

Verksamhetsberättelse för 2025, Sveriges Lärare, Lokalförening Partille

Styrelsen för Lokalförening Partille av Sveriges Lärare lämnar följande årsberättelse för verksamhetsåret 2025-01-01 – 2025-12-31.

ANTAL MEDLEMMAR

Avdelningen hade 2025-01-01 809 yrkesaktiva medlemmar. 2025-12-31 är den siffran 801. Lokalföreningen har även 185 pensionärsmedlemmar.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Birgitta Aaröe (*våren 2025*)

Markus Adolfsson

Arja Hagström

Anna Heimer

Thom Hunter

Annelie Högström

Erik Ivarsson

Maria Karlander

Alexander Köhn

Rickard Porsö

Madeléne Rylander

Anna Strid (*våren 2025*)

Hanna Wennerhill

STYRELSESAMMANTRÄDEN

Styrelsen har hållit 11 sammanträden under perioden.

REVISORER

Ordinarie revisorer har varit Emma Glamheden och Sara Boman

VALBEREDNINGEN

I valberedningen har ingått Jens Gerhardsson (sammankallande), Frida Hasselgren, Carola Karlandus, Arianne Persson & Annika Zackrisson.

ARBETSPLATSBESÖK

Lokalföreningen har i år gjort ca 30 arbetsplatsbesök. Vi har besökt APT-möten, arbetsplatser och enskilda arbetslag för att informera om fackligt engagemang, rättigheter och skyldigheter mm. Besöken på förskolor har varit mer systematiska inplanerade medan skolbesöken oftare föranletts av uppkomna behov. Profilmaterial och fika tas ofta med ut vid dessa besök.

OMBUD

Avdelningen har 52 arbetsplatsombud och 42 skyddsombud – glädjande nog en ökning från i fjol. Utöver digitala utbildningar och fortbildningar via förbundet så har utbildning för alla våra nya ombud anordnats. Grundläggande ombudsutbildningen för 26 nya ombud har genomförts, steg 1–8. Styrelsen har genomfört en tvådagars styrelseutbildning på Marstrands Havshotell samt en heldag på Bellora konferens.

LOKALFÖRENINGENS REPRESENTATION

Sveriges Lärare har representerats i **Centrala samverkansgruppen** av Alexander Köhn och Maria Karlander. (Thom Hunter för SACO)

Sveriges Lärare har representerats i **Central utvecklingsgrupp** av Alexander Köhn och Maria Karlander. (Thom Hunter för SACO).

Sveriges Lärare har representerats i **Utbildningsförvaltningens förvaltningsråd** av Alexander Köhn och Maria Karlander. Ersättare Anna Heimer och Birgitta Aaröe, VT-25/Rickard Porsö HT-25

Sveriges Lärare har representerats i **Utbildningsnämnden** av Alexander Köhn och Thom Hunter, ersättare Anna Heimer och Birgitta Aaröe (VT-25)

Sveriges Lärare har representerats i **Kultur- och fritidsförvaltningens förvaltningsråd** av Erik Bogren och Christel Weiner.

Sveriges Lärare har inte representerat i **Kultur- och fritidsnämnden**.

Sveriges Lärare har representerat i **Utskott skola** av Alexander Köhn och Birgitta Aaröe (VT-25/Rickard Porsö VT-25).

Sveriges Lärare har representerat i **Utskott förskola** av Anna Heimer och Maria Karlander, ersättare Madelène Rylander.

Sveriges Lärare representeras i **Lokala samverkansgrupper** av lokala ombud. På enheter där ombud saknas representerar centralt fackliga under begränsad tid.

Sveriges Lärare har i den årliga **Bemanningsplaneringen** representerats av Alexander Köhn och Thom Hunter.

REPRESENTATION – inom Sveriges Lärare nationellt

Thom Hunter och Alexander Köhn har representerat valkretsens i **Avtalsdelegationen**.

Maria Karlander, Alexander Köhn, Anna Heimer, Rickard Porsö och Thom Hunter har representerat Lokalföreningen Partille i **Distriktsrådet**.

Maria Karlander och Thom Hunter har representerat valkretsens i **Förbundsrådet**.

Alexander Köhn och Anna Heimer är 2 av valkretsens 13 **kongressombud**. Maria Karlander och Thom Hunter är suppleanter.

ÖVERLÄGGNING - FÖRHANDLING - SAMVERKAN

I lokalföreningens förhandlingsdelegation lön 2025 ingick Birgitta Aaröe, Thom Hunter och Alexander Köhn. Övriga förhandlingar har bland annat handlat om budget, medlemsärenden, MBL- förhandling,

förhandlingar/överläggningar angående avtal- och anställningsvillkor, ledartillsättningar, stadigvarande förflyttningar m.m.

Exempel på ärenden som hanterats av Sveriges Lärare Partille under året:

Anställningsavtal
Anpassningar
Arbetsmiljön
Arbetsmiljöutskott
Arbetsplatsbesök
Arbetskyldighet
Arbetstid
Avdelningsbyte
Avstängning
Avsked
Barnantal i grupper
Bemanningsplanering/stadigvarande förflyttning
Biträtt vid svårare vårdnadshavarsituationer på arbetsplatser
Blogg – Tankar om Förskola
Bok- och biblioteksmässan
Budget/budgetyrkande
Central facklig tid för fackligt förtroendevalda
Chefs-/rektorsrekryteringar
Dataskyddsombud
Digitalisering
Dokumentationsbördan
Ferietjänst vs semestertjänst
Flexgrupper
Friskvårdsbidrag
Företagshälsovård
Föräldraledighet
Förflyttning
Förutsättningar för facklig verksamhet lokalt och i LSG
GDPR
Gilla Jobbetmässa
Graviditeter, risker/anpassningar
Handlingsplaner
Heroma-frågor
HÖK25
Insändare
Kollektivavtalsfrågor bl.a. AB-frågor, samverkansavtal- och avvikelseavtal (40+5)
Kränkningsärende
Ledighet – enskild angelägenhet
Lokala kollektivavtal, förskollärare och avvikelseavtal förstelärarna
Lovskola
Lärlönelyftet
Lön när man arbetar efter pensionen
Löneanspråk
Lönerevision 2025
Lönesamtal
Lönesättning
MBL – förhandlingar tex. bemanningsplanering
Medarbetarenkät
Medlemsavgift

Medlemsmöten
Omorganisation
Opinion
Organisationsförändringar
Pauser
Pauseringar av enheter
Pedagogiska måltider
Pensionsfrågor
Podd- Tankar om Förskola
Procedo
Professionsprogrammet
Raster
Referenser till chefstjänster
Rehabärenden
Rekrytering
Riskbedömningar
Ritningsgranskning
Samverkansavtalet
Scheman
Semester/feriefrågor
Semesterdagsväxling
Sjuk på lovet
Sjukskrivningar
Skola 24
Skolformsförening, förskola
Statsbidrag, bl.a. likvärdig skola
Strukturpengar
Särskild undervisningsgrupp
Terminalglasögon
Tjänstefördelning
Tvister
Utbildningsinsatser – fackliga frågor tex Lag- och avtal.
Utskott skola
Utskott förskola
Utmanande barn/elever
Uppsägningar
VFU
VFU-ersättning
Varningar
Vikariat
Villkor obligatorisk lovskola
Återgång från föräldraledighet

INFORMATIONSVERSAMHET

Till medlemmarna har det regelbundet distribuerats information om aktuella ämnen såsom lön, arbetsbelastning, arbetstid samt om aktuella utbildningar och föreläsningar. Ombudsinformation har gått ut vid enstaka tillfälle där det bl.a. informerats om aktuella frågor, ämnen att diskutera på APT samt innehåll att särskilt beakta i samverkan på LSG – t ex tjänstefördelningen och dimensionering av uppdrag. Instagramkontot och vår Facebook-grupp har administrerats men haft uppehåll.

OPINION

Opinionsmässig interaktion via sociala medier är även fortsatt föremål för diskussion i styrelsen och under uppstart och har därmed inte nått de nivåer vi siktar mot ännu. Maria Karlander, HSO förskola, har gjort 17 blogginlägg för *Tankar om förskolan*. Dessa har fått stor nationell spridning. Likaså podden med samma namn där även Anna Heimer har deltagit. Ledamöter i styrelsen har också skrivit debattartiklar som publicerats under året i samband med avtalsrörelsen, men även dessförinnan och därefter.

ARBETSMILJÖ

Avdelningen hanterar många arbetsmiljöfrågor, från individbiträde, problem på enhetsnivå till övergripande strategiarbete. Orimliga krav, bristande resurser, otydliga förväntansbilder, uteblivna effektiviseringar, avsaknad av kvalitetsanpassningar, strulande digitaliseringar och stora bemanningssvårighet är vanligt förekommande orsaker till obalans, stress och ohälsa på individnivå. Obalansen leder i sin tur till sjukskrivningar och personalomsättning. Lokalföreningen har idag 42 skyddsombud och fem huvudskyddsombud som är flitigt sysselsatta.

SLUTORD

Den hårda verkligheten utifrån verksamhet som utbildningsnämnden inte resurssätter i tillräcklig omfattning fortsätter. Sjuktal och personalomsättning har under året sjunkit om än från helt orimligt höga nivåer och lärare i förskola och fritidshem är fortsatt hårdast drabbade gällande arbetsrelaterad ohälsa. Låga elevresultat och stora kvalitativa problem i organisationer till följd av underfinansiering börjar generera ekonomiska punktsatser av nämnden - nu senast matematik i årskurs 4. Sjuktal och vikarieproblematik i förskolan har också äntligen fått fäste som en viktig arbetsmiljöfråga hos arbetsgivaren.

Ökad transparens och ambition i styrande processer på kommuncentral nivå är nu en efterlängtat verklighet – ett resultat av kulturbyggande vars ambition är att nå ända ut i all verksamhet. Rekrytering av ny kommundirektör för att kunna fortsätta den inslagna vägen har också skett.

Ett stort tack på hela styrelsens vägnar för alla era inspel, synpunkter och stöd i arbetet för rätt förutsättningar för alla lärare!

Alexander Köhn och Thom Hunter

Ordförande

Sveriges Lärare, Lokalförening Partille