

Verksamhetsberättelse för 2025

Sveriges Lärare Borgholm

Fakta om föreningen

Styrelsen för Borgholms förening för verksamhetsåret 2025 avger följande berättelse.

Föreningen hade den 1 januari 2026 totalt 136 yrkesverksamma medlemmar och 65 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2025 var 139 respektive 63.

Föreningens styrelse har haft följande sammansättning under året:

		Vald åren:
Ordförande	Anna Sahlström	2025
Vice ordförande	Sofi Ekberg Jonasson	2025
Sekreterare	Lena Bogren Legell	2025
Kassör	Ann Hugosson	2025
Ledamot	Mirella Lindblom	2025
Ledamot	Sofi Ekberg Jonasson	2025
Suppleant	Daniela Jakobsson	2025
Suppleant	Tove Johansson	2025

Förutom styrelseledamöterna har 10 arbetsplatsombud och 12 skyddsombud varit anmälda som fackliga förtroendemän.

Valberedning: Ylva Bjellert

Revisorer: Jonas Rosén, Helen Jonasson Palmquist

Huvudskyddsombud: Anna Sahlström, Ann Hugosson (Bitr)

Förhandlingsombud: Anna Sahlström, Ann Hugosson, Sofi Ekberg Jonasson, Lena Bogren Legell

Valkretsombud: Linn Larsson, Lena Bogren Legell, Anneli Marcusson, Linda Sahlbäck Andersson, Johan Jungå, Ann Hugosson och Karin Ekstrand

Viktiga händelser under året

Årsmöten på arbetsplatsen har genomförts på 10 arbetsplatser där ombud valts.

Årsmöte genomfördes den 12 mars på Åkerboskolan och restaurang Kalk, 39 medlemmar deltog
Styrelsen har under året haft 11 protokollförda möten.

Rundabordssamtal med politiker den 15 oktober, 19 medlemmar deltog.

Ombudsutbildning del 4 i Mönsterås , den 31 mars -1 april, 5 ombud deltog

Ombudsutbildning del 6 i Mönsterås den 26 och 27 maj, 5 ombud deltog

Ombudsutbildning del 8 på Ekerum den 15 september, 8 ombud från Borgholm och 7 från Mörbylånga deltog.

Enkät angående TUB-tid och Undervisningstid skickades ut till alla medlemmar 15 maj

Enkät angående TUB-tid skickades ut till alla rektorer 10 september

Ombudsmöte Ekerum 1 oktober, 11 ombud deltog

Sveriges lärares dag firades med fika på alla arbetsplatser den 3 september

Skyddsombudens dag, vi delade ut kaffekoppar till alla ombud den 23 oktober

Förskolans och fritidshemmens dag firades med presentkort till fika den 13 och 15 maj

Bio för alla medlemmar den 12 november, 30 medlemmar och 17 medföljande deltog

Insändare: *Våra barn förtjänar mer än bara besparingar - dags att prioritera skola och förskola* 4 april, *Vårdnadshavare är lärarens viktigaste samarbetspartner för en bra skola* 18 augusti, *Reglera och värna skolan*, 3 september.

I förvaltningens samverkansgrupp Fosam, träffas samtliga fackförbund och förvaltningschef en gång per månad under skolans läsårstid. Anna Sahlström och Sofi Ekberg Jonasson har representerat Sveriges Lärare.

I den kommunala samverkansgruppen Cesam träffas samtliga fackförbund i kommunen och personalchefen samt kommunchefen en gång per månad förutom semester månaden juli. Ann Hugosson och Lena Bogren Legell har representerat Sveriges Lärare.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Fokusområden lokal nivå 2025

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- **Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
- **Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**
- **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

- **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**

Särskilt prioriterat för 2025 är:

1. Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
2. Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
3. Förtydligade skrivningar om barn-/elevgrupperns storlek.

- **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Särskilt prioriterat för 2025 är:

Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.

Utvärdering av arbetet

Vi har etablerat oss och gjort oss kända för medlemmar, arbetsgivare och allmänhet genom profilmaterial, skrivelser, insändare, information, arbetsplatsbesök och möten av olika slag.

Den 26 maj deltog fyra av våra medlemmar i ett Lärarråd tillsammans med dåvarande skolminister Lotta Edholm där man diskuterade vad som behövs för att lärares förutsättningar både på lång och kort sikt ska bli bättre.

Styrelsen har också medverkat vid distriktsträffar med andra föreningar, utbildningar och nätverksträffar.

Under året har vi genomfört grundutbildning för våra ombud som arbetsplatsombud och skyddsombud vid tre tillfällen. Vi har haft en ombudsträff.

Under det gångna året har lokalavdelningen erbjudit sina medlemmar en lärarkalender och nya medlemmar har fått en lunchväska med profilmaterial. Vi har uppmärksammat skolans dag, Förskolans och Fritidshemmens dag samt skyddsombudens dag med besök på arbetsplatserna, där vi delat ut fika, presentkort och profilprodukter. Det har delats ut julklappar till alla yrkesverksamma medlemmar. Pensionärerna har tillsammans med yrkesverksamma medlemmar blivit inbjudna till biografen i Borgholm.

Förutom löpande samverkan med arbetsgivaren inför utbildningsnämndens möten har förhandlingsgruppen under året deltagit vid tjänstetillsättningar, tvisteförhandlingar, löneförhandlingar och budgetförhandlingar. Förhandlingsgruppen har också hjälpt enskilda medlemmar med vissa förhandlingar. Antalet ärenden som medlemmar velat ha hjälp/råd med har fortsatt ligga på en hög nivå. Regionombud har varit förhandlingsgruppen behjälplig vid flera tillfällen under året när det gäller bland annat personalärenden, MBL-förhandlingar och att tolka lag och avtal.

Vi har yrkat om ett lokalt avtal gällande turordning vid arbetsbrist. Som det är nu följer vi regleringen i nya AB § 35 där varje driftsenhet har en egen turordningslista. Som fackförbund har vi rätt att lägga ihop högst tre driftsenheter i en ort som får en gemensam turordningslista. Men eftersom våra enheter är utspridda på olika orter kan vi i princip inte göra några

sammanslagningar. Vårt förslag är att ha hela kommunen som en driftsenhet. Arbetsgivaren ogillade yrkandet och förhandling pågår.

Sveriges Lärare Borgholm yrkade att arbetsgivaren Borgholms kommun ska uppvärdera lärare och studie- och yrkesvägledares löner. Vi skrev ett budgetyrkande förra året inför årets lönerrevision där vi begärde ett ökat utrymme för utbildningsnämnden med anledning av hög arbetsbelastning och för lågt tilläggsbelopp för barn i behov av extra stöd. Dessutom innehåller vårt nuvarande avtal skarpa skrivningar om ökad planeringstid som måste finansieras. Kommunen har i år valt att öka lönepotten med 0,5% jämfört med det centrala avtalet.

Styrelsen har tillsammans med Sveriges Skolledare lämnat ett yrkande för att behålla kompetensen i våra förskolor och fritidshem. Den inriktningen vi har i kommunen idag är bra men vi behöver vässa den för att kunna behålla kompetens och behörig personal vid framtida pensionsavgångar. Vi kommer att hamna i lägen där utbildad personal får företräde framför utbildade och legitimerade lärare på grund av anställningslängd i kommunen på de enheter där det finns minst två legitimerade lärare per förskola/fritidshem och minst en lärare per avdelning. Vi behöver titta på kommunen som helhet för att inte varsla personal som kan omplaceras på andra enheter i framtiden. För att vi ska behålla kompetensen på våra förskolor och fritidshem är förslaget att vid eventuell arbetsbrist tillgodose att behöriga lärare undantas från varsel.

2025 var ett år då vi stod upp för professionen. Vi har inte vunnit alla strider, men vi har flyttat fram våra positioner och visat att Sveriges Lärare är en kraft att räkna med i kommunen. Arbetet fortsätter med oförminskad styrka in i 2026.