

Verksamhetsplan 2025 för förening Lekeberg

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Lekeberg

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi har inte olika skolformsföreningar utan styrelsen har representanter från de olika skolformerna.

Vi ska verka för att samtliga arbetsplatser har arbetsplats- och skyddsombud eller att små arbetsplatser kan dela arbetsplats- och/eller skyddsombud.

Att verka för att våra ombud deltar i fackliga utbildningar.

Att försöka rekrytera varje ny behörig medarbetare.

Att på alla nivåer bedriva en bra samverkan med arbetsgivaren.

Att verka för att styrelsens medlemmar och ombuden får utbildning för sina uppdrag och rimlig tid för arbetet.

Att styrelseledamöterna fördelar ansvarsområden och arbetar för att driva de frågorna under året.

Att varje arbetsplats ska hålla ett årligt medlemsmöte där arbetsplatsombud och skyddsombud väljs. Detta möte ska protokollföras och skickas in till styrelsen på lekeberg@sverigeslarare.se

Att det årliga medlemsmötet ska hållas i nära anslutning till Sveriges Lärare i Lekebergs årsmöte (mars-maj 2025).

Att arrangera ombudsträff med relevant information och utbildning.

Styrelsemöten kommer att hållas cirka 8 gånger under året. Vi verkar för ett delat ansvar inom styrelsen så att ledamöterna kan arbeta med sina specifika frågor och uppdrag mellan våra mötestillfällen. Styrelsen ska fortsätta att informera medlemmar om vårt arbete. Styrelsen ska även arbeta för att ha en väl uppdaterad hemsida samt finnas på olika kanaler i sociala medier t.ex. facebook. Styrelsen fördelar den fackliga tiden som finns avtalad med arbetsgivaren. Det är av stor vikt att styrelsen ska arbeta för att ha en nära dialog med ombud och medlemmar för att kunna driva de frågor som är viktiga för våra olika yrkeskategorier på arbetsplatserna.

Vi ska under året 2025 fortsätta att samverka med övriga lokalföreningar i Sydnärke för att genomföra ombudsutbildningar. Vi representerar våra medlemmar i olika möteskonstellationer och samverkansmöten både centralt (cesam) och i Barn- och utbildningsnämnden (bunsam).

När det årliga medlemsmötet har genomförts efter årsmötet 2025 delar vi ut fika till arbetslaget efter inlämnat protokoll.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte 2025	VT25			
Valberedningens arbete inför Årsmöte 2025	VT25			
Utbildningar i distriktet	2025	Ansvarig i styrelsen	Sammanställ och rapportera på styrelsemöten.	
Lokala ombudsutbildningar	2025	styrelsen		Vad efterfrågas av våra ombud?

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Lokalföreningen har stor grad av anslutna medlemmar och nyanställda tillfrågas om medlemskap.

Ta kontakt med VFU-studenter och dela ut en goodiebag som ett led i att försöka rekrytera blivande medlemmar.

Ge medlemmar uppskattning genom profilmaterial.

Styrelseledamöterna gör arbetsplatsbesök som en del i att lyssna in vad medlemmarna och de olika yrkeskategorierna efterfrågar på våra arbetsplatser.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
VFU-ansvarig delar ut goodiebag	2025	Ansvarig beslutas på styrelsemöte		
Arbetsplatsbesök	2025	styrelseledamöterna	Rapporter på styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Sträva mot ett ökat fackligt engagemang att genomföra digital ombudsträff inom förskolan under arbetstid.
Besöka förskolor på deras APT för att hjälpa de att genomföra medlemsmötet.
Skicka ut underlag till ombud för att gå igenom på APT.
Alla förtroendevalda ska erbjudas relevant utbildning för uppdraget.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträff med information om t.ex. tillbud	VT25	Lovisa, Sara, Tonka		
APT-underlag till våra ombud	HT25	ombud		
Besök på APT för att genomföra medlemsmöte	VT25	styrelsen		Kontakta förvaltningschef för att sedan få kontakt med rektorer

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgrupperns storlek.

Föreningens plan

Verka för att skriva ett nytt samverkansavtal.
Verka för att HÖK24 efterlevs.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möte med förvaltningschef om HÖK24	19/12 2024	Susanne och Jennifer	Efterkommande styrelsemöte och boka in ytterligare mötet men förvaltningschef	
Implementera nya HÖK25	När avtalet är klart	Styrelsen		
Möte med förvaltningschef om nytt samverkansavtal	2025	Susanne, Jennifer och ombudsman		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Att påverka politiken genom träffar, samtal, både formellt och informellt för att på så sätt hålla dem uppdaterade om verksamheten och våra medlemmars situation i densamma.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikerträff	Vt25 & ht25	styrelsen		Dialog om nuläge och framtiden i våra verksamheter. Behov m.m.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Verksamhetsplanen 2025 är en stående punkt på dagordningen på våra styrelsemöten och på så sätt är den aktualiserad och finns med i vårt arbete.

Budget

Hänvisar till Bilaga 1, Budget 2025.

Styrelsen i Sveriges Lärare lokalförening Lekeberg planerar diverse aktiviteter under året för att utveckla det fackliga arbetet och engagemanget. Den valda styrelsen, ombud och övriga medlemmar är TILLSAMMANS Sveriges Lärare i Lekeberg. Vi ser fram emot ett gott samarbete och ett stort engagemang ute på våra arbetsplatser. Det är tillsammans som vi uppvisar den fackliga styrkan, tillsammans är vi starka.

/Styrelsen Sveriges Lärare i Lekeberg