid 9 protokollförda tillfällen.

VT25 - 12/3, 24/4, 20/5, 9/6

HT25 20/8 (via chatt), 2/9, 7/10, 4/11, 1/12

Tyvärr har en i styrelsen omkommit i en grottdykningssolycka under verksamhetsåret:
Jan-Christian Kristof

Övriga roller

Henrik Carlsroth - valberedning (sammankallande), suppleant bolagsstyrelsen

Susanne Haffling - valberedning

Viktor Storm - valdes till revisor vid ett extra årsmöte 7/1 2026.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Strategidagen och ombudsutbildningarna. Se mer ovan.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi har genomfört aktiviteterna fastställda i verksamhetsplanen. Se ovan för förklaring av aktiviteter.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Netto 27 nya medlemmar

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

I december 2024 hade vi 37 arbetsplatsombud och 33 skyddsombud. Det framgår dock inte av statistiken hur många personer som hade båda rollerna.

I december 2025 hade 55 av våra medlemmar ett eller fler arbetsplatsuppdrag. 38 av dessa var registrerade som arbetsplatsombud och 33 som skyddsombud.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi har jobbat för en revidering av nuvarande samverkansavtal. Vi är också flera ur styrelsen som gått med i avtalsdelegationen.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Ordförande Nils har skrivit två debattartiklar och det finns fler att skriva.

Distriktsråd

Vi har deltagit på tre distriktsråd. Vi har samarbetat inom distriktet med erfarenhetsutbyte och det har fungerat bra. Har lett till bredare kunskap om hur förtroendevalda inom andra friskolekoncerner arbetar.

Ekonomisk uppföljning

Period (jan-dec) Ack. period (jan-dec) Helår (jan-dec) Ack. period (jan-dec)

Intäkter	259 750
Summa intäkter	259 750
Kostnader – Styrelse/Utbildning (110)	–16 752
Kostnader – Styrelse/Möten (130)	–8 865
Kostnader – Ombud/Utbildning (210)	–91 096
Kostnader – Ombud/Övriga akviteter (220)	
Kostnader – Medlem/Övriga akviteter (320)	–117
Kostnader – Rekrytering (410)	–20 583
Kostnader – Övrigt (900)	–646
Summering	–147 921
Summa intäkter	259 750
Summa kostnader	–147 921
Resultat	111 829

Norrköping, 11 februari 2026

Nils Legge
Nils Legge

André Thörnqvist
André Thörnqvist

Anders Nilsson
Anders Nilsson

Klara Lökvist
Klara Lökvist

Camilla Prytz
Camilla Prytz

Karin Nielsen
Karin Nielsen

Birgit Rommel
Birgit Rommel

Anna Lundström
Anna Lundström

Ann Bothzén
Ann Bothzén

Pascal Fall
Pascal Mafall Fall

Audit trail

Details

FILE NAME	Verksamhetsberättelse 2026 - 2026-02-12 14:48
STATUS	Signed
STATUS TIMESTAMP	2026/02/19 09:14:55 UTC

Activity

 SENT	camilla.prytz@kunskapsskolan.se sent a signature request to: • Birgit Rommel (birgit.rommel@kunskapsgymnasiet.se) • André Thörnqvist (andre.thornqvist@kunskapsgymnasiet.se) • Camilla Prytz (camilla.prytz@kunskapsskolan.se) • Pascal Fall (pascal.fall@kunskapsskolan.se) • Klara Lökvist (klara.lokvist@kunskapsskolan.se) • Nils Legge (nils.legge@kunskapsskolan.se) • Anders Nilsson (anders.nilsson@kunskapsskolan.se) • Anna Lundström (anna.lundstrom@kunskapsskolan.se) • Ann Bothzén (ann.bothzen@kunskapsgymnasiet.se) • Karin Nielsen (karin.nielsen@kunskapsskolan.se)	2026/02/12 13:49:50 UTC
 SIGNED	Signed by Nils Legge (nils.legge@kunskapsskolan.se)	2026/02/18 15:46:02 UTC
 SIGNED	Signed by Ann Bothzén (ann.bothzen@kunskapsgymnasiet.se)	2026/02/12 16:02:27 UTC
 SIGNED	Signed by André Thörnqvist (andre.thornqvist@kunskapsgymnasiet.se)	2026/02/12 14:12:41 UTC
 SIGNED	Signed by Pascal Fall (pascal.fall@kunskapsskolan.se)	2026/02/19 09:14:55 UTC
 SIGNED	Signed by Camilla Prytz (camilla.prytz@kunskapsskolan.se)	2026/02/12 13:56:42 UTC
 SIGNED	Signed by Birgit Rommel (birgit.rommel@kunskapsgymnasiet.se)	2026/02/12 14:10:20 UTC

 SIGNED	Signed by Anna Lundström (anna.lundstrom@kunskapsskolan.se)	2026/02/15 17:08:24 UTC
 SIGNED	Signed by Karin Nielsen (karin.nielsen@kunskapsskolan.se)	2026/02/12 16:14:07 UTC
 SIGNED	Signed by Anders Nilsson (anders.nilsson@kunskapsskolan.se)	2026/02/12 14:12:37 UTC
 SIGNED	Signed by Klara Lökvist (klara.lokvist@kunskapsskolan.se)	2026/02/12 13:58:38 UTC
 COMPLETED	This document has been signed by all signers and is complete	2026/02/19 09:14:55 UTC

The email address indicated above for each signer may be associated with a Google account, and may either be the primary email address or secondary email address associated with that account.