

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sävsjö

Instruktioner: I arbetet med verksamhetsplanen, börja med att följa upp förra årets verksamhet och fundera över vad verksamhetsplanens olika mål betyder för oss och vad som behöver göras under kommande år. Följ instruktionerna under respektive mål där ni fyller i strategier och liknande i textrutan. Fyll därefter i aktiviteterna för att få målen att hända. Ta gärna bort denna gula ruta samt de ljusgröna rutorna med frågeställningarna när dokumentet är redo att skickas ut.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

I nuläget:

Arbetsplatsbesök

Styrelsemöten ca i gång varje månad

Årsmöte/höstmöte

Medlemsmöten på arbetsplatserna

Framtiden:

:

Att det blir fler aktiva möten ute på arbetsplatserna, ex. möteskvartar, inspirationsföreläsningar mm

Ombudsträffar: Planeras in efter att vår nya HR chef börjat

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Årsmöte	Mars			
Förlängt möte med den nya styrelsen/möte 1	April			
Medlemsmöten på arbetsplatsen/val av ombud	April/maj			
Styrelsemöte 2	Maj			
Ombudskväll	Juni			
Styrelsemöte 3	Augusti			
Föreläsning Maria Wiman	Augusti			
Styrelsemöte 4	September			
Styrelsemöte 5	Oktober			
Höstmöte/aktivitet medlemmar	Oktober/Nov			
Styrelsemöte 6	November			
Styrelsemöte 7	Januari			
Styrelsemöte 8	Februari			
Arbetsplatsbesök	Hela året			

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi upplever att vi i nuläget har ganska god uppslutning. Under 2025 har vi gjort fler arbetsplatsbesök och det kommer vi att fortsätta med under 2026.

Plan:

Arbetsplatsbesök

Goodiebags till VFU studenter

Rekryteringskit till nya lärare

Ta hjälp av ombudens personliga kontakt på arbetsplatserna

Vara tillgängliga med korta svarstider

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi har ombud på alla arbetsplatser utom en. Vi har besökt arbetsplatsen men kommer att planera in ett nytt besök under våren.

Vi har under 2025 gjort en insats för att alla ombud ska gå grundutbildningen och kommer att under 2026 att fortsätta med insatsen för att på så sätt öka kompetensen ute på arbetsplatserna.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Samverkan på både förvaltningsnivå och central nivå.

Vara delaktiga i tjänstefördelning/schemaläggning.

Jobba mot ett fungerande metodstöd så att vi vet vad som man kan plocka bort ifall man har för många arbetsuppgifter en period.

Vi blir bättre på att använda avstämningsperioderna.

Möten med personalorganet/politikerna

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fyll i text i denna ruta.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

På styrelsemötena

Budget

Sveriges Lärare		Sävsjö
BUDGETFÖRSLAG		
0 Verksamhetsår		
7 2026		
8 INTÄKTER		
9	Grundbudgetutrymme enligt Skolornas budget	123 000
10	Fylleri vid årsstämma/överstyrelse före föregående år inom kongressperioden	-292
11	Studenterslag (gäller bara vissa föreningar)	
12	Summa intäkter	
13	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	
14		
15 KOSTNADER		
Styrelsens förslag till Budget 2026		
16	000 Styrelsearbete	0 000
17	110 Styrelse/Utbildning	0 000
18	120 Styrelse/Konferens	
19	130 Styrelse/Möte	4 000
20	140 Ansvar	25 000
21	210 Örnbad/Utbildning	9 000
22	220 Örnbad/Dvagn aktiviteter	31 000
23	310 Medlem/Utbildning	
24	320 Medlem/Övriga aktiviteter	26 000
25	330 Studenter	0
26	490 Personaler	
27	350 Kulturförening	
28	410 Bekräftning	
29	510 Lina & Villan	
30	510 Öppnare & Marknadsföring	26 000
31	710 Experimentens administration	3 000
32	810 Styrelse/Presidiale	
33	820 Styrelse/Örnbadskola	
34	830 Styrelse/Gymnasie	
35	840 Styrelse/Övrigt	
36	800 Övrigt	
37	950 Reskostnad	4 000
38	SUMMA KOSTNADER	120 000
39		
40		
41		
42	Styrelsens förslag till budget (den här sida) tillgängliggörs som handling inför årsmötet. Årsmötet beslutar om budget.	
43	Färgade rutor innehåller formler och räknas fram	
44		
45		
46		
47		

Klipp in en kopia på budgetmallen som

föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga.