

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Gävle

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Ombuden på arbetsplatsen är de som kan göra störst skillnad i vardagen för medlemmarna. Arbetsplatsombuden och skyddsombuden deltar i samverkan på arbetsplatsen och står för information och dialog på medlemsmöten och APT. Därigenom bidrar de till att medlemmarnas inflytande på arbetsplatsnivå tas tillvara.

Möten i skolformföreningarna ger ombuden möjlighet att diskutera skolformspecifika frågor och förmedla synpunkter från medlemmarna till styrelsen. Föreningen stöttar ombuden att genomföra årliga medlemsmöten och andra möten med olika innehåll bland annat genom att sprida det stödmaterial som finns på Portalen för medlemsmöten.

Föreningen ordnar - utöver årsmötet, som är föreningens högsta beslutande organ - medlemsmöten och träffar där möjlighet till dialog mellan medlemmar och styrelsen skapas. Styrelsen gör löpande arbetsplatsbesök där vi möter medlemmar och lyssnar in hur deras arbetssituation ser ut. Kontinuerlig kommunikation sker med ombud och medlemmar via de dialogarenor vi har, till exempel nyhetsbrev och sociala medier.

Representanter från styrelsen deltar vid distriktsrådets möten vilket ger möjlighet till erfarenhetsutbyten mellan föreningarna i distriktet kring strategier och aktiviteter. Distriktet samordnar utbildningar för ombud och har också möjlighet att ordna gemensamma aktiviteter. Styrelsen deltar också i de strategidagar/styrelsekonferenser som förbundet ordnar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Löpande under året, på tisdagar som inte är	Styrelsens ledamöter planerar och genomför besöken	Följs upp en gång i månaden på tisdagsmöte	Formellt protokollfört styrelsemöte var fjärde vecka, mer informella "tisdagsmöten" var fjärde vecka. Tisdagar mellan

	uppbokade för möten			mötesveckorna ägnas i möjligaste mån åt arbetsplatsbesök.
Årsmöte	Mars	Riktat sig till alla medlemmar	Uppföljning på efterföljande möte	
Medlemsmöte med fokus på lönerrevision	April	Förhandlingsombud med ansvar för lönerrevision arrangerar	Efter mötet följer vi upp intresset från medlemmar, antal deltagare	Kombineras med ombudsmöte, där ombuden erbjuds vara kvar på medlemsmötet
Vårmingel för medlemmar	Maj	Riktat sig till alla medlemmar, styrelseledamöter deltar	Uppföljning och utvärdering på efterföljande styrelsemöte	
After Work	November/december	Riktat sig till alla medlemmar, styrelseledamöter deltar	Uppföljning och utvärdering på efterföljande styrelsemöte	
Distriktsråd	3 ggr/termin	Representanter från styrelsen	Rapport på efterföljande styrelsemöte	
Föreläsning	Hösten	Riktat sig till alla medlemmar	Uppföljning på efterföljande styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Samarbetet med Gävle Studerandeförening fortsätter och vi planerar aktiviteter tillsammans med dem. Föreningens studentrekryterare finns regelbundet på Högskolan i Gävle för att möta lärarstudenterna. Vi är också på plats på högskolan vid examen och terminsstart.

Att rekrytera och behålla yrkesverksamma medlemmar är av stor vikt för förbundet. En kritisk punkt kan vara när en studerandemedlem övergår till yrkesverksam medlem. Vi stöttar ombuden i deras uppdrag att välkomna nya kollegor på arbetsplatsen och kan också bistå med underlag om hur rekryteringspotentialen ser ut på den egna arbetsplatsen. Föreningens mål är att öka medlemsantalet.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Regelbunden närvaro på Högskolan i Gävle	Tisdagar	Studentrekryterarna	Följs upp på styrelsemöte - möter vi lärarstudenter? - rekryterar vi nya medlemmar?	
Närvaro på HiG i samband med examen	Januari och juni	Studentrekryterarna i samarbete med studerandeföreningen	Utvärderas efterföljande styrelsemöte	
Närvaro på HiG vid terminsstart	Augusti	Studentrekryterarna i samarbete med studerandeföreningen	Utvärderas efterföljande styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök	Löpande under året	Styrelsens ledamöter	Följs upp efterföljande tisdagsmöte	Rikta besöken mot arbetsplatser med större rekryteringspotential
Kartlägga rekryteringspotentialen	Minst 2 ggr/år	Styrelsens ledamöter	Följs upp på efterföljande tisdagsmöte	Berörda ombud informeras av resultatet

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi arbetar systematiskt med de årliga medlemsmötena, stöttar ombuden att ordna dessa och där det saknas ombud genomför styrelsen möten i syfte att nå målet om minst ett ombud på varje arbetsplats.

En viktig förutsättning för uppdraget som ombud är kunskap och information. Nya ombud går grundutbildningen som erbjuds två gånger per år och samordnas inom distriktet. Skolformsföreningarna genomför regelbundna träffar för ombuden och föreningens samtliga ombud kallas in till aktualitetsträffar. Vi planerar en mer omfattande utbildning för föreningens ombud till hösten.

Förhandlingsombud och huvudskyddsombud deltar i utbildning som är aktuell för de uppdragen. Som uppstart på höstterminen genomför vi en styrelsekonferens med verksamhetsplanering och kompetensutveckling för styrelsens ledamöter.

En annan viktig förutsättning för förtroendevalda är tid för uppdraget. Vårt mål är att tid för det fackliga uppdraget på arbetsplatsen ska finnas som en naturlig del i tjänsteplanering och arbetstidsförläggning/schemaläggning.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Grundutbildning för nya ombud	Vår och höst	Föreningens kursledare – samordnas inom distriktet	Utvärderas på efterföljande styrelsemöte och distriktsråd	Ombud som inte anmält sig till grundutbildning trots att de varit ombud ett längre tag behöver kontaktas med uppmaning att delta i utbildning om uppdraget ska kvarstå
Ombudsträff med aktuell information	April	Förhandlingsombuden planerar och genomför, riktar sig till föreningens samtliga ombud	Följs upp på nästkommande möte	Kombineras med medlemsmöte med fokus på lönerrevision
Skolformsföreningsmöte	Ca 3 per termin	Ansvariga ledamöter i styrelsen	Följs upp på nästkommande styrelsemöte - Antal deltagande ombud - Frågor som behöver tas vidare	Skolformsförening Förskola föreslås vara vilande under året
Riktade arbetsplatsbesök på arbetsplatser där vi saknar ombud	Löpande	Styrelsens ledamöter	Följs upp regelbundet på tisdagsmöten	
Styrelsekonferens	September	Styrelsens ledamöter	Utvärderas efterföljande möte - Gav utbildningen det vi tänkte	
Ombudssamtal	Löpande	Styrelsens ledamöter	Följs upp regelbundet på tisdagsmöten	
Möten med arbetsgivaren om tjänsteplanering	Våren	Förhandlingsombud		Lyfta förtroendevaldas förutsättningar i samtalen om schema – tid för uppdraget

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

I samverkan, förhandling, och dialog med arbetsgivaren fortsätter vi att arbeta för att intentionerna i det centrala kollektivavtalet ska bli verklighet och att tillsammans med arbetsgivaren utveckla processen kring tjänsteplanering.

Vi kommer att bistå ombud och medlemmar på de arbetsplatser där man upplever problem med tjänsteplanering och/eller schemaläggning.

Under våren förväntas regeringsbeslut om flera utredningar rörande skola och förskola, bland annat gällande reglering av arbetstid för lärare. Vi kommer att arbeta för att de förändringar som kan stärka våra medlemmar genomförs på ett så bra sätt som möjligt i kommunen.

Vi bedriver ett påverkansarbete för att mer pengar avsätts i kommunens budget så att löneutvecklingen för våra medlemsgrupper ska vara god och konkurrenskraftig i förhållande till andra yrkesgrupper med lång utbildning.

Vi fortsätter påverkansarbetet för att lönesättande chefer ska sätta lön i procent för att säkerställa att våra medlemmar får en löneutveckling under hela sitt yrkesliv.

I september är det val, och vi vill lyfta upp skolan som valets viktigaste fråga genom att till exempel synas i lokalpressen och skapa opinion bland väljarna. Vi planerar ett evenemang med lokala politiker inför valet.

Vi fortsätter att nogsamt följa kommunens arbete att minska antalet barn i grupperna i förskolan, och arbetet med dimensionering av Sektor Utbildnings verksamhet kopplat till befolkningsprognos. Vi bevakar kommunens arbete gällande lärartäthet, lärares arbetsmiljö och framtida kompetensförsörjningsbehov.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Regelbundna informella möten med styrande politiker	Ett par gånger per termin	Representanter från styrelsen	Följs upp på efterföljande styrelsemöte	
Politikerdebatt inför valet	Sveriges lärares dag 2 september	Partier representerade i KF bjuds in, mötet riktar sig till alla medlemmar Föreningens opinionsgrupp ansvarar för att arrangera	Följs upp på nästkommande möte	

Enkätundersökningar	Vår + ev höst	Riktat mot olika medlemsgrupper	
---------------------	---------------	---------------------------------	--

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vi ser ett behov av att stärka chefernas kunskap gällande avtal och samverkan. Det är primärt inte ett uppdrag för Sveriges Lärare, men vi ser att förutsättningarna för våra ombud och medlemmar påverkas av detta och arbetar därför för att få till stånd en partsgemensam utbildning i HÖK och om samverkan.

I ett samhällsklimat som hårdnar ser vi det som självklart att visa att Sveriges Lärare står för mänskliga rättigheter och allas lika värde. Vi planerar att delta i årets Prideparad som anordnas av Gävle Pride i augusti

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Deltagande i Prideparaden	Augusti	Styrelseledamöter, medlemmar bjuds in att gå tillsammans med oss	Utvärderas nästkommande möte	Många lärare går tillsammans från sin skola, Sveriges Lärare går tillsammans med dem
Dialog i centrala samverkansgrupper kring partsgemensamt utbildningsbehov	Under året	Styrelsens samverkansrepresentanter		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Föreningen har en väl utarbetad mötesstruktur där alla ledamöter är viktiga och delaktiga. Den verksamhet som genomförs följs också regelbundet upp utifrån frågor om hur många vi nått, om aktivitetens syfte är uppnått och utifrån budgeterad kostnad. Verksamhetsplanen finns med som dagordningspunkt på styrelsemöte i maj och augusti/september och vi har utarbetat ett årskalendrium som hjälper oss att hålla koll på när aktiviteter behöver planeras. Budgetuppföljning sker varje styrelsemöte.

Budgetförslag

Intäkter

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	588 650
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	115 933
	Budgetutrymme studeranderekrytering	80 000
	Summa intäkter	784 583
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	750 000

Kostnader

100	Styrelsearbete	15 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	70 000
130	Styrelse/Möte	50 000
210	Ombud/Utbildning	303 500
220	Ombud/Övriga aktiviteter	6 000
310	Medlem/Utbildning	42 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	90 000
330	Studenter	80 000
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	7 000
610	Opinion & Marknadsföring	45 000
710	Föreningens administration	10 000
810	Skolform Förskola	0
820	Skolform Grundskola	5 000
830	Skolform Gymnasie/Vux	1 500
900	Övrigt	0
950	Distriktsråd	10 000
	SUMMA KOSTNADER	750 000