

# Verksamhetsberättelse 2025 för förening Gävle

## Inledning

Under 2025 har föreningen bedrivit ett aktivt arbete som tagit sin utgångspunkt i förbundets verksamhetsmål och de lokala behov som identifierats bland medlemmarna i Sveriges Lärare Gävle. Verksamheten har präglats av ett starkt fokus på medlemsdialog, närvaro på arbetsplatserna samt påverkansarbete gentemot arbetsgivare och politiska beslutsfattare. Genom medlemsmöten, utbildningsinsatser och kontinuerlig uppföljning av arbetsmiljö- och villkorsfrågor har föreningen arbetat för att stärka medlemmarnas inflytande och trygghet i yrkesrollen.

## Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

### Om föreningen

Föreningen har haft ett tydligt fokus på att stärka den lokala organisationen genom aktiva ombud, levande skolformsföreningar och återkommande dialog med medlemmarna. Ombuden har utgjort en central del av det medlemsnära arbetet och haft en viktig roll i samverkan på arbetsplatserna. Skolformsföreningarna har fungerat som arenor för erfarenhetsutbyte och för att lyfta skolformsspecifika frågor till föreningsstyrelsen.

Styrelsen har haft en löpande kommunikation med medlemmar och ombud via nyhetsbrev, sociala medier samt genom fysiska arbetsplatsbesök.

Medlemsantalet den 31/12 2024 var 2 046 st, den 31/12 2025 var det 2 050 st. dvs en ökning med 4 st. Antalet yrkesverksamma medlemmar var sista december -24 1 818 st. och sista december -25 hade föreningen 1 900 yrkesverksamma medlemmar, en ökning med 9 st.

I föreningen fanns i december 2024 117 arbetsplatsombud och 80 skyddsombud. I december 2025 har antalet ombud ökat till 123 arbetsplatsombud och 88 skyddsombud. Det finns ombud på 67,67 % av arbetsplatserna inom föreningen.

Under 2025 har föreningen haft skolformsförening för förskolan, grundskolan och gymnasiet/vux.

*Handwritten signatures and initials: all se dw CH EB AM CR Ae WJ B*

## Styrelsen

Styrelsen i Gävle lokalförening har sedan årsmötet 2025 bestått av

### Ordförande

Anna Söderlund

### Ledamöter

Annelie Ahnlén Wargdal	Linda Olström
Ewa Berglund t o m juni -25	Lena Orest-Fröjd
Ann Carlsson	Christin Ripke
Susanne Englund	Christina Selhammer
Micael Forsberg	Henrik Tengqvist
Camilla Hansen	Linda Wennerberg
Marcus Jeppsson	Madelene Zetterqvist

### Förhandlingsombud

Karin Ahlgren  
Micael Forsberg  
Marcus Jeppsson  
Linda Olström  
Christin Ripke  
Christina Selhammer  
Anna Söderlund  
Henrik Tengqvist  
Catarina Westlin (Region Gävleborg)

### Huvudskyddsombud

Micael Forsberg  
Marcus Jeppsson  
Lena Orest-Fröjd  
Christin Ripke  
Christina Selhammer  
Anna Söderlund  
Henrik Tengqvist

### Styrelsens arbetsutskott (AU) har under året bestått av

Anna Söderlund, ordförande  
Henrik Tengqvist, vice ordförande  
Christina Selhammer, sekreterare  
Linda Wennerberg, kassör

Föreningen har under året haft 10 styrelsemöten, 9 AU-sammanträden och 1 årsmöte. Samtliga möten är protokollförda.

## Övriga roller

### Valberedning

Britt Gunnarsson (sammankallande)  
Lina Hultman  
Lennart Lindström  
Jacqueline Samuelsson

### Revisorer

Håkan Aksén  
Anna Hedström

### Revisorssuppleanter

Britt-Marie Westman  
Sölve Hellström

*Handwritten notes:*  
LW AB OR CH  
LE AW etc NJ B  
all etc 2 [7] etc etc  
etc

### **Valkretsombud, valkrets Södra Norrland**

Karin Ahlgren	Linda Olström
Marlene Ahlinder	Lena Orest-Fröjd
Stoyanka Andersson	Christin Ripke
Ann Carlsson	Christina Selhammer
Anna Cullfors	Anna Söderlund
Susanne Englund	Henrik Tengqvist
Micael Forsberg	Lars Thorsell
Camilla Hansen	Linda Wennerberg
Marcus Jeppsson	Tony Wärefors

### **Kongressombud**

Micael Forsberg  
Christin Ripke  
Anna Söderlund

### **Förbundsrådsombud**

Anna Söderlund

### **Avtalsdelegation, avtalsområde SKR**

Linda Olström  
Christin Ripke fr o m november -25

### **Valkretsvalberedning**

Micael Forsberg

### **Förbundsstyrelsen**

**Ledamot** Micael Forsberg  
**Revisor** Anna Söderlund

### **Revisions- och verksamhetsutskottet**

**Ledamot** Anna Söderlund

### **Lärarnas A-kassas styrelse**

**Ledamot** Micael Forsberg  
**Revisor** Anna Söderlund

### **RucX Regionalt utvecklingscenter**

**Adjungerad ledamot** Anna Söderlund  
**Suppleant** Christin Ripke

dw EB CR CH  
fe AAB de MJ  
allt PR WZ  
2025 3 (7) WZ

# Föreningens verksamhet 2025

## Verksamhetsplan 2025

### Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

### Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Föreningens verksamhet 2025 har haft sin utgångspunkt i förbundets nationella verksamhetsmål. Arbetet har genomförts genom planerade aktiviteter, kontinuerlig dialog och återkommande uppföljning på styrelsemöten.

### Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningen hade årsmöte i mars där medlemmarna gavs möjlighet till insyn, delaktighet och inflytande över föreningens verksamhet. Medlemsmöten, After Work-träffar, digitala drop-in-tillfällen samt ett vårmingel har arrangerats utöver årsmötet. Dessa möten skapade forum för dialog mellan styrelse och medlemmar kring aktuella fackliga frågor. Styrelsen har under året löpande genomfört arbetsplatsbesök där medlemmarnas arbetsituation diskuterats och synpunkter samlats in. Representanter från styrelsen har regelbundet deltagit på distriktsrådets möten, vilket bidragit till erfarenhetsutbyte och samordning inom distriktet. Föreningen var värd för årets 12-kommunerskonferens, ett nätverk bestående av föreningar från jämförbara kommuner, vilket gav styrelsen möjligheter att utbyta erfarenheter med föreningar i samma storlek.

### Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Föreningen har arbetat aktivt med medlemsrekrytering och för att minska påverkbara utträden. Ombuden utrustades inför terminsstarter med material för att kunna välkomna nya kollegor. Styrelsen och särskilt utsedda studentrekryterare har deltagit vid examensceremonier och terminsstarter vid Högskolan i Gävle samt fortsatt samarbetet med Gävle studerandeförening.

Arbetsplatsbesök har genomförts löpande med syfte att stärka relationen till befintliga medlemmar och identifiera rekryteringspotential på arbetsplatserna.

### Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Föreningen har systematiskt arbetat för att öka andelen arbetsplatser med ombud och för att stärka förutsättningarna för redan valda ombud. Nya ombud har deltagit på grundutbildning som samordnades inom distriktet. Under året hölls ombudsträffar och aktualitetsträffar, och ombuden kallades även till utbildningar i samverkan och tjänstefördelning. Styrelsen har genomfört riktade arbetsplatsbesök på enheter utan ombud och arbetat parallellt i dialog med arbetsgivaren kring ombudens förutsättningar att fullgöra sina uppdrag.

Förhandlingsombud och huvudskyddsombud har deltagit i fördjupade utbildningar anordnade av förbundet och distriktet.

**Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**

Föreningen har genom samverkan, förhandling och dialog arbetat för att säkerställa att centrala kollektivavtal fått genomslag i den lokala verksamheten. Ett särskilt fokus låg på tjänsteplanering, arbetsbelastning och tydliggörande av läraruppdragets innehåll. Föreningen har bistått ombud och medlemmar på arbetsplatser där problem kring tjänstefördelning och schemaläggning uppmärksammats. Ett aktivt påverkansarbete har bedrivits för att säkerställa tillräckliga resurser i kommunens budget för en konkurrenskraftig löneutveckling. Föreningen fortsatte även arbetet för att lönesättande chefer ska sätta lön i procent i syfte att säkerställa långsiktig relativ löneutveckling.

**Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Föreningen har kontinuerligt bedrivit ett politiskt påverkansarbete och träffat politiska företrädare, nämnsordföranden och kommunalråd. Föreningen har deltagit i diskussioner med arbetsgivaren kring implementeringen av det nationella professionsprogrammet. Opinionsbildning har skett genom debattartiklar och genom att uppmärksamma nationella temadagar såsom Förskolans dag, Fritidshemmets dag och Världslärardagen. En enkätundersökning genomfördes inom förskolan för att kartlägga barngruppernas faktiska storlek och arbetsvillkor vilken har gett underlag för fortsatta diskussioner med tjänstemän och politiker. Utifrån Sveriges Lärares opinionsarbete och påverkan tog politiken i Gävle beslut om att minska barngruppsstorleken för de yngsta barnen i förskolan, i enlighet med Skolverkets riktlinjer.

**Övrig verksamhet**

Föreningen har arrangerat föreläsningar och sociala aktiviteter i syfte att stärka medlemmarnas kunskap i fackliga frågor och främja gemenskap. Bland annat genomfördes föreläsningen *Min Trygghet* samt vår- och höstmingel för medlemmar. Professionsträffar har genomförts med lärare i fritidshem samt studie- och yrkesvägledare.

**Distriktsråd**

Distrikt Gävleborg består av 11 föreningar och distrikträdet har haft 6 möten. Föreningen har deltagit med två representanter på varje möte. Inom distriktet samordnas grundläggande ombudsutbildning och utbildning för förhandlings- och huvudskyddsombud. Deltagande föreningar kan utbyta erfarenheter och samarbete sker även i opinionsfrågor.

**Ekonomisk uppföljning**

Intäkterna blev högre än budgeterat, föreningen har fått ett extra utrymme för studentarbetet. Vi har inte kunnat använda hela utrymmet då det har varit svårt att få igång aktiviteter i samarbete med studerandeföreningen. Kostnaden för styrelseutbildning blev lägre än budgeterat, vi har i stället lagt högre kostnader på konferens bl a 12-kommuners konferens där alla styrelsens ledamöter kunde delta.

LOF  
AAW  
5 [7]  
OR  
UJ  
JCG

# BUDGETUPPFÖLJNING

## Verksamhetsår 2025

INTÄKTER		Budget	Utfall
900	Budgetutrymme	588 903	588 903
900	Övriga intäkter	33 500	65 500
	<b>Summa intäkter</b>	<b>622 403</b>	<b>654 403</b>

KOSTNADER			
100	Styrelsearbete	15 000	19 138
110	Styrelse/Utbildning	22 000	2 087
120	Styrelse/Konferens	60 000	76 256
130	Styrelse/Möte	50 000	52 751
210	Ombud/Utbildning	203 500	160 245
220	Ombud/Övriga aktiviteter	35 000	34 212
320	Medlem/Övriga aktiviteter	150 000	125 609
330	Studenter	20 000	15 931
410	Rekrytering	24 000	24 843
510	Lön & Villkor	5 000	9 540
610	Opinion & Marknadsföring	5 000	885
710	Föreningens administration	10 000	4 761
810	Skolform Förskola	6 000	1 285
820	Skolform Grundskola	5 000	3 739
830	Skolform Gymnasie/Vux	1 500	1 135
900	Övrigt	403	0
950	Distriktsråd	10 000	6 053
	<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>622 403</b>	<b>538 470</b>

RESULTAT
-4 138
-19 913
16 256
2 751
-43 255
-788
-24 391
4 069
-843
-4 540
4 115
5 239
4 715
1 261
365
403
3 947
<b>115 933</b>

ATU  
 WE  
 xan  
 MWZ  
 EB  
 CH  
 CR  
 MJ  
 se  
 6 [7]  
 MWZ  
 JST

## Gävle 3 mars 2026



Anna Söderlund



Annelie Ahnlén Wargdal



Ewa Berglund



Ann Carlsson



Susanne Englund



Micael Forsberg



Camilla Hansen



Marcus Jeppsson



Linda Olström



Lena Orest Fröjd



Christin Ripke



Tina Selhammer



Henrik Tengqvist



Linda Wennerberg



Madelene Zetterqvist