

Verksamhetsberättelse för 2023

Sveriges Lärare Borgholm

Fakta om föreningen

Styrelsen för Borgholms förening för verksamhetsåret 2023 avger följande berättelse.

Borgholms förening hade 2023-01-31 160 yrkesverksamma medlemmar, uppgifter för pensionärer saknas.

2023-12-31 fanns 153 yrkesverksamma medlemmar och 60 pensionärer, totalt 213 medlemmar.

Föreningens styrelse har haft följande sammansättning under året:

Vald åren:

Ordförande	Emma Englund	2023
Vice ordförande	Anna Sahlström	2023
Sekreterare	Lena Saari	2023
Kassör	Ann Hugosson	2023
Ledamot	Mirella Lindblom	2023
Ledamot	Sofi Ekberg Jonasson	2023
Ledamot	Lena Bogren Legell	2023
Ledamot	Madelaine Klingestam	2023
Suppleant	Heléne Penttinen Gustavsson	2023

Förutom styrelseledamöterna har 16 ombud varit anmälda som fackliga förtroendemän.

Valberedningen: Tina Petersson, Jonas Boberg.

Revisorer: Jonas Boberg, Helen Jonasson Palmquist

Huvudskyddsombud: Anna Sahlström, Emma Englund (Bitr.) Madelaine Klingestam (Bitr)

Förhandlingsombud: Ann Hugosson, Anna Sahlström och Emma Englund

Valkretsombud: Linn Larsson, Lena Bogren Legell, Iréne Olsson, Anneli Marcusson, Elin Hägglund, Jenny Bertilsson, Linda Salebäck Andersson, Johan Jungå och Karin Ekstrand

Viktiga händelser under året

Sveriges Lärare har under året avvecklat Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet och startat Sveriges Lärare Borgholm.

Årsmöten på arbetsplatsen har genomförts på sju arbetsplatser där 14 ombud valts.

Styrelsen har under året haft 13 protokollförda möten

I förvaltningens samverkansgrupp träffas samtliga fackförbund och förvaltningschef ungefär en gång per månad. Anna Sahlström och Emma Englund och har representerat Sveriges Lärare. Sofi Ekberg Jonasson har efter sommaren ersatt Emma Englund.

I den kommunala samverkansgruppen Cesam träffas samtliga fackförbund i kommunen och personalchefen samt kommunchefen ungefär en gång per månad. Anna Sahlström och Emma Englund har representerat Sveriges Lärare. Ann Hugosson och Lena Bogren Legell har efter sommaren ersatt Anna Sahlström och Emma Englund.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

Målsättning	Aktiviteter som genomförts
Att ha ombud på alla skolor och förskolor	Styrelsen har hjälpt till med att genomföra årsmöten på arbetsplatserna

Att alla ombud har utbildning/påbörjar utbildning	Tre ledamöter i styrelsen har deltagit i en kursledarutbildning för att kunna erbjuda en omfattande ombudsutbildning under åren 2023-2024. Ombudsutbildningen har under 2023 genomförts i 3 av totalt 6 delar. 14 ombud deltar.
Att besöka skolorna och förskolorna två gånger/år	Styrelsen genomförde ett fåtal arbetsplatsbesök.
Att genomföra fyra stycken medlemsmöten/år	Styrelsen har genomfört mindre medlemsmöten på enskilda arbetsplatser.
Att genomföra fyra stycken träffar med politikerna i utbildningsnämnden/kf för att påverka budget och arbetsmiljö	Delar av styrelsen har träffat utbildningsnämndens ordförande samt gjort skrivelser till KF och UN.
Att kontrollera samt följa upp hur LOSAM genomförs på alla skolor och förskolor	Styrelseledamöter har deltagit på LOSAM där representanter har saknats på arbetsplatsen. Vi har drivit frågan om LOSAM och APT på FOSAM och CESAM för att få en kommunövergripande struktur.
Att sprida information till medlemmarna löpande	- Inlägg på Instagram/Facebook - Nyhetsbrev - Mail
Arbetsmiljö	Styrelsen har arbetat för att - TUB-tiden ska utökas, förtydligas och förbättras. - renodla läraruppdraget. - alla ferieanställda medlemmar bokför sin ramtid. - ingen lärare ska sägas upp
Löneöversyn	Styrelsen har arbetat för - en tydlig arbetsgång kring lönekartläggningen - att Borgholms löneutveckling följer märket och kringliggande kommuners utveckling. - att lönerna sätts efter lönekriterierna - att våra medlemmar har en skälig löneutveckling

Utvärdering av arbetet

Bildandet av vår nya förening har flutit på bra, vi har framgångsrikt etablerat oss och gjort oss kända för medlemmar, arbetsgivare och allmänhet genom profilmaterial, skrivelser, insändare, information och möten av olika slag.

Styrelsen har också medverkat vid distriktsträffar med andra föreningar, utbildningar, nätverksträffar och ordförandekonferens.

Under det gångna året har lokalavdelningen erbjudit sina medlemmar en lärarkalender och nya medlemmar har fått ryggsäckar. Vi har också bjudit på tårta och presentcheckar för att fira skolans, förskolans och fritidshemmens dag. Profilprodukter delades ut på förra årsmötet och alla yrkesverksamma medlemmar har fått julklappar. Pensionärerna fick inga i år på grund av minskad budget.

Förutom löpande samverkan med arbetsgivaren inför utbildningsnämndens möten har förhandlingsgruppen under året deltagit vid tjänstetillsättningar, tvisteförhandlingar, löneförhandlingar och budgetförhandlingar. Förhandlingsgruppen har också hjälpt enskilda medlemmar med vissa förhandlingar. Antalet ärenden som medlemmar velat ha hjälp/råd med har fortsatt ligga på en hög nivå. Regionombud har varit förhandlingsgruppen behjälplig vid flera tillfällen under året när det gäller bland annat personärenden och att tolka lag och avtal.

Vi har under året arbetat framgångsrikt med att förhindra uppsägning av 12 förskollärartjänster genom att beskriva konsekvenserna av dessa neddragningar för utbildningsnämnden och kommunfullmäktige. Detta ledde till extra budgetanslag för att behålla tjänsterna.

Styrelsen anser att det finns många förbättringsområden framförallt vad gäller arbetsplatsbesök, medlemsaktiviteter, rekrytering av nya medlemmar och politikerträffar.

Det är också av stor vikt att arbetet för en god arbetsmiljö fortsätter. Vi upplever att arbetsgivaren, med anledning av det allmänna ekonomiska läget, stramar åt och effektiviserar på olika områden som gör att våra medlemmars arbetsuppgifter ökar.