

MEDLEMSNYTT

SVERIGES LÄRARE KALMAR LOKALFÖRENING

Nummer 3, juni 2026

AKTUELLT

Yrkesverksamma

Utställning Kalmar
Slott "Modern Guru and the
Path to Artificial Happiness

5 september Pride

12 september Utedag för
familjen

26 september Bokmässan

Sant eller falskt:

Har jag rätt att ta ut all min semester på sommaren? Måste jag plocka ut alla mina semesterdagar på ett år? Vad säger lagen eller kollektivavtalet?

Allmänna bestämmelser AB

Mom. 9 I enlighet med 10 § SemL gäller följande. a) Vid förläggning av semesterledighet som avses i 12 § SemL ska eftersträvas att arbetstagaren får en ledig hetsperiod av minst 4 veckor under juni–augusti. Sådan semesterledighet får efter förhandlingar enligt 11 § lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL) förläggas även till maj och september eller del av dessa månader. Om så lokalt överenskomts, arbetstagaren begär det eller särskilda skäl finns kan semesterledigheten förläggas till annan tid än maj–september.

11§

Underrättelsen ska lämnas senast två månader före ledighetens början. Om det finns särskilda skäl, får den lämnas senare, dock om möjligt minst en månad före ledighetens början.

Rätt att spara semesterledighet

18§

En arbetstagare, som under ett semesterår har rätt till mer än tjugo semesterdagar med lön, får spara en eller flera sådana överskjutande dagar till ett senare semesterår.

Vad händer om jag blir sjuk under ferien?

Det är bara under sommarledigheten som du får den ferielön du tjänat in under läsåret. Jul-, sport- och påsklov är vanligtvis så kallade arbetsfria dagar där du har lön som vanligt. Höstlovet kan bestå av både arbete och arbetsfria dagar. Om du skulle bli sjuk under sommarledighetens första 45 kalenderdagarna alltså "semesterdelen", av ferieperioden utges även sjuklön beräknad på ferielön. En sådan period löper från första dagen arbetsförmågan är nedsatt pga sjukdom och de därpå följande tretton kalenderdagarna i sjukperioden. Karensavdrag gör s förstås. Från och med sjukdag 15 utgår ingen sjuklön. Sjuklön med utgångspunkt i kollektivavtalet betalas däremot inte ut under ferieperioden.

Under resten av ledigheten, alltså de 45 kalenderdagarna, får du endast den ferielön som du tjänat in under läsåret. Arbetsgivaren betalar alltså inte ut någon sjuklön samtidigt. Om du fått sjukpenning kan Försäkringskassan dock fortsätta att betala ut den samtidigt som du får ferielön.

Sjuk under arbetsfria dagar?

Du behöver inte sjukanmäla dig om du blir sjuk under arbetsfria dagar. Det gör du först om du fortfarande är sjuk den första dagen du skulle ha arbetat. Om du är sjuk under arbetsfria dagar, får du inte tillbaka den lediga tiden i form av ekonomisk ersättning eller annan ledighet.

Om du har en pågående sjukskrivning bör du inte avbryta den för att få lön under lovet, eftersom det i praktiken innebär att du friskskriver dig.



Ständigt påverkansarbete

Under valåret ökar vi i [Sveriges Lärare Kalmar](#) pressen på kommunhuset och på skärtorsdagen smög vi in ett fyllt påskägg till Johan Persson, ordförande Kommunstyrelsen. Påskägget innehöll följande skrivelse:

”Kalmar kommun behöver ta ett tydligare ansvar för att förbättra arbetsvillkoren för kommunens förskollärare och lärare. För att säkerställa hög kvalitet i undervisningen och öka läraryrkets attraktivitet krävs att pedagogisk personal får mer tid till sitt kärnuppdrag – undervisningen.



Förskollärare och lärare belastas idag med omfattande administrativa uppgifter och andra arbetsuppgifter som tar tid från planering, genomförande och uppföljning av undervisningen. Detta påverkar både arbetsmiljön och möjligheten att ge barn och elever det stöd och den undervisning de har rätt till.

Yrkande

Att Kalmar kommun i budget 2027 avsätter utökade resurser till Utbildningsförvaltningen för att genomföra följande åtgärder:

- Öka personaltätheten inom förskola, fritidshem och grundskola genom fler medarbetare i barngrupper i förskola och fritidshem samt fler lektioner med dubbelbemanning i grundskolan.
- Minska storleken på klasser och barngrupper i våra verksamheter.
- Genomför en satsning för att stärka lärarnas löner i förhållande till andra yrkesgrupper för att öka yrkets attraktivitet.
- Säkerställ att erfarna och äldre medarbetare har en god löneutveckling genom hela karriären.
- Minska den administrativa belastningen för förskollärare och lärare så att mer tid kan ägnas åt undervisning och uppgifter som direkt hör till undervisningsuppdraget.
- Utöka budgetramen för utbildningsförvaltningen för att möjliggöra dessa satsningar och därigenom stärka kvaliteten i utbildningen samt förbättra arbetsmiljön för Sveriges Lärares medlemmar.

Genom att ge förskollärare och lärare bättre förutsättningar att fokusera på undervisningen stärks såväl elevernas kunskapsutveckling som arbetsmiljön i verksamheterna. Satsningar på ökad personaltäthet, stödpersonal och mindre grupper bidrar till högre kvalitet, bättre resultat och ett mer attraktivt läraryrke.

Kalmar kommun bör därför i budget 2027 prioritera resurser som säkerställer att Sveriges Lärares medlemmar får den tid och det stöd som krävs för att fullt ut kunna utföra sitt undervisningsuppdrag.”

Detta har vi även lyft i samtal med Moderaterna, Miljöpartiet och Liberalerna. Vi påtalar också vikten av att vi blir den självklara referensgruppen när det är frågor som rör våra medlemmar.



**Du kan påverka vem som fattar
besluten om skolan!**

Rösta för en skola där alla barn får
möjlighet att lyckas.

[Sveriges Lärares valkompass](#)



Sommar 2026

Sista veckan här på expeditionen och snart stundar en efterlängtd ledighet även för oss. Med detta medlemsnytt vill vi passa på att önska alla en härlig sommar.

Under veckorna 28-31 hänvisar vi akuta fackliga frågor till Sveriges Lärares lärarlinje.

Ni når lärarlinjen på telefonnummer: 010-400 40 40

Följ oss på sociala medier



Medlemsbladet ges ut av Sveriges Lärare Kalmar lokalförening