

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sävsjö

Inledning

Skriv några inledningsord om hur året har gått. Vilka intentioner hade ni med verksamheten och hur har ni i stora drag lyckats.

Vi har under året haft mer tid till att åka ut på arbetsplatsbesök och många ombud har påbörjat/gått grundutbildningen. Det har upplevts positivt att få gå utbildningen tillsammans och ett kontaktnät har skapats mellan olika arbetsplatser och mellan kommunerna i Högländet. Vi fått 7 nya ombud och 8 nya yrkesverksamma medlemmar.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- Medlemsutveckling – 31 december 2024 och 31 december 2025 med antal yrkesaktiva medlemmar. Statistik finns i Portalen: [Koll på medlemsutveckling i föreningen](#)
- Ombudsutveckling - 31 december 2024 och 31 december 2025. Nedbrutet på antal arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud. Statistik finns på Portalen i januari.
- Vilka skolformsföreningar/andra föreningar/nätverk har funnits under 2025.

Föreningen hade 1 januari 2026 212 yrkesverksamma medlemmar och 47 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffra för 1 januari 2025 var 204 yrkesverksamma medlemmar och 48 pensionärsmedlemmar.

Andelen yrkesverksamma medlemmar har ökat med 8 personer.

Under 2025 har vi inte haft några skolformsföreningar.

Styrelsen

- Vilka personer har ingått i styrelsen under verksamhetsåret 2025. Namn och roll.
- Vilka som har haft olika uppdrag, t.ex. förhandlingsombud, huvudskyddsombud, ombudsansvarig, rekryteringsansvarig, internationellt ansvarig. Namn och roll
- Styrelsemöten – antal protokollförda sammanträden styrelsen har haft under verksamhetsåret.
- Vilka arenor har styrelsen deltagit i. T.ex. kongress, avtalsdelegationer, nationella skolformsföreningar.

Styrelsen har under året bestått av:

Lena Johansson Ordförande, förhandlare, Firmatecknare

Emma Gunnarsson V. Ordförande, förhandlare

Helen Johansson Kassör, huvudskyddsombud, firmatecknare

Marie Larsson Sekreterare, utbildningsansvarig

Rebecka Karlsson Ledamot, utbildningsansvarig

Anna Birgersson Ledamot
Annelie Larsson Ledamot
Amanda Schönborg Ledamot
Therese Kautto Widerström Ledamot

Antalet protokollförda möten:
7 st

Övriga roller

- Revisorer – Namn och roll
- Valberedning – Namn och roll

Revisorer: Daniel Komarica och Christina Arvidsson
Valberedning: Marita Karlsson

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Beskriv hur föreningen arbetat med att bidra till de nationella verksamhetsmålen.

- Vid årets slut hade vi 27 arbetsplatsombud och 26 skyddsombud, vilket innebär att vi har 7 st fler ombud än förra året.
- Under året genomfördes löneöverläggningar med kommunens förhandlingsgrupp, i enlighet med HÖK 25. Vid denna förhandling representerades Sveriges Lärare av Lena Johansson och Emma Gunnarsson.
- Vid samverkan på förvaltning- och central nivå representerades Sveriges Lärare av Lena Johansson och Helen Johansson.
- Vid förhandlingar mot arbetsgivarsidan har förhandlingsuppdraget legat på Lena Johansson och Emma Gunnarsson.
- Sveriges Lärare har deltagit i en arbetsgrupp/extra samverkan kring rutiner vid sommaröppet på förskola och fritidshem. Sveriges Lärare representerades av Helen Johansson, Therese Kautto Widerström, Annelie Johansson, Marie Larsson och Amanda Schönborg.

- Sveriges Lärare har deltagit i intervjuer av tjänster som rör skolan.
- Alla enskilda medlemmar som begärt hjälp av lokalavdelningen har fått det utifrån de förutsättningar som rått i de enskilda fallen.
- Under året har Sveriges Lärare deltagit i informationsmöte och förhandling gällande övergången till Höglandets gymnasieförbund för våra medlemmar inom vuxenutbildningen.
- Under året har vi varit ute på arbetsplatsbesök. Vi har besökt ca 2/3 av arbetsplatserna.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Årsmöte: på Vrigstad Vårdshus 42 medlemmar deltog

Resa till Bokmässan 26 medlemmar deltog

Höstmöte: 47 medlemmar deltog

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Andelen yrkesverksamma medlemmar har under året ökat med 8 medlemmar

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts sam att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Vi har ökat antalet ombud under året (7 st) Vi saknar för närvarande ombud på endast en arbetsplats.

Under året har 9 st ombud genomfört och avslutat ombudsutbildningen. Del 4, 6 och 8 genomfördes i Nässjö. Ett flertal ombud har påbörjat ombudsutbildningen i olika omfattning.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Vi har inte kommit i gång då arbetsgivaren vill invänta den statliga utredningen.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Vi har träffat politikerna (Therese Pettersson, Göran Häll och Mats Hermansson) och pratat om det ansträngda läget på våra arbetsplatser. Vi upplevde att det var ett bra möte där vi blev hörda och förstådda och där de ställde frågor till oss.

Övrig verksamhet

Fyll i om det är något ytterligare som föreningen vill berätta om. Exempelvis om arbete i lokala skolformsföreningar, andra föreningar eller nätverk om föreningen har sådana.

Distriktsråd

- Hur många distriktsråd har föreningen deltagit på?
- Hur har föreningen samarbetat inom distriktet?

Vi har deltagit i 3 st distriktsråd

Samarbete mellan föreningarna på Höglandet har påbörjats och vi har haft två digitala möten.

Ekonomisk uppföljning

- Klipp in rapporten "Budgetuppföljning per kostnadsställe" som ingår i årsrapporten som föreningen har fått mejlad från Aspia.
- Ge en kommentar till utfallet, förklara större avvikelser mot budget och reflektera över utfallet i stort.

Utfall mot Budgetutrymme

Budgetutrymme 2025 uppgår till 121 612 kr. Utfall kostnader för 2025 uppgår till 121 904 kr. Fördelning per kostnadsställe ser ni i rapporten nedan. Nytt Budgetutrymme för 2026 uppgår till 123 636 kr, balanserat budgetutrymme uppgår till -291,92 kr.

Budget (SEK), Sveriges lärare Sävsjö (SL8025400Z38)		SACEED			
Period (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)		Helår (jan-dec)	
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget	
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	121 612	121 612	121 612	0	
Summa intäkter	121 612	121 612	121 612	0	
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-1 394	-1 394	-3 000	1 606	
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-1 782	-1 782	-2 000	218	
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-3 629	-3 629	-7 000	3 371	
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-12 186	-12 186		-12 186	
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)			-6 000	6 000	
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-4 193	-4 193		-4 193	
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-83 797	-83 797	-77 612	-6 185	
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-768	-768	-20 000	19 232	
Kostnader - Föreningens administration (710)			-5 000	5 000	
Kostnader - Övrigt (900)	-14 155	-14 155	-1 000	-13 155	
Summering	-121 904	-121 904	-121 612	-292	
Summa intäkter	121 612	121 612	121 612	0	
Summa kostnader	-121 904	-121 904	-121 612	-292	
Resultat	-292	-292		-292	

Det har varit svårt att beräkna hur många ombud som velat gå ombudsutbildningen samt vilka kostnader vi debiterats av de föreningar som anordnat kurserna. I slutet av året så blev det några sena resor med egen bil för att hämta ut paket på postnord i Vetlanda som lämnats där i ställets för att levereras till kontoret.

Ort, datum och underskrift

Sist i verksamhetsberättelsen ska det framgå ort och datum samt underteckning med namnförtydligande av alla ordinarie ledamöter i styrelsen.

Sävsjö 260305

Lena Johansson

Emma Gunnarsson

Helen Johansson

Rebecka Karlsson

Marie Larsson

Annelie Larsson

Therese Kautto Birgersson

Amanda Schönborg

Anna Birgersson

